# ο συνάδελφος

ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ALPHA BANK
ΙΠΠΟΚΡΑΤΟΥΣ 23 ΑΘΗΝΑ 10679 - ΜΑΪΟΣ 2022

# Εγγύηση και σταθερότητα σε έναν κόσμο που αλλάζει

# ο συνάδελφος

ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ALPHA BANK

Ιπποκράτους 23 - Αθήνα 10679
Μάιος 2022
Τηλ: 210 3692000, Fax: 210 3692090
www.sab.gr, e-mail: info@sab.gr

Διευθύνεται από Συντακτική Επιτροπή
Υπεύθυνος Εκδοσης: Τάσος Γκιάτης
Επιμέλεια Εκδοσης: Θανάσης Παπαδής



ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ALPHA BANK

Editorial

# Δύναμή μας η εμπιστοσύνη των μελών μας

Τα τελευταία χρόνια έχει αποδειχθεί με τον πλέον περίτρανο τρόπο, ότι στη ζωή και στην Οικονομία τίποτε δεν θα πρέπει να θεωρείται ως δεδομένο.

Η νίκη από την ήττα, ο θρίαμβος από την πανωλεθρία και η ειρήνη από τον πόλεμο απέχουν ελάχιστα. Αν κάνουμε μία μικρή αναδρομή στο πρόσφατο παρελθόν, θα αντιληφθεί ο κανένας το περί του λόγου το αληθές.

Το 2010 κανείς δεν πίστευε τι θα ακολουθούσε για την ελληνική οικονομία την επόμενη 10ετία. Και, όμως, ήρθαν τα πάνω κάτω για την κοινωνία στο σύνολό της. Τρία μνημόνια, ανατροπές στις εργασιακές σχέσεις, ανατροπές στα μισθολογικά και γενικά ανατροπές σε καταστάσεις που όλοι τις θεωρούσαμε ως δεδομένες και ως κεκτημένα.

Ακολούθησε η πανδημία και αμέσως μετά ένας πόλεμος στη γειτονιά μας. Εκεί είδαμε ότι στον «κήπο» μας θα μπορούσαν ανθήζουν πολλά λουλούδια, που η έλλειψη ηρεμίας και κανονικότητας δεν τα αφήνουν να ανθήσουν.

Συμπέρασμα όλων των παραπάνω, που είναι μερικά μόνο παραδείγματα, μίας ατελείωτης καθημερινότητας με συνεχείς εκπλήξεις και ανατροπές, είναι ένα: ότι το αύριο μόνο ξεκάθαρο και εξασφαλισμένο δεν θα πρέπει να θεωρείται.

Ακόμη και στον δικό μας χώρο, οι ανατροπές ήταν και είναι συνεχείς. Οι πολλές τράπεζες, αντικαταστάθηκαν από τις λίγες τράπεζες. Τα πολλά καταστήματα, αντικαταστάθηκαν από τα λίγα καταστήματα. Οι πολλοί εργαζόμενοι από τους λιγότερους και βέβαια η τεχνολογία ήρθε να ανατρέψει τα όσα μέχρι χθες γνωρίζαμε.

Αν η απάντηση σε όλα αυτά ήταν μία στερεότυπη άρνηση και μία εμμονική επιμονή και στο χθες, θα τα είχαμε χάσει όλα. Είμαστε εδώ έτοιμοι για να προετοιμάσουμε το αύριο, ξέροντας ότι οι παγίδες και οι ανατροπές θα βρεθούν στον δρόμο μας.

Ο κόσμος αλλάζει, η Ευρώπη αλλάζει, οι επιχειρήσεις αλλάζουν, οι τράπεζες αλλάζουν. Η νέα εποχή ήρθε. Κανείς δεν μπορεί να πει με βεβαιότητα ότι αυτό το νέο θα είναι καλύτερο από αυτό που αφήνουμε πίσω. Μπορούμε να ελπίζουμε ότι θα είναι καλύτερο, αλλά σίγουρα δεν το γνωρίζουμε.

Αυτή τη νέα εποχή δεν τη γνωρίζουμε επακριβώς, θα πρέπει να είμαστε προετοιμασμένοι γι' αυτή. Πρέπει να σταθούμε όλοι Πολιτεία, επιχειρήσεις, εργαζόμενοι και συνδικαλιστικό κίνημα, στο ύψος των περιστάσεων, χωρίς ιδεοληψίες και χωρίς παρωπίδες.

Μοναδικός στόχος, η κοινωνία και οι εργαζόμενοι να μείνουν όρθιοι. Και εμείς έχουμε αποδείξει ότι και θέλουμε και μπορούμε να εκπληρώσουμε στο ακέραιο τον προορισμό μας και το έργο. Απόδειξη το έργο μας μέχρι σήμερα.

Η ελληνική οικονομία πέρυσι εξέπληξε τους πάντες, καταφέρνοντας να επιτύχει έναν ρυθμό ανάπτυξης, κατά πολύ υψηλότερο και των πλέον αισιόδοξων προβλέψεων. Έφτασε το 8,3%, σχεδόν «σβήνοντας» το αποτέλεσμα της μεγάλης ύφεσης του 2020.

Εφέτος τα πράγματα είναι μάλλον ρευστά και οι όποιες προβλέψεις είναι εξαιρετικά παρακινδυνευμένες.

Εμείς ως συνδικαλιστικό κίνημα, παρακολουθούμε στενά τις εξελίξεις και ο ρόλος δεν είναι ούτε παθητικός, αλλά ούτε και μονολιθικός. Δεν ζητάμε και δεν απαιτούμε να παραμείνουν όλα ίδια. Αν το κάναμε θα ήταν μία ουτοπική και αδιέξοδο στάση, αφού σε ένα περιβάλλον που αλλάζει με ταχύτατους ρυθμούς, δεν μπορεί ένα μικρό κομμάτι της κοινωνίας να μείνει ανέγγιχτο.

Αυτό σε καμία περίπτωση δεν σήμαινε, ούτε σημαίνει πως αποδεχόμαστε τα πάντα. Το ακριβώς αντίθετο. Είμαστε εδώ για να συζητήσουμε και να βρούμε λύσεις. Μοναδική μας «κόκκινη γραμμή» τα καλώς εννοούμενα συμφέροντα των εργαζομένων. Θέλουμε το καλύτερο για τα μέλη μας. Προσπαθούμε να βελτιώσουμε την καθημερινότητά τους.

Θα είμαστε εδώ σε καθημερινή βάση για όλους. Ό,τι πετύχαμε μέχρι σήμερα προς όφελος των μελών μας, αποτελεί σηματωρό για το αύριο. Χωρίς αχρείαστους συμβιβασμούς, αλλά και χωρίς δογματισμούς.

# Υπεγράφη η πρώτη Επιχειρησιακή Σύμβαση στην Ελλάδα που βάζει τέλος στις διακρίσεις, τη βία, την παρενόχληση και τον εκφοβισμό

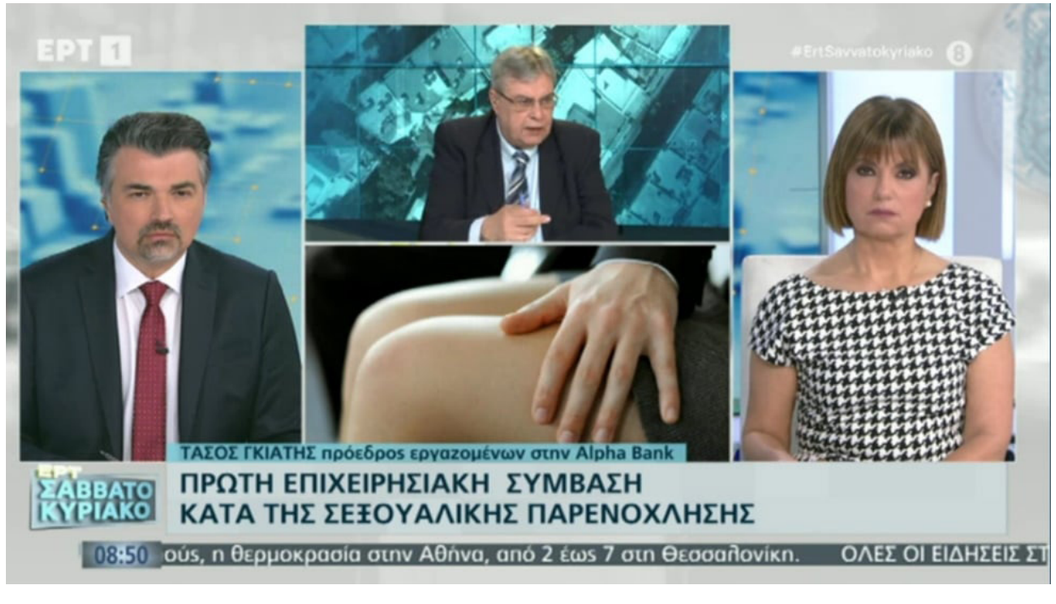
Ο Σύλλογός υπέγραψε με τη Διοίκηση της Τράπεζας την πρώτη Ειδική Επιχειρησιακή Σύμβαση στην Ελλάδα η οποία με συγκροτημένη δομή, κανόνες και αρχές, αντιμετωπίζει φαινόμενα βίας, παρενόχλησης, διακρίσεων και εκφοβισμού.

Μετά από δύο μήνες διαβουλεύσεων με την Τράπεζα οι δύο πλευρές συμφώνησαν ότι τέτοια νοσηρά φαινόμενα δεν έχουν θέση στην Alpha Bank.

Με την υπογραφή αυτής της μοναδικής συμφωνίας και την κοινή δήλωση για μηδενική ανοχή σε τέτοια φαινόμενα, αναδεικνύεται για μία ακόμη φορά ότι η Alpha Bank είναι μία τραπεζική επιχείρηση με αρχές, αξίες και εταιρική κοινωνική ευθύνη.

Τη συμφωνία χαιρέτισε με Δελτίο Τύπου η υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων κ. Μαρία Συρεγγέλα.

Συγκεκριμένα η υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, αρμόδια για θέματα Δημογραφικής Πολιτικής, Οικογένειας και Ισότητας των Φύλων, Μαρία Συρεγγέλα, τόνισε ότι «Η Συμφωνία της Alpha Bank με το Σύλλογο Προσωπικού για την υιοθέτηση Πολιτικής αντιμετώπισης της βίας και της παρενόχλησης στον χώρο εργασίας αποδεικνύει ότι η εφαρμογή κανόνων εντός των επιχειρήσεων για τη διαμόρφωση ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος, χωρίς βία, παρενόχληση και διακρίσεις, είναι κοινή επιδίωξη και κοινό συμφέρον όλων. Η θέσπιση αυτών των Πολιτικών βοηθά την υποστήριξη των θυμάτων και συντελεί στη δημιουργία κουλτούρας μηδενικής ανοχής στη βία και την παρενόχληση στην εργασία, ώστε όλοι και όλες να απολαμβάνουν ίσα δικαιώματα σε ένα αξιοπρεπές και ασφαλές εργασιακό περιβάλλον.»




Το συνολικό πλαίσιο της συμφωνίας έχει στόχο την πρόληψη και την αντιμετώπιση των διακρίσεων, της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία καθώς και τη διαχείριση αναφορών – καταγγελιών ενώ προβλέπει ακόμη και την ενδοοικογενειακή βία.

Στο πεδίο εφαρμογής η συμφωνία επεκτείνεται σε όλο τον Όμιλο της Alpha Bank ακόμη και σε εργαζόμενους που παρέχουν υπηρεσίες προσωρινής απασχόλησης, δανεισμού, αποσπασμένους από κράτος - μέλος της Ε.Ε. ή και προσωπικό τρίτων χωρών καθώς και ασκούμενους δικηγόρους, πρακτικώς ασκούμενους και μαθητευόμενους ή εθελοντές.

Η συμφωνία περιλαμβάνει συγκεκριμένα μέτρα για την πρόληψη, τον περιορισμό των κινδύνων, τη διαχείριση περιστατικών και τις ενέργειες ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης.

Σε όλες αυτές τις διαδικασίες ο Σύλλογός μας θα συμμετέχει ορίζοντας τον δικό του εκπρόσωπο στην προβλεπόμενη επιτροπή. Ο Σύλλογος Προσωπικού Alpha Bank είναι η ήρεμη δύναμη, η υπεύθυνη φωνή που πάντα πρωτοπορεί ανοίγοντας δρόμους μέσα σ' ένα συνδικαλιστικό Μεσαίωνα που παραμένει αγκιστρωμένος στην καταγγελία και τον αφορισμό κάνοντας μόνο θόρυβο χωρίς κανένα αποτέλεσμα για τα πραγματικά συμφέροντα των εργαζομένων.

**ΚΑΛΕΣΜΑ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΤΡΑΠΕΖΑ**

Είχε προηγηθεί πρόσκληση από την πλευρά της διοίκησης του Συλλόγου προς την Τράπεζα για την υπογραφή της σχετικής σύμβασης, τον περασμένο Δεκέμβριο.

Πιο συγκεκριμένα με ανακοίνωση σημείωνε τα εξής:

«Τέλος στον εργασιακό εκφοβισμό, στις συμπεριφορές βίας και παρενόχλησης, επιχειρεί να βάλει ο Σύλλογος Προσωπικού Alpha Bank, καλώντας την Τράπεζα για την υπογραφή ειδικής επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης.

