



Κέντρο κοινωνικών, οικονομικών ερευνών και κατάρτισης

υπό την αιγίδα του Συλλόγου Προσωπικού Alpha Bank

Παρουσίαση
Ιανουάριος 2024

υπό την αιγίδα του Συλλόγου Προσωπικού Alpha Bank



Κέντρο Παρακολούθησης
Καινοτομίας και Εξελίξεων



Think Tank
Συγκέντρωση δεδομένων
Ανάλυση – Συμπεράσματα



Αποφάσεις
Υλοποίηση

Κέντρο Παρακολούθησης Καινοτομίας και Εξελίξεων



Workshops
Problem Solving Groups



Κατάρτιση
Εκπαίδευση



Παρουσιάσεις
Συνέδρια

- Τεχνολογικές εξελίξεις και το μέλλον της εργασίας.
Ψηφιακές υπηρεσίες, νέες μορφές εργασίας
- Κινητικότητα (εναλλαγή) προσωπικού
- Ωράρια-Αμοιβή-Ευελιξία-Τηλεργασία-Ψηφιακοί Νομάδες
- Αλλαγές στο χώρο εργασίας μετά την πανδημία
- Δεξιότητες-επιμόρφωση
- Εργαζόμενοι και επιχειρήσεις στις μελλοντικές συνθήκες εργασίας
- Βία και παρενόχληση στο χώρο εργασίας



Δημογραφικές συνιστώσες-Ανάλυση

- Γεννητικότητα: Αφορά το επίπεδο των γεννήσεων σε μία χώρα ή περιοχή. Λόγω της χαμηλής γεννητικότητας δεν αντικαθίστανται οι γενεές με αποτέλεσμα την πρόκληση δυσμενών επιπτώσεων στην ανάπτυξη και την κοινωνική ευημερία
- Γήρανση του πληθυσμού με αρνητικές επιπτώσεις στην οικονομική ανάπτυξη, στο ασφαλιστικό σύστημα, στο σύστημα υγείας και στην κοινωνική πρόνοια



- Αναλύσεις του ασφαλιστικού συστήματος στην Ελλάδα
- Αναλύσεις του ασφαλιστικού συστήματος στην Ευρωπαϊκή Ένωση και διεθνών
- Μελέτες βιωσιμότητας του ασφαλιστικού συστήματος
- Κατάρτιση προτάσεων για τη βελτίωση των υφισταμένων ή και την κατάρτιση νέων συστημάτων
- Σύνδεση με τις εξελίξεις στο δημογραφικό
- Πυλώνες κοινωνικής ασφάλισης
- Επαγγελματικά Ταμεία-Ομαδικά ασφαλιστικά προγράμματα



- Οικονομική ανάπτυξη με προστασία του περιβάλλοντος και βιωσιμότητα
- Παροχή πληροφοριών και κανονιστικών διατάξεων για την εφαρμογή των κριτηρίων ESG
- Παράμετροι που επηρεάζουν το ESG score*
- Ειδικά για τα κριτήρια “social” και τι θα μπορούσε να επηρεάσει το ESG score.
- Εταιρική ευθύνη και ηθική με κοινωνικά υπεύθυνα αποστολή (mission statement) υποστηριζόμενη από θετικές ενέργειες (τακτικές περιβαλλοντικές δράσεις κλπ)
- Ανάπτυξη παραγωγικών δομών της οικονομίας, υποδομές και ευαίσθητη στάση στο φυσικό περιβάλλον και στα οικολογικά προβλήματα (πρωτόκολλο του Κιότο)
- Πράσινη ανάπτυξη-πράσινη οικονομία

* Οι βαθμοί ESG είναι ένα μέτρο του πόσο καλά μια εταιρία αντιμετωπίζει τους κινδύνους που σχετίζονται με περιβαλλοντικά, κοινωνικά και θέματα εταιρικής διακυβέρνησης στην καθημερινότητα της.



- Συνέπειες της κλιματικής αλλαγής
- Πρόληψη, προετοιμασία, ετοιμότητα, άμεση απόκριση
- Επιπτώσεις στο παγκόσμιο ΑΕΠ (οικονομία, ασφάλιση, τουρισμός κ.λ.π.)
- Το μέλλον της υπερθέρμανσης του πλανήτη
- Κλιματική κρίση και μεταναστευτικές ροές
- Κλιματική κρίση και επιχειρήσεις
- Υποδομές (κτίρια, ενέργεια, γεωργία, παραγωγή, επάρκεια νερού κ.λ.π.)
- Αλλαγές, νέες ευκαιρίες