Βασική επιδίωξη είναι ο χώρος εργασίας της Alpha Bank να είναι απαλλαγμένος από τέτοια νοσηρά φαινόμενα.

Όπως αναφέρει ο Σύλλογος στη σχετική του ανακοίνωση «ο εργασιακός εκφοβισμός, η σεξουαλική παρενόχληση, η βία, οι απειλές και ο διαχωρισμός που επηρεάζει δυσανάλογα άτομα συγκεκριμένου φύλου πρέπει να λάβει οριστικά τέλος με την εφαρμογή κανονισμών και υιοθέτηση μηχανισμών που θα εξαλείψουν τέτοια φαινόμενα.

Απαράδεκτες μορφές συμπεριφοράς, πρακτικές, απειλές και παρενόχληση οδηγούν σε σωματική, ψυχολογική, σεξουαλική και οικονομική βλάβη».

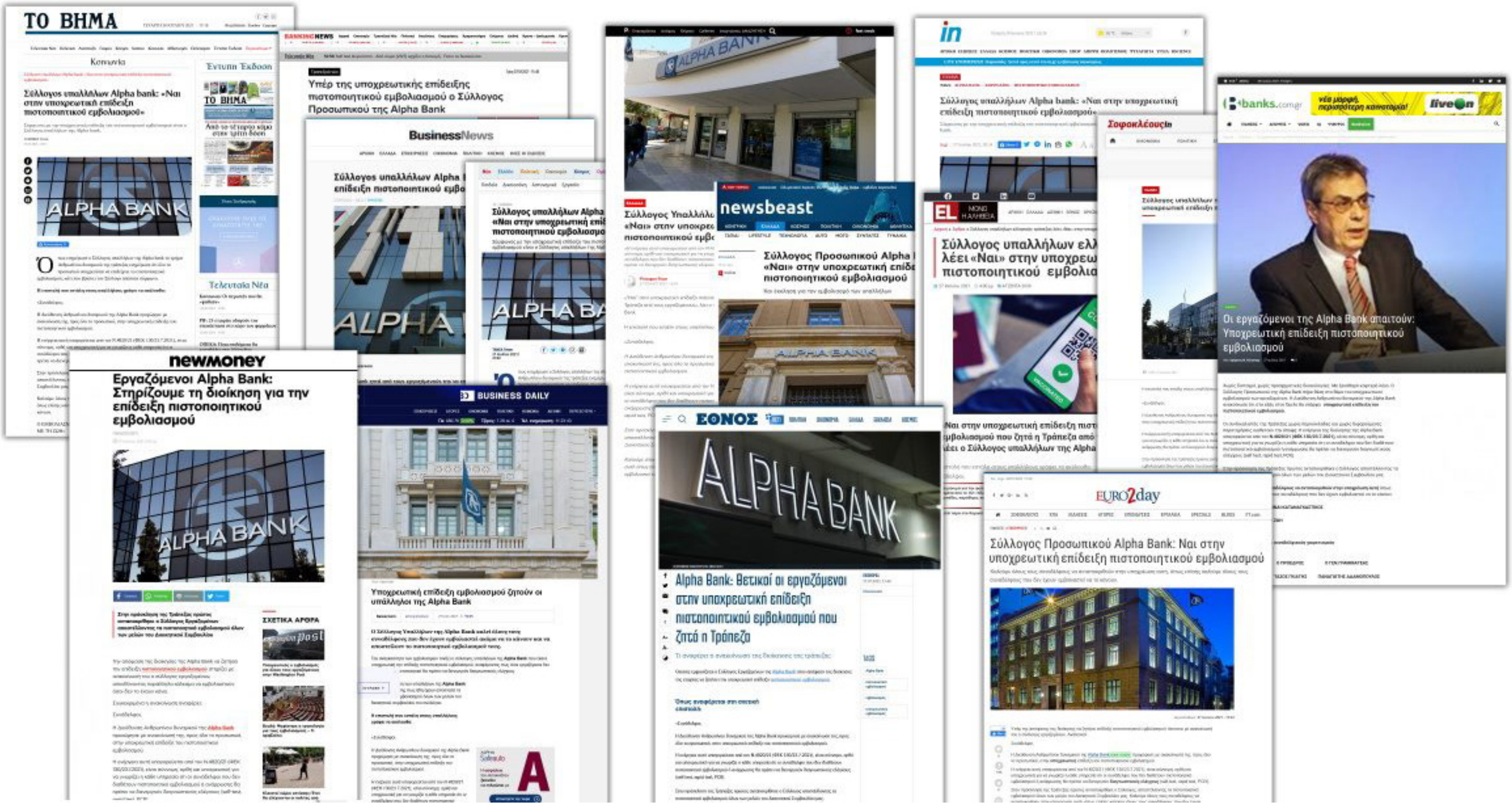
Παράλληλα σημειώνεται στην ανακοίνωση ότι: «ο Σύλλογος Προσωπικού Alpha Bank σηκώνει πρώτος τη σημαία για την εξάλειψη τέτοιων φαινομένων».

Και η ανακοίνωση συνεχίζει: «για τον σκοπό αυτό σήμερα αποστείλαμε στη Διοίκηση της Alpha Bank πρόσκληση για έναρξη διαπραγματεύσεων με σκοπό την κατάρτιση πολιτικών (πλατφόρμες, καταγγελίες, επιπτώσεις κ.λπ.) και την υπογραφή Επιχειρησιακής Σύμβασης που θα εξαφανίσει τέτοια νοσηρά φαινόμενα (Ν. 4808/2021 άρθρο 11)».

Τέλος, σημειώνεται ότι κατά τις διαπραγματεύσεις ο Σύλλογος με το Νομικό του επιτελείο θα καταθέσει σχέδιο πολιτικής στο χώρο της Alpha Bank με ειδικές προβλέψεις για πειθαρχικά παραπτώματα, διαδικασίες, ποινές για περιστατικά εκφοβισμού, βίας και παρενόχλησης της εργασίας με πρόβλεψη να αποτελούν υποχρεωτικό περιεχόμενο του κανονισμού εργασίας».

> *Η Συμφωνία της Alpha Bank με το Σύλλογο Προσωπικού για την υιοθέτηση Πολιτικής αντιμετώπισης της βίας και της παρενόχλησης στον χώρο εργασίας αποδεικνύει ότι η εφαρμογή κανόνων εντός των επιχειρήσεων για τη διαμόρφωση ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος, χωρίς βία, παρενόχληση και διακρίσεις, είναι κοινή επιδίωξη και κοινό συμφέρον όλων*

ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ALPHA BANK



## ΤΑΣΟΣ **ΓΚΙΑΤΗΣ**

**ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ALPHA BANK ΚΑΙ ΕΠΙΚΕΦΑΛΗΣ ΤΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ**

**Η ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ ΔΗΜΟΣΙΕΥΘΗΚΕ ΣΤΙΣ 26 ΜΑΡΤΙΟΥ ΤΟΥ 2021**



ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ALPHA BANK

# Τα συνδικάτα πρέπει να στηρίξουν το κεφαλαιοποιητικό σύστημα και όχι να είναι απέναντι

Υπέρ της θέσπισης του κεφαλαιοποιητικού συστήματος τάσσεται ο πρόεδρος του Συλλόγου Προσωπικού Alpha Bank και επικεφαλής της συνδικαλιστικής οργάνωσης ΕΝΟΤΗΤΑ, Τάσος Γκιάτης, σημειώνοντας με έμφαση ότι η μορφή του σημερινού διανεμητικού συστήματος ασφάλισης έχει αποτύχει. Παράλληλα σημειώνει ότι «το κεφαλαιοποιητικό σύστημα όπως και η λειτουργία ενός ασφαλιστικού συστήματος 3 πυλώνων (κύρια Ταμεία Σύνταξης, Επικουρικά, Ιδιωτική Ασφάλιση) όχι μόνο δεν πρέπει να γίνουν αντικείμενο αντιπαράθεσης αλλά πρέπει να είναι βασική επιδίωξη των συνδικάτων».

Αναφερόμενος στις επικείμενες αλλαγές στο εργασιακό τόνισε ότι «πρέπει επιτέλους να αποβληθούν τα σωματεία και οι ομοσπονδίες «σφραγίδες», να ενισχυθεί η αντιπροσωπευτικότητα, να ομογενοποιηθούν οι ομοσπονδίες ανά κλάδο οικονομίας με παράλληλα υιοθέτηση εκσυγχρονιστικών θέσεων». Σημείωσε επίσης ότι «η απόφαση για λήψη απεργίας είναι το τελευταίο όπλο μίας συνδικαλιστικής οργάνωσης, που όταν εμείς οι ίδιοι το εξευτελίζουμε θα οδηγήσει σε σωματεία φαντάσματα που απλώς θα κραυγάζουν «λύκος – λύκος».

Επίσης πήρε μία θέση που μάλλον είναι ασυνήθιστη για συνδικαλιστή. Τονίζει χαρακτηριστικά ότι «όσο ιερό είναι το δικαίωμα στην απεργία, τόσο ιερό είναι και το δικαίωμα στην εργασία».

Αναφερόμενος στις εξελίξεις στον τραπεζικό κλάδο τόνισε ότι «αλλάζει τελείως το μοντέλο της Τραπεζικής όπως το γνωρίζαμε και δημιουργείται μία νέα κουλτούρα που συμβαδίζει πλέον με τη νέα ψηφιακή εποχή, χωρίς σύνορα, χωρίς όρια».

Καταλήγει ότι «αυτή η μετεξέλιξη δεν μπορεί να γίνει στην κατεύθυνση δημιουργίας απρόσωπων τραπεζών ή εξαφάνισης των τραπεζικών καταστημάτων και αντικατάστασής τους από ηλεκτρονικές πλατφόρμες».

Το πλήρες κείμενο της συνέντευξης έχει ως εξής:

**Το τραπεζικό σύστημα βρίσκεται σε μία πλήρη αναδιοργάνωση. Το συνδικαλιστικό κίνημα στον κλάδο, έχει απαντήσεις σε όλα αυτά που συμβαίνουν ή είναι απλός θεατής;**

Οι αλλαγές που συντελούνται στο Τραπεζικό μας σύστημα είναι ραγδαίες. Αλλάζει τελείως το μοντέλο της Τραπεζικής όπως το γνωρίζαμε και δημιουργείται μία νέα κουλτούρα που συμβαδίζει πλέον με τη νέα ψηφιακή εποχή, χωρίς σύνορα, χωρίς όρια.

Η μετεξέλιξη του Τραπεζικού μας Συστήματος μπορεί θεωρητικά να βασίζεται στις αλλαγές που γίνονται κυρίως στις τέσσερις συστημικές τράπεζες, όμως πρέπει να γίνει κατανοητό ότι κάθε τράπεζα έχει διαφορετική αφετηρία, διαφορετική κουλτούρα, διαφορετικές οικονομικές ανάγκες και βάρη άρα και διαφορετικό προσανατολισμό στη λήψη των αποφάσεων για το μετασχηματισμό τους.

Ένα είναι σίγουρο: Αλλάζει τελείως η μορφή Τραπεζικής που γνωρίζαμε και με ταχύτατους ρυθμούς θα

**ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΠΟΜΕΝΗ ΣΕΛΙΔΑ →**

→ **ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗ ΣΕΛΙΔΑ**

αντικατασταθεί από ένα τελείως διαφορετικό μοντέλο που θα μπορεί να προσφέρει ταχύτερες, πιο ασφαλείς και πιο εξειδικευμένες υπηρεσίες στους πελάτες των τραπεζών.

Αυτή η μετεξέλιξη δεν μπορεί να γίνει στην κατεύθυνση δημιουργίας απρόσωπων τραπεζών ή εξαφάνισης των τραπεζικών καταστημάτων και αντικατάστασής τους από ηλεκτρονικές πλατφόρμες.

Η μετεξέλιξη θα βασιστεί και θα βασίζεται πάντα στην προσωπική επαφή τραπεζικών στελεχών, επιχειρήσεων και φυσικών προσώπων.

**Πώς θα είναι τα νέα καταστήματα; Είστε σε συζητήσεις με τη διοίκηση της Τράπεζας για την επόμενη ημέρα;**

Αυτό σημαίνει ότι θα δημιουργηθούν νέου τύπου καταστήματα με εκπαιδευμένο προσωπικό που θα αναλάβει συμβουλευτικό και καθοδηγητικό ρόλο σε θέματα που αφορούν τις σύγχρονες υπηρεσίες του πελάτη όπως πχ. τη διαχείριση των οικονομικών της οικογένειας, του προγραμματισμού και την κάλυψη αναγκών και ρευστότητας των επιχειρήσεων κ.ά.

Πρακτικά τα νέα τραπεζικά καταστήματα θα υπάρχουν και θα είναι το βασικό συστατικό σχέσης εμπιστοσύνης μεταξύ της Τράπεζας και των πελατών.

Το ζητούμενο δεν είναι η περαιτέρω μείωση των καταστημάτων (που ήδη βρίσκονται στο μέσο όρο της Ευρωπαϊκής Ένωσης) αλλά η αλλαγή της μορφής, του ρόλου και των εργασιών που θα έχουν.