- **Τεχνητή Νοημοσύνη**
Πως λειτουργεί; (Μάθηση, προσαρμοστικότητα, εξαγωγή συμπερασμάτων)
- **Έλεγχος και Διαφάνεια**
Πως διασφαλίζεται ο έλεγχος και η διαφάνεια των συστημάτων ιδίως όταν λαμβάνουν σημαντικές αποφάσεις
- **Ηθικά Ζητήματα**
Πως αντιμετωπίζονται θέματα Ιδιωτικότητας, διάκρισης, υπεύθυνης χρήσης;
- **Απασχόληση**
Πως θα επηρεάσει η εξέλιξη της Τεχνητής Νοημοσύνης την αγορά εργασίας και πως θα προετοιμαστούμε για τις αλλαγές
- **Συνεργασία Ανθρώπου και μηχανής**
Πως θα δημιουργηθούν συστήματα που θα διασφαλίζουν την αποτελεσματική συνεργασία;
- **Υπεύθυνη Τεχνητή Νοημοσύνη**
Πως μπορούμε να εγγυηθούμε ότι η ΤΝ χρησιμοποιείται υπεύθυνα και δεν προκαλεί ανισότητες και καταχρήσεις;
- **Κοινωνικά Πρότυπα**
Πως μπορούμε να δημιουργήσουμε κοινοτικά πρότυπα και κανονιστικά πλαίσια για την ανάπτυξη και χρήση της ΤΝ για να διασφαλίσουμε την ασφάλεια και την ευημερία της κοινωνίας;

Digital Transformation



- Εσωτερική λειτουργία της διοίκησης
- Δυσλειτουργίες
- Γραφειοκρατία
- Κομματικοποίηση
- Ανθρώπινο δυναμικό, πολυπλοκότητα, ευθυνοφοβία, πολυνομία, αρμοδιότητες
- Δομικές ανεπάρκειες
- Πρόταση μεταρρύθμισης



Ο προληπτικός ιατρικός έλεγχος στο ανθρώπινο δυναμικό μιας επιχείρησης αποτελεί τον μόνο τρόπο διασφάλισης της καλής υγείας των εργαζομένων της, το καλό εργασιακό κλίμα που έχει ως αποτέλεσμα την ορθή αύξηση της παραγωγικότητας.

Σύμφωνα με στατιστικά στοιχεία κάθε χρόνο πεθαίνουν στην Ευρωπαϊκή Ένωση 142.400 άνθρωποι από επαγγελματικές ασθένειες και άλλοι 8.900 από εργατικά ατυχήματα.

Στις ασθένειες που συνδέονται με την εργασία περιλαμβάνονται: Μυοσκελετικές παθήσεις, άγχος και διαταραχές ψυχικής υγείας, καρκίνος που σχετίζεται με την εργασία, δερματικές παθήσεις και ασθένειες που οφείλονται σε βιολογικούς παράγοντες.

Πέρα από τη διαπίστωση μορφών ασθενειών στην εργασία ένας σημαντικός τομέας είναι η αποκατάσταση από την επιστροφή στην εργασία μετά από μία πάθηση.

Παράλληλα αναδεικνύουμε την αξία της συμμετοχής του εργαζόμενου σε αθλητικές δράσεις.

Το να συμμετέχει κανείς σε αθλητικές δράσεις εκπροσωπώντας τον εαυτό του και τον χώρο που εργάζεται προάγει την εργασιακή ικανότητα και ένα υγιή τρόπο ζωής και εργασίας με αύξηση της φιλίας, της ευεξίας και της παραγωγικότητας.

Στόχος είναι: η καλλιέργεια μιας νοοτροπίας πρόληψης των κινδύνων και ευημερίας στο χώρο εργασίας.



- Διαρθρωτική εξέλιξη και λειτουργία του Ελληνικού Τραπεζικού συστήματος
- Ιστορική αναδρομή
- Η τεχνητή νοημοσύνη στις Ελληνικές Τράπεζες
- Κοινωνικός ρόλος Τραπεζών
- Το μέλλον των Τραπεζικών καταστημάτων
- The human capital in banking sector
- Ευρωπαϊκό σύστημα Κεντρικών Τραπεζών
- Τεχνογνωσία, εργαζόμενοι, στελέχη
- Αξιολόγηση, αμοιβές, παραγωγικότητα
- Ευρωπαϊκά μοντέλα
- Υβριδικά μοντέλα (BankTech)
- Εξέλιξη τεχνολογίας - The future of Banking
- Κοινωνικός ρόλος Τραπεζών





Κέντρο κοινωνικών, οικονομικών ερευνών και κατάρτισης

Ιπποκράτους 23, 10679 Αθήνα | Τηλ. +30 210 3692000 | info@goingforward.gr
www.goingforward.gr