Σε αυτή λοιπόν την μετεξέλιξη του Τραπεζικού Συστήματος οφείλει το συνδικαλιστικό κίνημα να συμμετέχει, να εκφράζει επιστημονικά τις απόψεις του διαμορφώνοντας συνθήκες ασφάλειας και σιγουριάς για τους τραπεζοϋπαλλήλους χωρίς προκαταλήψεις και αγκυλώσεις.

Νομιμοποιούμενος μπορώ να μιλήσω για τη δική μας Τράπεζα, την Alpha Bank. Το σχέδιο μετασχηματισμού της το οποίο αποδεχόμαστε και στηρίζουμε, βασίζεται σε τρεις πυλώνες: α) την πελατοκεντρική προσέγγιση, με τον επανασχεδιασμό νέων προϊόντων και ταχύτερων υπηρεσιών, β) τον εκσυγχρονισμό με απλοποίηση διαδικασιών και γ) με τη δημιουργία νέας κουλτούρας αξιολόγησης και κοινή στοχοθέτηση για όλη την Τράπεζα.

Σ' αυτή την πορεία μετεξέλιξης συμμετέχουμε μέσα από ένα διαρκή διάλογο που έχουμε κατοχυρώσει με τη Διοίκηση της Τράπεζας.

Η κάθε αλλαγή για να έχει θετικά αποτελέσματα πρέπει να τυγχάνει της αποδοχής και της εμπιστοσύνης των εργαζομένων και των στελεχών της.

**Τα κόκκινα δάνεια, άλλαξαν την αγορά. Οι τράπεζες μετασχηματίζονται, γεννιούνται νέες δραστηριότητες και νέες εταιρείες, μέσα από τις υπάρχουσες. Μήπως όλο αυτό είναι μία παγίδα, προκειμένου να καταστρατηγηθούν εργασιακά δικαιώματα που κατακτήθηκαν σε προγενέστερες εποχές;**

Πράγματι τα κόκκινα δάνεια, άλλαξαν την αγορά. Είναι ένα φαινόμενο παγκόσμιο που εξαρτάται από τις οικονομικές συνθήκες που αλλάζουν κάθε τόσο αλλά και από απρόβλεπτους παράγοντες όπως π.χ. είναι η πρόσφατη πανδημία που βιώνει ο πλανήτης.

Στη χώρα μας όμως οι δείκτες των μη εξυπηρετούμενων δανείων ήταν υπερβολικοί σε σχέση με τον μέσο ευρωπαϊκό όρο. Εξάλλου ζούμε στη χώρα της υπερβολής.

Αυτό το φαινόμενο όμως δημιούργησε μία καινούργια αγορά, αυτή των εταιρειών που ειδικεύονται στη διαχείρισή τους και λειτουργούν εδώ και δεκαετίες σε όλη την Ευρώπη.

Ήδη στην ελληνική αγορά λειτουργούν τρεις μεγάλες εταιρείες (και αρκετές μικρότερες) διαχείρισης μη εξυπηρετούμενων ανοιγμάτων όπως είναι π.χ. η cepal Hellas που έχουν παρόν και φυσικά μέλλον αφού οι εργασίες τους θα επεκταθούν όχι απλά -όπως αφελώς κάποιοι νομίζουν σε ρόλο εισπρακτικών εταιρειών- αλλά διαχείρισης και παράλληλης αξιοποίησης χαρτοφυλακίων, Real Estate κ.λπ.

Αυτό σημαίνει τον παράλληλο εξορθολογισμό των ισολογισμών επιχειρήσεων και τραπεζών.

Επειδή όμως πάντα θα υπάρχουν κόκκινα δάνεια σημαίνει ότι αυτή η νέα αγορά έχει βιωσιμότητα και παρέχει απόλυτη διασφάλιση της εργασίας των 4.500 και πλέον εργαζομένων σε αυτές.

> *Πράγματι τα κόκκινα δάνεια, άλλαξαν την αγορά. Είναι ένα φαινόμενο παγκόσμιο που εξαρτάται από τις οικονομικές συνθήκες που αλλάζουν κάθε τόσο αλλά και από απρόβλεπτους παράγοντες όπως π.χ. είναι η πρόσφατη πανδημία που βιώνει ο πλανήτης.*

**Άρα για ποια παγίδα μιλάμε και καταστρατήγηση δικαιωμάτων;**

Ενδεικτικά να αναφέρω ότι οι μεταφορές περίπου 2.500 τραπεζικών υπαλλήλων σε αυτές έγινε με παράλληλη υπογραφή συμβάσεων που κατοχυρώνουν πλήρως τα εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματά τους.

**Το κεφαλαιοποιητικό σύστημα μπαίνει οσονούπω στη ζωή μας. Πόσο έτοιμοι είναι οι εργαζόμενοι να το δεχτούν και κατά πόσο πιστεύετε ότι είναι εφικτό να δούμε αναίμακτη μετάβαση;**

Το κεφαλαιοποιητικό σύστημα όπως και η λειτουργία ενός ασφαλιστικού συστήματος 3 πυλώνων (κύρια Ταμεία Σύνταξης, Επικουρικά, Ιδιωτική Ασφάλιση) όχι μόνο δεν πρέπει να γίνουν αντικείμενο αντιπαράθεσης αλλά πρέπει να είναι βασική επιδίωξη των συνδικάτων.

Αυτή η μορφή του σημερινού διανεμητικού συστήματος ασφάλισης έχει αποτύχει.

Είναι ισοπεδωτική, ψευδεπίγραφη και οδηγεί με μαθηματική ακρίβεια σε μεγαλύτερη μείωση συντάξεων που όμως ούτε αυτή μπορεί να δώσει διέξοδο.

Ποιο μυαλό θα μπορούσε να αποδεχτεί ότι ένας εργαζόμενος που πληρώνει υψηλές εισφορές επί σαράντα συνεχόμενα χρόνια θα απολαμβάνει μικρότερο συντάξιμο μισθό από ένα ασφαλισμένο που πλήρωσε ελάχιστες εισφορές για λίγα χρόνια;

Εξάλλου αυτό το σύστημα, που θεοποιεί το ελληνικό συνδικαλιστικό κίνημα στην Ελλάδα, δεν είναι αυτό που δανείζεται από τη νέα γενιά; υποθηκεύοντας το ασφαλιστικό της μέλλον που όμως όταν συνταξιοδοτηθεί θα περιμένει τουλάχιστον πέντε χρόνια για να λάβει ως συντάξιμο μισθό αυτόν που νομίζει ότι έχει; Σε ποια χώρα του κόσμου κάποιος που πληρώνει 40 χρόνια εισφορές, συνταξιοδοτείται και μπαίνει για μία πενταετία σε λίστα αναμονής για να απολαύσει τους κόπους μίας ζωής;

Τώρα είναι η στιγμή που πρέπει η Πολιτεία να δώσει τη δυνατότητα κυρίως στους νέους ασφαλισμένους να αποφασίσουν οι ίδιοι πώς θα προστατέψουν τις δικές τους εισφορές και του εργοδότη τους και να αποκτήσουν οι ίδιοι τον έλεγχο της διαχείρισής τους.

Η Πολιτεία πρέπει να θεσπίσει παράλληλα αντισταθμιστικά ποσά προϋπολογίζοντας το κόστος μετάβασης διασφαλίζοντας τις παλαιές συντάξεις.

> *Το κεφαλαιοποιητικό σύστημα όπως και η λειτουργία ενός ασφαλιστικού συστήματος 3 πυλώνων (κύρια Ταμεία Σύνταξης, Επικουρικά, Ιδιωτική Ασφάλιση) όχι μόνο δεν πρέπει να γίνουν αντικείμενο αντιπαράθεσης αλλά πρέπει να είναι βασική επιδίωξη των συνδικάτων.*
> *Αυτή η μορφή του σημερινού διανεμητικού συστήματος ασφάλισης έχει αποτύχει.*

Η αλλαγή του συστήματος είναι επιβεβλημένη και θα γίνει.

Αν δεν γίνει, τότε για τη βιωσιμότητα του σημερινού άθλιου ασφαλιστικού μοντέλου θα εργάζονται 5 νέοι άνθρωποι για να καλύπτουν ένα συνταξιούχο. Αν το συνδικαλιστικό κίνημα το ερμηνεύει ως αλληλεγγύη γενεών εγώ το αντιστρέφω προκειμένου να διασφαλιστούν τα συμφέροντα των νέων εργαζόμενων από μία ληστρική επιδρομή διασπάθισης των χρημάτων τους.

**Η πανδημία έχει πάει πίσω την έλευση του νέου εργασιακού νομοσχεδίου. Με βάση τα όσα έχουν διαρρεύσει, ποια είναι η δική σας άποψη;**

Πραγματικά κανείς δεν ξέρει σε ποια κατεύθυνση θα κινηθεί το νέο εργασιακό νομοσχέδιο.

Η μεν κυβέρνηση αμφιταλαντεύεται αν θα κάνει ουσιαστικές τομές ή φοβούμενη το υποτιθέμενο κόστος θα διαιωνίσει καταστάσεις που οδηγούν μακροπρόθεσμα σε ομηρία απραξίας εργαζόμενους και επιχειρήσεις.

Το δε συνδικαλιστικό κίνημα βρίσκεται ήδη σε χειμερία νάρκη απολαμβάνοντας την καραντίνα και την ασφάλεια που παρέχουν οι Υπουργικές Αποφάσεις για την παράταση της θητείας των συνδικαλιστικών

**ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΠΟΜΕΝΗ ΣΕΛΙΔΑ →**

→ **ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗ ΣΕΛΙΔΑ**

οργανώσεων που έχει ήδη λήξει.Έπρεπε, αν είχαμε μία σοβαρή τριτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση, να θέσει τις προτάσεις της και να αναλάβει με θάρρος την πρωτοβουλία ώστε να γίνουν τώρα οι αλλαγές που θα προσδώσουν αξία στα συνδικάτα.

Η δική μου πρόταση είναι ότι πρέπει, επιτέλους, να αποβληθούν τα σωματεία και οι ομοσπονδίες «σφραγίδες», να ενισχυθεί η αντιπροσωπευτικότητα, να ομογενοποιηθούν οι ομοσπονδίες ανά κλάδο οικονομίας με παράλληλα υιοθέτηση εκσυγχρονιστικών θέσεων όπως: Μητρώο Συνδικαλιστικών Οργανώσεων με ταυτοποίηση ΑΜΚΑ των πραγματικών μελών, την υιοθέτηση διαδικασιών με τεχνολογικά μέσα (εξ αποστάσεως), την ηλεκτρονική ψήφο και φυσικά την αλλαγή του τρόπου προκήρυξης απεργίας από πλειοψηφίες εργαζομένων και όχι από συγκλίσεις που γίνονται σε ένα δωμάτιο.

Τότε μόνο η απεργία θα αποκτήσει το πραγματικό περιεχόμενο αντί αυτού που βλέπουμε σήμερα να εκδηλώνεται μία απεργία με συμμετοχή του 3%! των μελών μίας οργάνωσης.

Η απόφαση για λήψη απεργίας είναι το τελευταίο όπλο μίας συνδικαλιστικής οργάνωσης, που όταν εμείς οι ίδιοι το εξευτελίζουμε θα οδηγήσει σε σωματεία φαντάσματα που απλώς θα κραυγάζουν «λύκος – λύκος».

Τέλος, θέλω να πω ότι όσο ιερό είναι το δικαίωμα στην απεργία, τόσο ιερό είναι και το δικαίωμα στην εργασία. Αν δεν μπορείς να πείσεις τον εργαζόμενο να σε ακολουθήσει στην κινητοποίηση, δεν μπορεί να προπηλακίζεται έξω από την πόρτα της εργασίας του.

Αυτό κατά τη γνώμη μου πρέπει να είναι το πλαίσιο που πρέπει να θέσει ένα σύγχρονο συνδικαλιστικό κίνημα.

**Το συνδικαλιστικό κίνημα έχει κατά πολλούς πεθάνει. Υπάρχει νεκρανάσταση ή μήπως πρέπει να μάθουμε να ζούμε με αδύναμα συνδικάτα;**

Πράγματι αυτή η μορφή, όπως η σημερινή, ενός συνδικαλιστικού κινήματος όπως εκφράζεται από τη ΓΣΕΕ έχει πεθάνει.Δεν είναι τυχαίο ότι στην αξιολόγηση των θεσμών από την κοινωνία ο συνδικαλισμός με τη σημερινή του μορφή βρίσκεται στην τελευταία θέση αποδοχής.Πώς θα μπορούσε άλλωστε να είναι διαφορετικά όταν ακόμη και η πραγματοποίηση του συνεδρίου της ΓΣΕΕ μπορεί να γίνει μόνο με τη συνδρομή ΜΑΤ και Security.

Αν οι ιδεολογικές προσεγγίσεις των παρατάξεων είναι σε τεράστια απόσταση μεταξύ τους και δεν οδηγούν σε συγκλίσεις, τότε γιατί άραγε δεν θα μπορούσε να υπάρξει διαχωρισμός και διαφορετικές τριτοβάθμιες οργανώσεις όπως γίνεται σε όλη την Ευρώπη; Άρα αν το ζητούμενο είναι η νεκρανάσταση του συνδικαλιστικού κινήματος, πρέπει εμείς οι εκφραστές του να ομολογήσουμε τα λάθη, τις παθογένειες, τις συγκαλύψεις σε αόρατα σωματεία και να χαράξουμε μία νέα πορεία από μηδενική βάση.

Αν κάποιοι πιστεύουν ότι εκπροσωπούν τους εργαζόμενους αποδεχόμενοι π.χ. Ομοσπονδίες σφραγίδες όπως αυτή των Θυρωρών Αθήνας όπου εμφανίζονται να ψηφίζουν χιλιάδες μέλη, τότε το μόνο που θα πετύχουμε είναι με ψευδή στοιχεία να λαμβάνουμε μία κρατική χρηματοδότηση που οδηγεί στον εκμαυλισμό του συνδικαλιστικού κινήματος.

*Η δική μου πρόταση είναι ότι πρέπει, επιτέλους, να αποβληθούν τα σωματεία και οι ομοσπονδίες «σφραγίδες», να ενισχυθεί η αντιπροσωπευτικότητα, να ομογενοποιηθούν οι ομοσπονδίες ανά κλάδο οικονομίας με παράλληλα υιοθέτηση εκσυγχρονιστικών θέσεων όπως: Μητρώο Συνδικαλιστικών Οργανώσεων με ταυτοποίηση ΑΜΚΑ των πραγματικών μελών, την υιοθέτηση διαδικασιών με τεχνολογικά μέσα (εξ αποστάσεως), την ηλεκτρονική ψήφο και φυσικά την αλλαγή του τρόπου προκήρυξης απεργίας από πλειοψηφίες εργαζομένων και όχι από συγκλίσεις που γίνονται σε ένα δωμάτιο.*

*Τότε μόνο η απεργία θα αποκτήσει το πραγματικό περιεχόμενο αντί αυτού που βλέπουμε σήμερα να εκδηλώνεται μία απεργία με συμμετοχή του 3%! των μελών μίας οργάνωσης.*

ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ALPHA BANK

ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΣΥΛΛΟΓΟΥ – ΤΡΑΠΕΖΑΣ

# Καθιερώνονται νέες βαθμίδες εξέλιξης του Προσωπικού

## Πλήρης διασφάλιση Οικονομικών και Ασφαλιστικών Δικαιωμάτων

«Δύο ολόκληρα χρόνια με ανακοινώσεις και δημόσιες τοποθετήσεις μας επισημαίναμε την ανάγκη εκσυγχρονισμού όλου του εργασιακού πλαισίου ώστε αυτό να συμβαδίζει επιτέλους με την εξελικτική πορεία της Τράπεζας και τις στρατηγικές της επιδιώξεις με μόνο στόχο την ανοδική της πορεία που μέσα από αυτή διασφαλίζουμε το εργασιακό μας μέλλον», τονίζει σε ανακοίνωσή του Σύλλογος και σημειώνει:

«Έχουμε τονίσει πολλές φορές ότι όποιον σχεδιασμό κι αν κάνει μία επιχείρηση και συγκεκριμένα ένα πιστωτικό ίδρυμα δεν θα έχει αίσιο αποτέλεσμα αν δεν βασιστεί στους ανθρώπους του, στο προσωπικό του, εμπεδώνοντας το αίσθημα ασφάλειας και προοπτικής μέσα από τη διασφάλιση όρων αξιοκρατίας και αξιοπρέπειας.

Με αυτή τη βασική αρχή βήμα – βήμα χτίζουμε το μέλλον μας στη νέα Τράπεζα εκσυγχρονίζοντας δομές δεκαετιών που αντικαθίστανται από ένα σύγχρονο, λειτουργικό μοντέλο που θα βασίζεται στην αξιοκρατία, τη διαφάνεια και θα δίνει το προβάδισμα στους νέους εργαζόμενους που είναι το «αύριο» και η δύναμη πλέον της Alpha Bank.

- Ήδη κάναμε τα πρώτα βήματα για τον πλήρη εκσυγχρονισμό των εργασιακών μας σχέσεων με τη μείωση των ανισοτήτων που προϋπήρχαν με την ύπαρξη κλάδων και ειδικοτήτων που διαχώριζαν το προσωπικό (Διοικητικό προσωπικό, Ταμίες, Εισπράκτορες, Κλητήρες κ.λπ).
- Υπογράψαμε μία άκρως σημαντική Επιχειρησιακή Σύμβαση το 2020, που πέραν των οικονομικών όρων καθιέρωσε νέες μοναδικές παροχές σε σχέση με το παρελθόν όπως: καθιέρωση επί πλέον κανονικής αδείας αφιερωμένη στο θεσμό της οικογένειας, ενίσχυση των ομαδικών ασφαλιστηρίων συμβολαίων, ειδικές ρυθμίσεις για τα παιδιά μας με αναπηρία, ειδικές οικονομικές ρυθμίσεις για πολύτεκνους κ.λπ.
- Το 2021 ήμασταν με τις δικές μας προτάσεις και θέσεις συνδιαμορφωτές του νέου πλαισίου αξιολόγησης του προσωπικού στη νέα εποχή.

Διαπραγματευτήκαμε και υιοθετήσαμε με ξεκάθαρο τρόπο ένα νέο σύστημα αξιολόγησης που θα ακυρώνει στην πράξη προσωπικές πολιτικές, άδικες συμπεριφορές, πρόχειρες προσεγγίσεις με στόχο την πραγματική, αξιοκρατική και διαφανή εξελικτική πορεία του εργαζομένου μέσα σ' ένα σύγχρονο οργανισμό.

Εμείς τονίσαμε ότι θα στηρίξουμε το νέο σύστημα αρκεί να μην υπονομευθεί από κάποια στελέχη που δεν αντιλαμβάνονται τη σωστή εφαρμογή του.

Σήμερα έπειτα από ικανό διάστημα από την αρχική του εφαρμογή, διαπιστώνουμε ότι υπάρχουν ελλείψεις που προκύπτουν από την απουσία επιλογών που θα οδηγούν σε καλύτερη αποτύπωση της πραγματικής εικόνας των δυνατοτήτων και των διοικητικών ικανοτήτων του εργαζόμενου.

Ο Σύλλογος σκοπεύει να ζητήσει επίσημα νέο γύρο διαβουλεύσεων με τη Διοίκηση με στόχο τη θεραπεία των προβλημάτων που προέκυψαν από την πρώτη εφαρμογή».

Και η ανακοίνωση συνεχίζει:

«Σήμερα κάναμε ένα ακόμη μεγάλο βήμα.

Είχαμε τονίσει με σειρά ανακοινώσεων, αλλά και την τοποθέτησή μας στη Γενική Συνέλευση του Συλλόγου στις 10 Μαΐου 2021 την πρόθεσή μας να ξεκινήσουμε άμεσα διαβουλεύσεις με την Διοίκηση της Τράπεζας για την αντικατάσταση ενός απαρχαιωμένου, αναποτελεσματικού και ισοπεδωτικού βαθμολογίου εξέλιξης του Προσωπικού.

Είχαμε τονίσει ότι μία διαβάθμιση, με διαχωρισμούς, διαφορετικούς κλάδους και στρατιωτικού τύπου ιεραρχία χωρίς ουσιαστικά οικονομικά κίνητρα οδηγεί μόνο στην ισοπέδωση, αποκλείοντας αυτούς που πραγματικά αξίζουν, συνθλίβοντάς τους μέσω μίας επετηρίδας που στην συντριπτική πλειονότητα στοιβάζει χιλιάδες εργαζόμενους στον βαθμό του Υποτμηματάρχη.

Πρακτικά για να γίνει κατανοητό πόσο αναποτελεσματικό και άδικο ήταν το μέχρι σήμερα ισχύον βαθμολόγιο καταθέτουμε το παρακάτω παράδειγμα:

«Ένας νέος, πτυχιούχος με ειδίκευση στη νέα τεχνολογία προσλαμβάνεται και παρέχει τις υπηρεσίες του σε μία σύγχρονη τράπεζα της νέας ψηφιακής εποχής.

Διαβάζοντας τον Οργανισμό, προσπαθώντας να μαντέψει τη μελλοντική του πορεία στην Τράπεζα διαπιστώνει ότι ανεξάρτητα από τα πτυχία του, την ειδίκευσή του, την εργατικότητά του, την απόδοσή του για να αναλάβει μία θέση ευθύνης πρέπει να μην ανήκει σε διαφορετικό κλάδο από τους 7 που υπήρχαν παρά μόνο στο λογιστικό και να παραμείνει:

2 χρόνια στο βαθμό του Δοκίμου
4 χρόνια στο βαθμό του Βοηθού Λογιστή
4 χρόνια στο βαθμό του Υπολογιστή
4 χρόνια στο βαθμό του Λογιστή Β'

**ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΠΟΜΕΝΗ ΣΕΛΙΔΑ →**

→ **ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗ ΣΕΛΙΔΑ**

5 χρόνια στο βαθμό του Λογιστή Α'

3 τουλάχιστον χρόνια στο βαθμό του Υποτμηματάρχη

Δηλαδή πρακτικά, ανεξάρτητα από τη δημιουργική του πορεία και εργασία, για να αναλάβει θέση ευθύνης, άσχετα αν έχει κριθεί άριστος θα περιμένει τουλάχιστον 22 χρόνια!

Οι δε οικονομικές του απολαβές που προκύπτουν από το υφιστάμενο καθεστώς θα έχουν κατάληξη μετά από 22 χρόνια τα 125€!

Εμείς όλο αυτό το αναποτελεσματικό μοντέλο θέλουμε να το αφήσουμε πίσω μας.

Θέλουμε να δώσουμε μία νέα προοπτική στους νέους εργαζόμενους με την καθιέρωση νέων βαθμίδων εξέλιξης που συνδέονται με ένα σύγχρονο αξιοκρατικό φύλλο αξιολόγησης με καθιέρωση σταδίων που θα δίνουν πραγματικές αυξήσεις στο μέλλον.

Σήμερα, λοιπόν, μετά τη χθεσινή απόφαση του Διοικητικού μας Συμβουλίου και σε συνέχεια των αποφάσεων της Γενικής μας Συνέλευσης ΥΠΟΓΡΑΨΑΜΕ μία νέα Επιχειρησιακή Σύμβαση που τροποποιεί τα άρθρα του Οργανισμού ως προς το Βαθμολόγιο».

**Αναλυτικά η συμφωνία**
**ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ**

- Σε αντικατάσταση του βαθμολογίου που υπήρχε, καθιερώνονται νέες βαθμίδες (στάδια) ένταξης όλου του Προσωπικού που θα ανακοινωθούν από την Τράπεζα σύμφωνα και με την εισήγηση εξωτερικού συμβούλου και θα συνοδεύονται από σύστημα αμοιβών.
- Απαιτήσαμε την πλήρη διασφάλιση όλων των ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων που προέκυψαν από το παλαιό βαθμολόγιο.

Έτσι το επίδομα βαθμού που ελάμβανε ο εργαζόμενος και υπολογίζεται στη σύνταξη θα χορηγείται με τον τίτλο «επίδομα βαθμού» ένα μήνα πριν από την οριστική του αποχώρηση.

Άρθρο 3 παρ. 3 Ειδικός Όρος της νέας ΕΣΣΕ.

- Μετά την κατάθεση των θέσεών μας για την πλήρη απεικόνιση οικονομικών θεμάτων που προκύπτουν, ΣΥΜΦΩΝΗΘΗΚΕ η μισθολογική προαγωγή στον επόμενο βαθμό μέχρι και τον βαθμό του Λογιστή Α' (αφού υπήρχε η κατ' αρχαιότητα προαγωγή) όλων των εργαζομένων.

Κάθε εργαζόμενος που κατά την 31.12.2020 κατείχε τον βαθμό του Δόκιμου, τον βαθμό του βοηθού Λογιστή, του Υπολογιστή, του Λογιστή Β' και του Λογιστή Α' θα λάβει ανεξαρτήτως valeur βαθμού μισθολογική προώθηση από 1.9.2021 η οποία θα αποτυπώνεται ως «επίδομα ΕΣΣΕ 2021» δηλαδή θα λαμβάνει το επίδομα του επόμενου βαθμού από αυτόν που κατείχε στις 31.12.2020.

Επίσης έγινε δεκτή η θέση μας ότι οι κατέχοντες τους προαναφερόμενους βαθμούς και θα κρίνονται προακτέοι κατ' αρχαιότητα με valeur βαθμού 1.1.2021, θα λάβουν την ως άνω προώθηση αναδρομικά από 1.1.2021.

Πρακτικά: Κάποιος που σήμερα έγινε Λογιστής Α' και θα εξαντλήσει τον βαθμό του σε 5 χρόνια για να γίνει Υποτμηματάρχης, θα έπαιρνε για την επόμενη πενταετία επίδομα βαθμού 90€.

Σύμφωνα με τη νέα ΕΣΣΕ αυτόματα το επίδομα διαμορφώνεται σε 125€ μηνιαίως.

Δηλαδή όφελος 490€ ετησίως και για 5 χρόνια.

Δίνουμε το συγκεκριμένο παράδειγμα του μέχρι τώρα Λογιστή Α' αφού εκεί βρίσκεται η μεγάλη πλειονότητα των συναδέλφων: 1418 συνάδελφοι.

- Συμφωνήθηκε (άρθρα 2 & 3) η κατάργηση όλων των διαφορετικών κλάδων και η ενοποίηση του συνόλου του προσωπικού στις νέες βαθμίδες.
- Με ρητή συμφωνία των δύο πλευρών και με την υπογραφή της παρούσης για λόγους πλήρους διασφάλισης των οικονομικών μας δικαιωμάτων κατά τη μεταφορά στο νέο σύστημα ΔΕΝ ΘΑ ΕΠΕΛΘΕΙ ΚΑΜΙΑ ΜΕΙΩΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ.

**ΘΕΣΠΙΣΗ ΝΕΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ**

- Συγκρότηση Επιτροπής αποτελεσμάτων Αξιολόγησης.

Στην Επιτροπή αυτή η οποία απαρτίζεται από δύο Εντεταλμένους Διευθυντές και δύο Διευθυντές Διευθύνσεων, ο Σύλλογος Προσωπικού Alpha Bank θα συμμετέχει με μέλος που θα ορίζει το Διοικητικό μας Συμβούλιο.

- Έγινε δεκτή η πρότασή μας και αποτυπώνεται πλέον στον Οργανισμό (άρθρο 18) ως πειθαρχικό παράπτωμα:

«Η πρόκληση ή και η συμμετοχή ή και η παράλειψη κάθε οφειλόμενης ενέργειας για την αποτροπή κάθε περιστατικού βίας και παρενόχλησης, που εκδηλώνεται κατά τη διάρκεια της εργασίας, είτε συνδέεται με αυτήν, είτε προκύπτει από αυτήν, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης».

Και η ανακοίνωση καταλήγει:

«Σήμερα κάναμε ένα μεγάλο βήμα. Η επιτυχία του εγχειρήματος θα φανεί άμεσα. Η μόνη προϋπόθεση για την επιτυχία της μεγάλης αυτής τομής είναι η ορθή εφαρμογή της με κανόνες αξιοκρατίας και διαφάνειας που θα συνδέεται με το φύλλο αξιολόγησης που απαιτούνται νέες παρεμβάσεις».



ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ALPHA BANK

# Συμφωνία Συλλόγου - Τράπεζας για τη μεταφορά προσωπικού «merchant acquiring» στην «NEXI S.p.A.»

Υπεγράφη τον περασμένο Φεβρουάριο, Πρακτικό Συμφωνίας μεταξύ του Συλλόγου και της Τράπεζας που προβλέπει τη μεταφορά 12 συναδέλφων μας του κλάδου αποδοχής καρτών και εκκαθάρισης συναλλαγών («merchant acquiring») στην εταιρεία «NEXI S.p.A» μέσω της θυγατρικής «ALPHA ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΛΗΡΩΜΩΝ Α.Ε.».

Ο Σύλλογος από την πρώτη στιγμή της ανακοίνωσης της Τράπεζας για την επιτυχία του εγχειρήματος μιας ιδιαιτέρως σημαντικής επιχειρησιακής κίνησης που εντάσσεται στην υλοποίηση του Στρατηγικού σχεδίου της, σε πλήρη συντονισμό και επαφή με τους συναδέλφους διαμόρφωσε το πλαίσιο προστασίας των εργασιακών, μισθολογικών και ασφαλιστικών τους δικαιωμάτων.

Ο Σύλλογος υπέγραψε μια συμφωνία που διασφαλίζει τους συναδέλφους που θα μεταφερθούν στη νέα εταιρεία.

Πριν από την υπογραφή πραγματοποιήθηκε συνάντηση με τους συναδέλφους, οι οποίοι εξέφρασαν την ικανοποίησή τους για το αποτέλεσμα των διαπραγματεύσεων.

**ΤΙ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ Η ΣΥΜΦΩΝΙΑ**

- Αναγνωρίζεται η προϋπηρεσία και οι μισθολογικές ρυθμίσεις που υπάρχουν.
- Δίνεται αύξηση 25% επί των τακτικών αποδοχών που ελάμβανε ο υπάλληλος στην Τράπεζα.
- Θα εξακολουθήσουν όλες οι παροχές στους υπαλλήλους (παροχή αυτοκινήτου, έξοδα κίνησης, κινητό τηλέφωνο)
- Θα διατηρηθεί η δυνατότητα καταβολής του βρεφονηπιακού επιδόματος με τους όρους που ίσχυαν για την Τράπεζα.
- Θα διατηρηθούν τα ομαδικά νοσοκομειακά και εξωνοσοκομειακά προγράμματα με τους υφιστάμενους στην Τράπεζα όρους.
- Θα καταβληθεί το συνολικό ποσό (100%) του ατομικού λογαριασμού (εισφορές εργαζόμενου και εργοδότη) αφαιρουμένων των νόμιμων κρατήσεων με παράλληλη δυνατότητα συμμετοχής σε αντίστοιχο πρόγραμμα.
- Θα διατηρηθεί η ίδια τιμολογιακή πολιτική, με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις, στα υφιστάμενα εξυπηρετούμενα δάνεια και κάρτες της Τράπεζας.
- Τέλος, θα καταβληθεί χρηματική παροχή ύψους 18 μεικτών μηνιαίων αποδοχών σε όλους.

Το πλήρες κείμενο της συμφωνίας έχει αναρτηθεί στην ιστοσελίδα του Συλλόγου: www.sab.gr

Και η ανακοίνωση καταλήγει:

Χωρίς θόρυβο, χωρίς αλαζονεία αλλά με σοβαρότητα και επιχειρήματα ο Σύλλογος κατοχυρώνει στην πράξη τα συμφέροντα των εργαζόμενων.

ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ALPHA BANK

# Συνάντηση του διοικητή της ΤτΕ Γ. Στουρνάρα με το προεδρείο του Συλλόγου

Την απόλυτη πίστη του ότι το 2023 θα είναι καταλυτική χρονιά για την πλήρη επάνοδο του Τραπεζικού Συστήματος στην κανονικότητα, εξέφρασε ο διοικητής της Τράπεζας της Ελλάδος Γιάννης Στουρνάρας στη συνάντηση που είχε με αντιπροσωπία του Συλλόγου Προσωπικού Alpha Bank που αποτελούνταν από τον πρόεδρο Τάσο Γκιάτη και τον Γενικό Γραμματέα Παναγιώτη Αδαμόπουλο.

Ο Σύλλογος έθεσε στον Διοικητή το θέμα της συνεχούς συρρίκνωσης του Δικτύου των Τραπεζών που είχε ως αποτέλεσμα τη μείωση του ανθρωπίνου δυναμικού την τελευταία 8ετία κατά 30.000 εργαζομένους.

Παράλληλα, ο Γ. Στουρνάρας τόνισε ότι για την ομαλή μετάβαση στη νέα ψηφιακή εποχή, που θα αποτελέσει νέο μοντέλο εσόδων για τις τράπεζες, απαιτείται η ουσιαστική μετεκπαίδευση του προσωπικού που θα αναλάβει τη νέα διαμόρφωση και αναβαθμισμένη προοπτική του δικτύου ώστε να ανταποκριθεί το προσωπικό στις νέες απαιτήσεις που περνούν μέσα από υπηρεσίες συμβουλευτικής.

Στη συνέχεια αναφερθήκαμε στις προοπτικές των ελληνικών τραπεζών και κυρίως της βιωσιμότητας και ανθεκτικότητάς τους στο μέλλον.

Ο Διοικητής εξέφρασε την πεποίθηση ότι, παρά τα μεγάλα προβλήματα των ευρωπαϊκών αγορών ιδίως στην εποχή του Covid-19, το Ελληνικό Τραπεζικό Σύστημα θα παίξει καθοριστικό ρόλο τα επόμενα χρόνια αφού θα είναι ο παράγοντας χρηματοδότησης της αλλαγής του ενεργειακού μοντέλου της χώρας.

Τόνισε ότι παρ' όλο που οι ελληνικές τράπεζες όσο και οι ευρωπαϊκές δεν είναι έτοιμες ακόμη να αναλύσουν την κλιματική κρίση, που έχει επιπτώσεις στις κεφαλαιακές ανάγκες τους, θα υπάρξει προσαρμογή της πολιτικής τους με στόχο την αντιμετώπιση των αιτιών της κρίσης αυτής.

Μάλιστα προβλέπει ότι μέχρι το 2030 θα επενδυθούν στα συστήματα αποθήκευσης ενέργειας, αναβάθμισης δικτύων, παραγωγής αιολικής – ηλιακής ενέργειας κ.λπ. περισσότερα από 50 δισ. ευρώ.

Αυτόν τον σχεδιασμό, τόνισε χαρακτηριστικά ότι μόνο το Ελληνικό Τραπεζικό Σύστημα μπορεί να εξασφαλίσει και να χρηματοδοτήσει.

Οι εκπρόσωποί του Συλλόγου συμφώνησαν απόλυτα με το μελλοντικό σχεδιασμό της Κεντρικής Τράπεζας για την αντιμετώπιση της κλιματικής κρίσης τονίζοντας ότι η κρίση αυτή είναι πηγή αστάθειας για την οικονομία και φυσικά κίνδυνος σταθερότητας του χρηματοπιστωτικού συστήματος.

Τέλος, ο Σύλλογος τοποθετήθηκε για τις προοπτικές των εταιρειών διαχείρισης κόκκινων δανείων σε σχέση με την προοπτική τους και τον βιώσιμο χαρακτήρα τους. Ο Διοικητής τόνισε ότι η προοπτική αυτών των εταιρειών (Cepal Hellas κ.ά.) είναι η μεγάλη πρόκληση για ένα νέο μοντέλο διαχείρισης δανείων με προοπτικές στην αγορά ακινήτων κ.λπ. και κατέθεσε συγκεκριμένα παραδείγματα για την βιωσιμότητα τέτοιων σχημάτων στην Ευρώπη (Ιταλία, Ισπανία κ.α.) άρα και την απόλυτη πεποίθησή του ότι ο κλάδος αυτός έχει σιγουριά και μέλλον.

Οι δύο πλευρές συμφώνησαν να διατηρήσουν μία μόνιμη επικοινωνία για ανταλλαγή απόψεων.

ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ALPHA BANK

# 2022
# Alpha Bank, η Τράπεζα του Μέλλοντος

Το 2021 ξεκίνησε ο μετασχηματισμός της κλασικής Τράπεζας σε ένα νέο οργανισμό που δεν θα έχει καμία σχέση με τις προηγούμενες δεκαετίες.

Όπως τονίζει σε ανακοίνωσή του ο Σύλλογος «ο τρόπος επαφής και συνεργασίας με τον πελάτη, οι μέθοδοι πωλήσεων τραπεζικών προϊόντων και υπηρεσιών, οι διαδικασίες υποβολής αιτημάτων και έγκρισης δανείων και κυρίως η οικοδόμηση μίας νέας σχέσης της Τράπεζας με τους πελάτες της είναι η βασική δομή της νέας Τράπεζας.

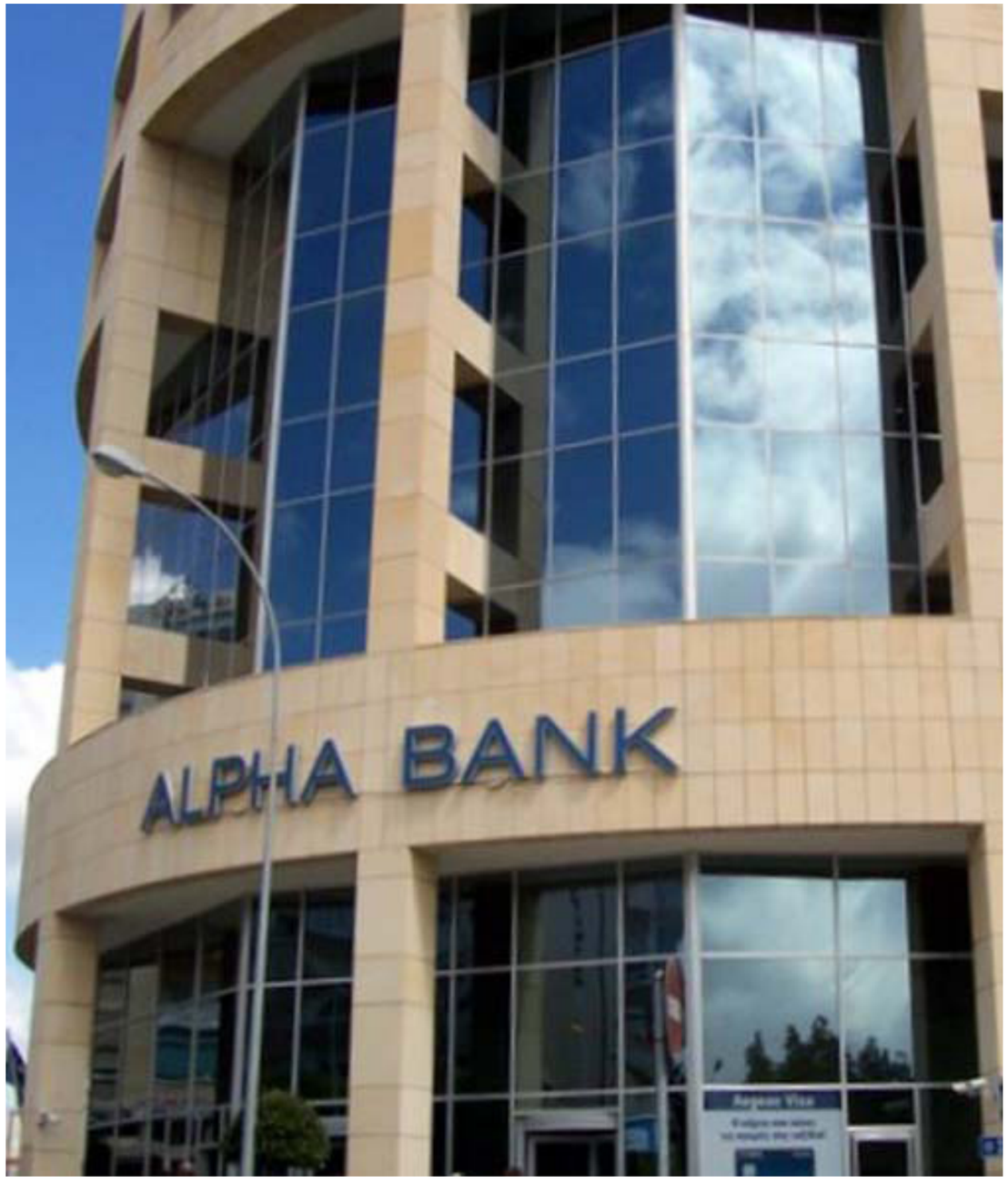
Στόχος είναι η επάνοδος της Alpha Bank στην πρώτη θέση του Τραπεζικού μας συστήματος και κυρίως η χρηματοδότηση της ανάπτυξης της ελληνικής οικονομίας για την επάνοδό της σε βιώσιμη αναπτυξιακή πορεία».

Παράλληλα, συνεχίζει η ανακοίνωση, «μετά την πρόσφατη αύξηση των κεφαλαίων της Τράπεζας κατά 800 εκατ. ευρώ, ο επικεφαλής της Alpha Bank CEO κ. Βασίλης Ψάλτης κατέθεσε ένα φιλόδοξο πρόγραμμα μετασχηματισμού της Τράπεζας το:

«the alpha blueprint» που περιλαμβάνει αλλαγές και καινοτομίες σε κάθε δραστηριότητα της Τράπεζας αλλά και στην ίδια τη δομή της.

Αυτές οι αλλαγές θα οδηγήσουν σε ένα σύγχρονο και δυναμικό Τραπεζικό Οργανισμό με πέντε βασικές προτεραιότητες:

- Ανθρωποκεντρική προσέγγιση
- Πελατοκεντρική φιλοσοφία
- Έμφαση στην τεχνολογία




*Είναι φυσικό ότι κάθε μεγάλη αλλαγή, κάθε ριζικός μετασχηματισμός προκαλεί ένα αίσθημα απορίας, ανασφάλειας και αβεβαιότητας στους εργαζόμενους. Αυτό θα μπορούσε να ισχύσει αν αυτές οι αλλαγές γίνονται κάτω από το πρίσμα αρνητικών τάσεων για την πορεία της Τράπεζας*

- Νέο λειτουργικό μοντέλο
- Κοινωνικό αποτύπωμα

Και η ανακοίνωση καταλήγει:

«Είναι φυσικό ότι κάθε μεγάλη αλλαγή, κάθε ριζικός μετασχηματισμός προκαλεί ένα αίσθημα απορίας, ανασφάλειας και αβεβαιότητας στους εργαζόμενους. Αυτό θα μπορούσε να ισχύσει αν αυτές οι αλλαγές γίνονται κάτω από το πρίσμα αρνητικών τάσεων για την πορεία της Τράπεζας.

Όταν όμως οι αλλαγές αυτές γίνονται μεθοδικά, υπεύθυνα επενδύοντας στο μέλλον και στην προοπτική εδραίωσης της Τράπεζας ως κυρίαρχης δύναμη, τότε αυτή είναι η μόνη ελπίδα εδραίωσης κλίματος ασφάλειας και σιγουριάς για όλους τους εργαζόμενους στην Alpha Bank.

Οι εργαζόμενοι στην Alpha Bank υιοθετούν τη νέα νοοτροπία που απαιτείται για όλες αυτές τις μεγάλες αλλαγές.

Ο Σύλλογος στηρίζει και αγκαλιάζει την προσπάθεια μετασχηματισμού της Τράπεζας.

Η ορθή αξιολόγηση της απόδοσης των εργαζομένων και κυρίως η επιβράβευση της προσπάθειάς τους αλλά και η αξιοκρατική ανάδειξη των δεξιοτήτων του προσωπικού είναι πλέον μονόδρομος.

Το 2022 είναι ο βατήρας έναρξης μεγάλων αλλαγών που θα έχει κατάληξη το 2023 με την επιστροφή της Τράπεζας στην πρώτη θέση του Τραπεζικού Συστήματος, της ουσιαστικής χρηματοδότησης της Ελληνικήςοικονομίας και της μερισματικής πολιτικής.

Το μέλλον μας και η ασφάλειά μας είναι συνδεμένα με την αναπτυξιακή πορεία της Alpha Bank».

# Ο ΕΚΦΑ αρνείται να επιστρέψει χρήματα που κακώς παρακράτησε από τους εργαζομένους στις τράπεζες

Ο Σύλλογος Προσωπικού Alpha Bank με τη Νομική του Υπηρεσία θα προχωρήσει σε νομικές ενέργειες κατά του ΕΦΚΑ, ώστε να επιστραφούν τα χρήματα που κακώς έχει παρακρατήσει η ΕΦΚΑ από τις ασφαλιστικές εισφορές υπέρ του κλάδου υγείας. Συγκεκριμένα, όπως όλοι γνωρίζουν, ο ΕΦΚΑ παρακράτησε από 1.1.2017 ασφαλιστικές εισφορές υπέρ του κλάδου υγείας (ΤΑΥΤΕΚΩ-ΤΑΠΕΤΕ) σε ποσοστό 0,85% μηνιαίως αντί 0,40%.

Σύμφωνα με την εξίσωση των ασφαλιστικών εισφορών με τις ισχύουσες του ΕΦΚΑ, βάσει του νόμου 4387/2016 από 1.1.2017 η συγκεκριμένη εισφορά έχει οριστεί 0,40% (για παροχές σε χρήμα).

Από τότε ο ΕΦΚΑ αρνείται παράνομα να επιστρέψει στους ασφαλισμένους αναδρομικά τα χρήματα από 1.1.2017 έως 31.1.2020.

**Η ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΤΗΣ ΚΡΑΤΙΚΗΣ ΑΣΥΔΟΣΙΑΣ ΕΛΑΒΕ ΤΕΛΟΣ**

Ο Σύλλογος τονίζει χαρακτηριστικά «από 13.7.2021, ημέρα κατάθεσης της εξώδικης πρόσκλησης στον ΕΦΚΑ, ουδεμία έγγραφη απάντηση λάβαμε παρά μόνο δύο τηλεφωνικές επικοινωνίες από υπηρεσιακούς παράγοντες οι οποίοι μας διαβεβαίωσαν για το δίκαιο του αιτήματός μας τονίζοντας ότι είναι χρονοβόρα η διαδικασία υπολογισμού των ποσών των δικαιούχων!

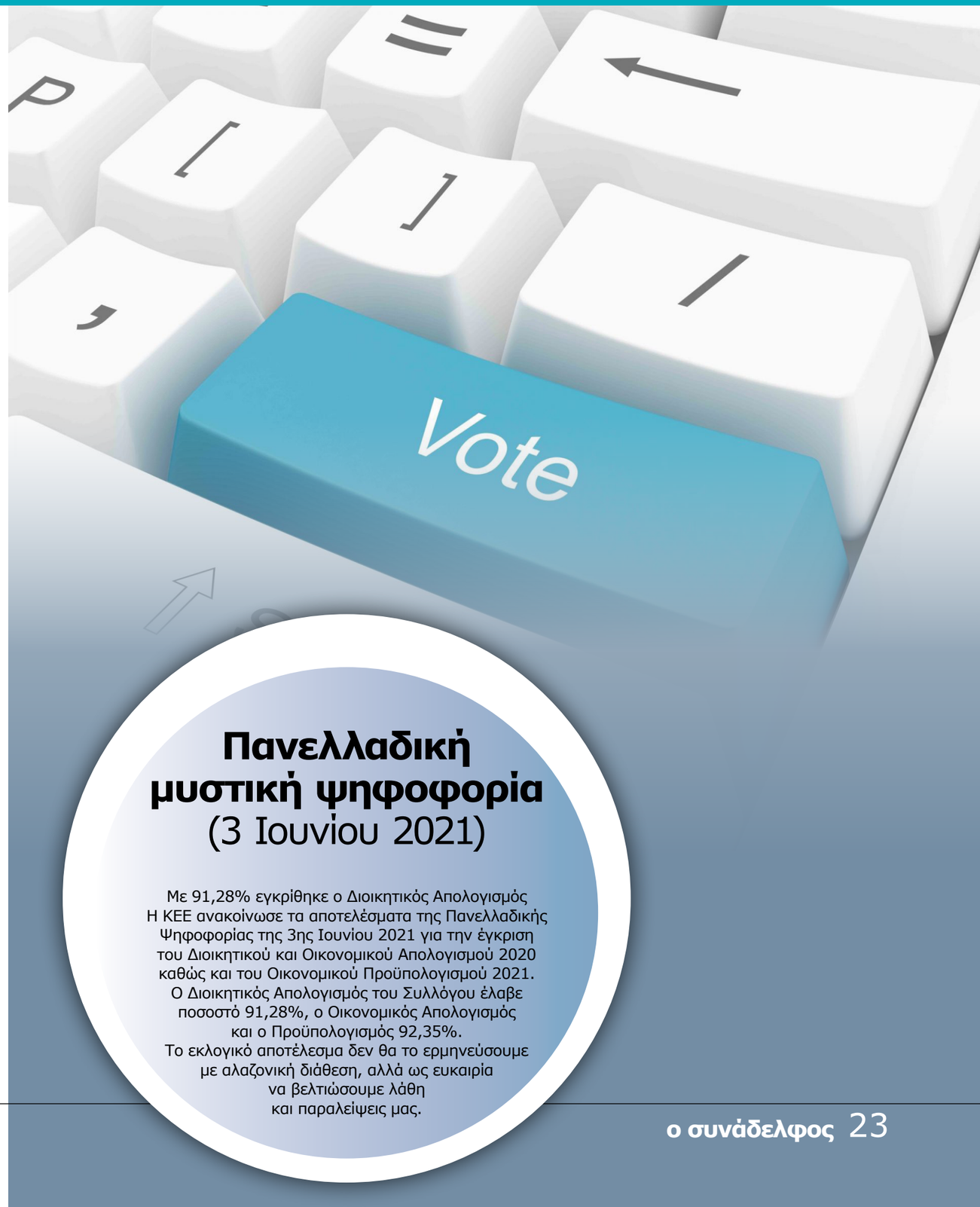
Τότε καταθέσαμε την πρόταση-λύση, να λάβουν τις αναλυτικές καταστάσεις από τις Τράπεζες που διατηρούν αρχείο με τους δικαιούχους και τα συγκεκριμένα ποσά.

Από τότε ουδέποτε επανήλθαν, για οποιαδήποτε συνεννόηση!

Μετά την ωμή κοροϊδία προς τους ασφαλισμένους από τη Διοίκηση του ΕΦΚΑ, συνεδρίασε το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου και ομόφωνα αποφάσισε να προχωρήσει σε καταγγελία, κατά του ΕΦΚΑ, στην ΕΘΝΙΚΗ ΑΡΧΗ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ (Κεντρική Υπηρεσία, μονάδα επιθεωρήσεων και ελέγχων, τομέα διαχείρισης καταγγελιών και παρακολούθησης έργου των τομέων της μονάδας)». Και καταλήγει: «ο Σύλλογος παρακολουθεί τις δηλώσεις του υπουργού Εργασίας για την αναλγησία κάποιων λειτουργών του ΕΦΚΑ που ταλαιπωρούν τους πολίτες και είμαστε σίγουροι ότι θα καταγγείλει και τη Διοίκηση του ΕΦΚΑ που κοροϊδεύει χιλιάδες τραπεζοϋπαλλήλους»!



ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ALPHA BANK




## Πανελλαδική μυστική ψηφοφορία
(3 Ιουνίου 2021)

Με 91,28% εγκρίθηκε ο Διοικητικός Απολογισμός
Η ΚΕΕ ανακοίνωσε τα αποτελέσματα της Πανελλαδικής Ψηφοφορίας της 3ης Ιουνίου 2021 για την έγκριση του Διοικητικού και Οικονομικού Απολογισμού 2020 καθώς και του Οικονομικού Προϋπολογισμού 2021.
Ο Διοικητικός Απολογισμός του Συλλόγου έλαβε ποσοστό 91,28%, ο Οικονομικός Απολογισμός και ο Προϋπολογισμός 92,35%.
Το εκλογικό αποτέλεσμα δεν θα το ερμηνεύσουμε με αλαζονική διάθεση, αλλά ως ευκαιρία να βελτιώσουμε λάθη και παραλείψεις μας.

ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ALPHA BANK

# Σε τελικό στάδιο οι διαπραγματεύσεις Συλλόγου – Τράπεζας για τη νέα δομή εξέλιξης του Προσωπικού

Οι συζητήσεις Συλλόγου – Τράπεζας για την εφαρμογή μίας νέας σύγχρονης δομής εξέλιξης του Προσωπικού μέσα από τις νέες βαθμίδες βρίσκονται σε τελικό στάδιο.

Η μετεξέλιξη ενός απαρχαιωμένου βαθμολογίου που καλλιεργούσε τη στασιμότητα, την αδιαφάνεια αφαιρώντας την προοπτική εξέλιξης γι' αυτούς που πραγματικά αξίζουν, χωρίς πραγματική ανταμοιβή ήταν απαίτηση του Συλλόγου μας.

Οι συζητήσεις με τη Διεύθυνση Ανθρωπίνου Δυναμικού είναι στη σωστή κατεύθυνση μέσα σε πνεύμα συνεννόησης.

Σύμφωνα με την ανακοίνωση του Συλλόγου σημειώνεται ότι «ο Σύλλογός μας έχει καταθέσει τις δικές του προτάσεις. Το εγχείρημα θα προχωρήσει ομαλά μόνο με την προϋπόθεση της τήρησης των βασικών τεσσάρων όρων που θέσαμε ως Σύλλογος και ήταν απόφαση της Γενικής μας Συνέλευσης».

ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ALPHA BANK

Τ. ΓΚΙΑΤΗΣ

# Οι νέες προκλήσεις για το Συνδικαλιστικό Κίνημα

**Στις νέες προκλήσεις για το Συνδικαλιστικό Κίνημα, τις νέες μορφές εργασίας που αντικαθιστούν τις παλαιές, την κινητικότητα προσώπων εντός της Ε.Ε., τη μετατόπιση εργατικού δυναμικού προς τις υπηρεσίες, αναφέρθηκε ο επικεφαλής της ΕΝΟΤΗΤΑΣ, Τάσος Γκιάτης, στο 29ο Συνέδριο της Συνομοσπονδίας Εργαζομένων Κύπρου (ΣΕΚ), που πραγματοποιήθηκε στη Λευκωσία.**

ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ALPHA BANK

ΑΥΞΗΣΗ ΜΕΤΟΧΙΚΟΥ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ ΜΕ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟ ΠΡΟΣΗΜΟ

# Η Alpha Bank αγοράζει τις προοπτικές της νέας εποχής

«Την Τρίτη 15 Ιουνίου 2021 η πλειονότητα των επενδυτών και των μετόχων αποφάσισε να στηρίξει και να υπερψηφίσει την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Τράπεζάς μας», σύμφωνα με ανακοίνωση του Συλλόγου.

Παράλληλα σημειώνει ότι «είναι η πρώτη φορά που μία Τράπεζα προχωρά σε διαδικασία αύξησης του μετοχικού της κεφαλαίου, όχι για λόγους εξυγίανσης, όπως των άλλων Τραπεζών, αλλά για την αναπτυξιακή της προοπτική και τη συμμετοχή της στη στήριξη των αναπτυξιακών σχεδίων των ελληνικών επιχειρήσεων.

Το στρατηγικό σχέδιο «Tomorrow», βασικός πυλώνας του οποίου είναι η αναπτυξιακή προοπτική μέσω νέων χρηματοδοτήσεων ύψους 10 δισ. κίνησε το τεράστιο επενδυτικό ενδιαφέρον, κάτι που φάνηκε ξεκάθαρα από τα διαδοχικά roadshows που πραγματοποίησε η Διοίκηση με διεθνείς και Έλληνες επενδυτές».

Και η ανακοίνωση κατέληγε: «η επιτυχία αυτής της διαδικασίας θα οδηγήσει την Τράπεζά μας, την επόμενη τριετία, σε ανάπτυξη εργασιών κατά 9%. Οι εργαζόμενοι στην Alpha Bank θα στηρίξουν για μία ακόμη φορά και αυτή τη στρατηγική επιλογή της Τράπεζας.

Η επιτυχία του εγχειρήματος με αναπτυξιακό πρόσημο μας αφορά όλους».

ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ALPHA BANK

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ALPHA BANK
ΜΕΛΟΣ ΟΤΟΕ-ΕΚΑ
ΙΠΠΟΚΡΑΤΟΥΣ 23 • 106 79 ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ.: 210 36 92 000 • FAX: 210 36 92 090 • www.sab.gr • e-mail: info@sab.gr

**ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ No. 56**
**Αθήνα, 11 Οκτωβρίου 2021**

# ΠΟΛΥΪΑΤΡΕΙΟ
## Αντιγριπικός Εμβολιασμός

**Συνάδελφοι,**

Το Πολυιατρείο του Συλλόγου Προσωπικού Alpha Bank οργανώνει αντιγριπικό εμβολιασμό σύμφωνα με τις οδηγίες του Υπουργείου Υγείας και του Εθνικού Προγράμματος Εμβολιασμών με σκοπό να εμβολιαστούν συστηματικά και κατά προτεραιότητα τα άτομα (ενήλικες και παιδιά) που ανήκουν σε ομάδες υψηλού κινδύνου.

**Ο εμβολιασμός των μελών θα πραγματοποιείται εντός του Πολυιατρείου.**

Η συμμετοχή των μελών ανέρχεται στα 5€ για την συνταγογράφηση του εμβολίου η οποία είναι υποχρεωτική.

**Για ραντεβού θα απευθυνθείτε στο call center του Πολυιατρείου στο 210.5201800.**

**Με συναδελφικούς χαιρετισμούς**

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ** — **Ο ΓΕΝ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ**

**ΤΑΣΟΣ ΓΚΙΑΤΗΣ** — **ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΑΔΑΜΟΠΟΥΛΟΣ**

## ΜΗΝΥΜΑ ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑΣ ΠΑΘΟΛΟΓΙΚΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΥΙΑΤΡΕΙΟΥ κα. ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ ΤΑΤΣΗ

«Η διασφάλιση της καλής υγείας με τον σωστό και έγκαιρο εμβολιασμό και την τήρηση των μέτρων ατομικής προστασίας εν μέσω πανδημίας, είναι πράξη ευθύνης τόσο απέναντι στον εαυτό μας όσο και απέναντι στον συνάνθρωπό μας.

Η Εθνική Επιτροπή Εμβολιασμών λαμβάνοντας υπόψη την τρέχουσα επιδημιολογική κατάσταση στη χώρα μας συστήνει έγκαιρο και πλήρη εμβολιασμό όλων των ηλικιακών ομάδων.

Τονίζεται ότι:

- Ο εμβολιασμός κατά τη διάρκεια της πανδημίας είναι ασφαλής.
- Ο εμβολιασμός ρουτίνας **δεν αυξάνει** την πιθανότητα λοίμωξης από COVID-19.

Η κρίση αυτή, όπως και άλλες παρόμοιες κρίσεις στην ιστορία της ανθρωπότητας, θα ξεπεραστεί και η ζωή μας θα επανέλθει στους κανονικούς της ρυθμούς. Σίγουρα μέσα από αυτή την δοκιμασία θα βγούμε πιο δυνατοί.

Ας προσπαθήσουμε όμως να βγούμε και καλύτεροι, ως άνθρωποι και ως πολίτες.»

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ALPHA BANK**

# Ημέρα εθελοντικής αιμοδοσίας

Τρίτη **19** Οκτωβρίου 2021

Τετάρτη **20** Οκτωβρίου 2021

Πέμπτη **21** Οκτωβρίου 2021

Παρασκευή **22** Οκτωβρίου 2021

*Βοήθησε και εσύ*
*την Τράπεζα Αίματος*
*της ALPHA BANK*

*Πάρε μέρος*
*στις ημερίδες*
*αιμοδοσίας*
*και γίνε εθελοντής αιμοδότης*

*στην Αθήνα*

*Ιατρείο Alpha Bank*
*Πανεπιστημίου 45,*
*4ος όροφος*
*ώρα 09.00 - 13.30*

***ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΜΠΟΡΕΙΤΕ ΝΑ ΔΗΛΩΣΕΤΕ ΣΤΟ ΙΑΤΡΕΙΟ***
κος Καρατζαφέρης
τηλ. 210 32 63 575, fax: 210 32 63 574
κα Ψαρρά τηλ. 6944518238



ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ALPHA BANK

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ALPHA BANK
ΜΕΛΟΣ ΟΤΟΕ-ΕΚΑ
ΙΠΠΟΚΡΑΤΟΥΣ 23 • 106 79 ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ.: 210 36 92 000 • FAX: 210 36 92 090 • www.sab.gr • e-mail: info@sab.gr

**ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ No.58**
**Αθήνα, 20 Οκτωβρίου 2021**

## ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ ΓΙΑ ΤΟΝ ΚΑΡΚΙΝΟ ΤΟΥ ΜΑΣΤΟΥ

**Συνάδελφοι,**

Το Πολυιατρείο μας, συμμετέχοντας ενεργά στην προσπάθεια για την ενίσχυση του προληπτικού ελέγχου των γυναικών, οργανώνει τον Οκτώβριο και το Νοέμβριο πρόγραμμα ενημέρωσης και ελέγχου για τον καρκίνο του μαστού από τον Μαστολόγο μας.

Στοχεύοντας στην ενημέρωση, ευαισθητοποίηση και παρακίνηση κάθε γυναίκας να υιοθετήσει την πρόληψη στην καθημερινότητά της, το Πολυιατρείο προσφέρει στα μέλη του σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη ένα πρόγραμμα προληπτικού ελέγχου που περιλαμβάνει:

- Λήψη λεπτομερούς ιστορικού
- Εκτίμηση των παραγόντων κινδύνου
- Ψηλάφηση
- Συνταγογράφηση ψηφιακής μαστογραφίας
- Αξιολόγηση διαγνωστικών εξετάσεων

**Το πρόγραμμα θα ξεκινήσεις στις 25 Οκτωβρίου 2021 και θα διαρκέσει ένα μήνα.**

**Το κόστος συμμετοχής είναι 15€.**

**Για ραντεβού θα απευθυνθείτε στο call center του Πολυιατρείου στο 210.5201800.**

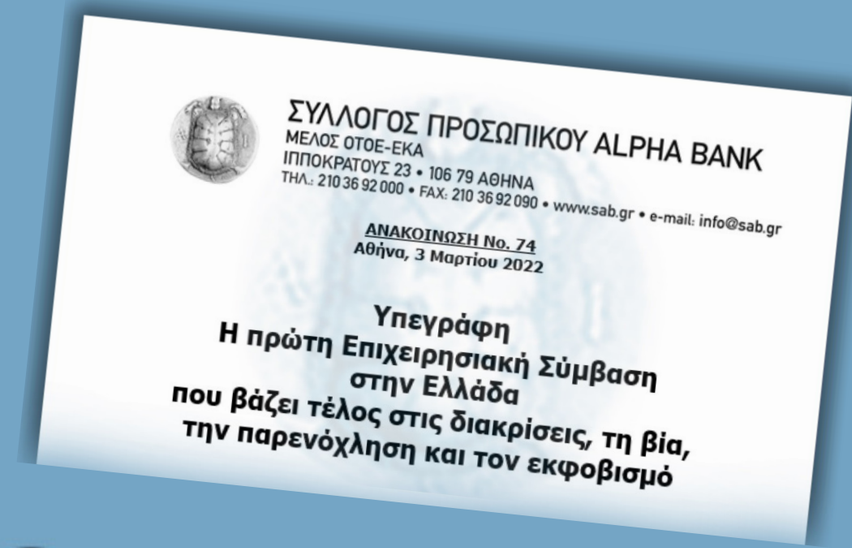
**ΠΟΛΥΙΑΤΡΕΙΟ**
**ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ALPHA BANK**

ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ALPHA BANK

ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ALPHA BANK

## Νέα πρωτοβουλία του Συλλόγου

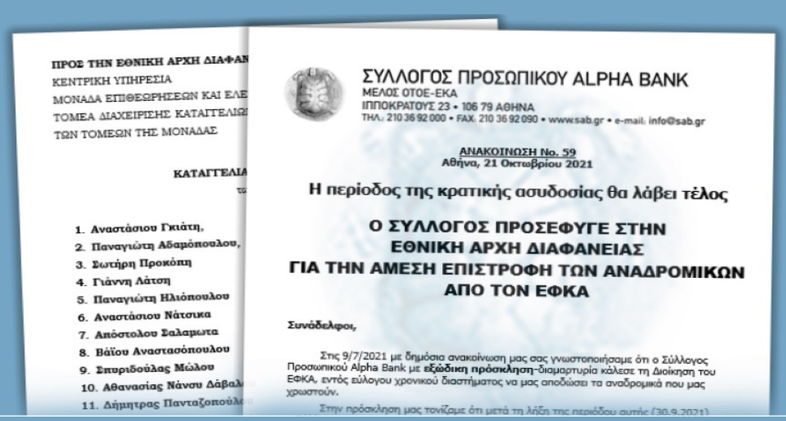
# Προτεραιότητα στις γυναίκες της Τράπεζας μας



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ALPHA BANK
ΜΕΛΟΣ ΟΤΟΕ-ΕΚΑ
ΙΠΠΟΚΡΑΤΟΥΣ 23 • 106 79 ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ.: 210 36 92 000 • FAX: 210 36 92 090 • www.sab.gr • e-mail: info@sab.gr

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ No. 74
Αθήνα, 3 Μαρτίου 2022

**Υπεγράφη**
**Η πρώτη Επιχειρησιακή Σύμβαση στην Ελλάδα**
**που βάζει τέλος στις διακρίσεις, τη βία, την παρενόχληση και τον εκφοβισμό**



ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΑΡΧΗ ΔΙΑΦΑΝ
ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ
ΜΟΝΑΔΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΕΛΕ
ΤΟΜΕΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΩ
ΤΩΝ ΤΟΜΕΩΝ ΤΗΣ ΜΟΝΑΔΑΣ

ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ

1. Αναστάσιου Γκιάτη,
2. Παναγιώτη Αδαμόπουλου,
3. Σωτήρη Προκόπη
4. Γιάννη Λάτση
5. Παναγιώτη Ηλιόπουλου
6. Αναστάσιου Νάτσικα
7. Απόστολου Σαλαμωτα
8. Βαΐου Αναστασόπουλου
9. Σπυριδούλας Μώλου
10. Αθανασίας Νάνου Δάβαλ
11. Δήμητρας Πανταζοπούλ

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ALPHA BANK
ΜΕΛΟΣ ΟΤΟΕ-ΕΚΑ
ΙΠΠΟΚΡΑΤΟΥΣ 23 • 106 79 ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ.: 210 36 92 000 • FAX: 210 36 92 090 • www.sab.gr • e-mail: info@sab.gr

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ No. 59
Αθήνα, 21 Οκτωβρίου 2021

**Η περίοδος της κρατικής ασυδοσίας θα λάβει τέλος**

**Ο ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΕΦΥΓΕ ΣΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΑΡΧΗ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΜΕΣΗ ΕΠΙΣΤΡΟΦΗ ΤΩΝ ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΩΝ ΑΠΟ ΤΟΝ ΕΦΚΑ**

Συνάδελφοι,

Στις 9/7/2021 με δημόσια ανακοίνωση μας σας γνωστοποιήσαμε ότι ο Σύλλογος Προσωπικού Alpha Bank με **εξώδικη πρόσκληση**-διαμαρτυρία κάλεσε τη Διοίκηση του ΕΦΚΑ, εντός εύλογου χρονικού διαστήματος να μας αποδώσει τα αναδρομικά που μας χρωστούν.

Στην πρόσκληση μας τονίζαμε ότι μετά τη λήξη της περιόδου αυτής (30.9.2021)

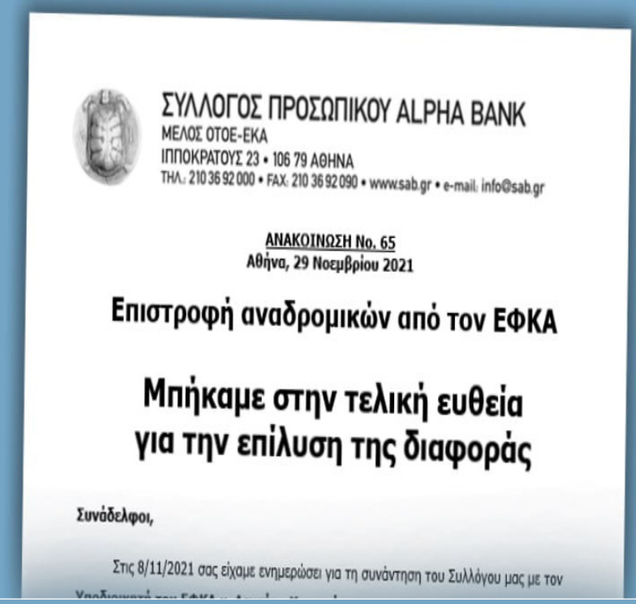
ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ALPHA BANK
ΜΕΛΟΣ ΟΤΟΕ-ΕΚΑ
ΙΠΠΟΚΡΑΤΟΥΣ 23 • 106 79 ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ.: 210 36 92 000 • FAX: 210 36 92 090 • www.sab.gr • e-mail: info@sab.gr

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ No. 77
Αθήνα, 29 Μαρτίου 2022

**Αποκλειστική συνεργασία του Συλλόγου με**

vodafone

Μοναδική προσφορά στα μέλη μας



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ALPHA BANK
ΜΕΛΟΣ ΟΤΟΕ-ΕΚΑ
ΙΠΠΟΚΡΑΤΟΥΣ 23 • 106 79 ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ.: 210 36 92 000 • FAX: 210 36 92 090 • www.sab.gr • e-mail: info@sab.gr

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ No. 65
Αθήνα, 29 Νοεμβρίου 2021

**Επιστροφή αναδρομικών από τον ΕΦΚΑ**

**Μπήκαμε στην τελική ευθεία για την επίλυση της διαφοράς**

Συνάδελφοι,

Στις 8/11/2021 σας είχαμε ενημερώσει για τη συνάντηση του Συλλόγου μας με τον

# Παρέμβαση-σταθμός του Συλλόγου υπέρ του υποχρεωτικού εμβολιασμού

Με μία ανακοίνωση που προκάλεσε αίσθηση όχι μόνο στους εργαζομένους στην Τράπεζα, αλλά σε όλη την ελληνική κοινωνία, ο Σύλλογος πήρε ξεκάθαρη θέση υπέρ του εμβολιασμού.

Όπως τόνιζε στην σχετική ανακοίνωση «ανταποκρινόμενοι σε ερωτήματα και τοποθετήσεις πολλών μελών μας σχετικά με την πορεία του εμβολιαστικού προγράμματος και κυρίως για την ανησυχία τους για την παραπληροφόρηση και τους αρνητές του εμβολιασμού παρατηρούμε:

Την ώρα που όλοι αγωνιούν και δίνουν μάχη για την καθολική αύξηση των εμβολιασμών με στόχο να εξασφαλιστεί η συλλογική ανοσία δυστυχώς παρατηρείται η διείσδυση σε μερίδα της κοινωνίας, επομένως και σε κάποιους μεμονωμένους συναδέλφους μας, των θεωριών συνωμοσίας, η μυθοπλασία και η παραπληροφόρηση κάτι που είναι ορατό στις ακυρώσεις εμβολιασμών και στις αρνητικές συζητήσεις στα κοινωνικά δίκτυα.

Για όλους τους παραπάνω λόγους και κυρίως για τη διασφάλιση κανόνων που προστατεύουν την υγεία των συναδέλφων μας, των οικογενειών τους και φυσικά των πελατών μας ζητάμε:

- Την πλήρη εφαρμογή νομοθετικών διατάξεων με σκοπό να ελαχιστοποιήσουμε τον κίνδυνο διασποράς του ιού από ανθρώπους που δεν αντιλαμβάνονται ή δεν θέλουν να κατανοήσουν πόσο μεγάλο κακό μπορεί να προκαλέσουν».

Παράλληλα σημειώνει στην ανακοίνωση ότι:

**ΕΥΘΥΝΗ ΕΡΓΟΔΟΤΗ**

Στην εργατική Νομοθεσία υπάρχει η διάταξη 662 ΑΚ, κατά την οποία ο εργοδότης οφείλει να ρυθμίζει τα σχετικά με την εργασία και τον χώρο της, καθώς και τα σχετικά με τη διαμονή, τις εγκαταστάσεις και τα εργαλεία, ώστε να προστατεύεται η ζωή και η υγεία του εργαζόμενου.

Επίσης με το Νόμο 1568/1985, ο εργοδότης υποχρεούται να λαμβάνει κάθε μέτρο, που απαιτείται, ώστε να εξασφαλίζονται οι εργαζόμενοι και οι τρίτοι που παρευρίσκονται στον τόπο ή εγκατάσταση εργασίας από κάθε κίνδυνο που μπορεί να απειλήσει την υγεία και τη σωματική τους ακεραιότητα.

**ΕΥΘΥΝΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ**

Με το Νόμο 3850/2010 προβλέπεται υποχρέωση των εργαζομένων να εφαρμόζουν τους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας και να φροντίζουν ανάλογα με τις δυνατότητες τους για την ασφάλεια και την υγεία τους, καθώς και την υγεία άλλων ατόμων που επηρεάζονται από τις πράξεις ή τις παραλείψεις τους.

Επειδή όμως ο εμβολιασμός δεν έχει κριθεί ακόμη υποχρεωτικός και επειδή σωστά εξαιρούνται ευπαθείς ομάδες εργαζομένων, όπως έγκυοι ή άτομα που η κατάσταση της υγείας τους είναι αντένδειξη για τον εμβολιασμό, ο Σύλλογος κατέληξε απευθυνόμενος προς την Τράπεζα:

«ΣΑΣ ΚΑΛΟΥΜΕ

Να προτείνετε ευθέως τον πλήρη εμβολιασμό όλων των εργαζομένων στην Alpha Bank.

Να κάνετε χρήση του διευθυντικού σας δικαιώματος, να χορηγηθεί υποχρεωτική άδεια σε όσους συγκαταλέγονται στην κατηγορία των αρνητών, άδεια ώστε να ωριμάσει η σκέψη τους για την αποδοχή του εμβολιασμού, χωρίς αυτό να λειτουργεί εκδικητικά, αλλά με τη συναίνεση τους.

Τέλος, στην περίπτωση κατά την οποία προκύψει δυσλειτουργία στην εργασία μας, τότε με την επίκληση της προαναφερθείσας διάταξης του άρθρου 374 ΑΚ, ο εργοδότης μπορεί να αρνηθεί την καταβολή του μισθού για όσο χρονικό διάστημα ο εργαζόμενος συνεχίζει να θέτει σε κίνδυνο την υγεία των υπόλοιπων εργαζόμενων.

Ειδικά στην περίπτωση αυτή, θα πρέπει να έχει προηγηθεί η τεκμηριωμένη συμβουλή του ιατρού εργασίας».

# Ισολογισμός 31ης Δεκεμβρίου 2021

## Διαχειριστική περίοδος (1 Ιανουαρίου - 31 Δεκεμβρίου 2021)

### ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ALPHA BANK
### (ΠΟΣΑ ΣΕ ΕΥΡΩ)

| ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ | | 2021 | | ΠΑΘΗΤΙΚΟ | 2021 |
|---|---|---|---|---|---|
| ΠΑΓΙΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ | ΑΞΙΑ ΚΤΗΣΕΩΣ | ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ | ΑΝΑΠΟΣΒΕΣΤΗ ΑΞΙΑ | ΘΕΤΙΚΟ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ | |
| **Ενσώματες Ακινητοποιήσεις** | | | | Υπόλοιπο αποτελέσματος | |
| Κτίρια & Τεχνικά Έργα | 3.170.237,33 | 103.240,67 | 3.066.996,66 | προηγούμενων ετών | 2.894.579,20 |
| Μεταφορικά Μέσα | 5.760,82 | 3.920,81 | 1.840,01 | | |
| Επιπλα & λοιπός Εξοπλισμός | 433.018,50 | 198.395,52 | 234.622,98 | Αποτέλεσμα έτους | 2.960,50 |
| **Σύνολο Ακινητοποιήσεων** | 3.609.016,65 | 305.557,00 | 3.303.459,65 | Σύνολο | 2.897.539,70 |
| **Συμμετοχές και άλλες μακροπρόθεσμες χρηματ/κες απαιτήσεις** | | | | Διαφορά αναπροσαρμ. αξίας ακινήτων | 424.434,14 |
| | | | | **Σύνολο θετικού αποτελ.** | **3.321.973,84** |
| Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις (εγγυήσεις) | | | 11.095,92 | | |
| **Σύνολο Παγίου Ενεργητικού** | | | 3.314.555,57 | **ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ** | |
| **ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ** | | | | **Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις** | |
| **Απαιτήσεις** | | | | Τράπεζες(Alpha Bank) | 0,00 |
| Λοιποί χρεώστες | | | 17.925,00 | | |
| Χρεόγραφα | | | | Βραχυπρόθεσμες | |
| Μετοχές | | | 13.042,01 | Υποχρεώσεις | |
| **Σύνολο Απαιτήσεων & Χρεογρ.** | | | **30.967,01** | Υποχρεώσεις από φόρους-Τέλη | 16.905,71 |
| | | | | Ασφαλιστικοί Οργανισμοί | 24.494,77 |
| Διαθέσιμα | | | | Πιστωτές διάφοροι | 19.573,49 |
| | | | | Προμηθευτές | 7.113,79 |
| Χρηματικά Διαθέσιμα | | | | Σύνολο Βραχ.Υποχρεώσεων | 68.087,76 |
| Καταθέσεις (Όψεως-Ταμιευτηρίου)-Ταμείο | | | 44.539,02 | | |
| | | | | **Σύνολο Υποχρεώσεων** | **68.087,76** |
| **Σύνολο Διαθεσίμων** | | | **44.539,02** | | |
| **Σύνολο Κυκλοφορούντος Ενεργητικού** | | | **75.506,03** | **ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΟΙ ΛΟΓ/ΣΜΟΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ** | |
| | | | | Έξοδα χρήσεως δουλευμένα | 0,00 |
| **ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ** | | | **3.390.061,60** | **ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ** | **3.390.061,60** |



ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ALPHA BANK

## Κατάσταση αποτελεσμάτων
## (1 Ιανουαρίου - 31 Δεκεμβρίου 2021)

| | | |
|---|---|---|
| ΕΣΟΔΑ | | |
| Εισφορές μελών | 1.320.367,39 | 1.320.367,39 |
| ΕΞΟΔΑ | | |
| Για την πραγμ/ση του σκοπού | 870.474,23 | |
| Αμοιβές προσωπικού | 201.481,43 | |
| Αμοιβές & έξοδα τρίτων | 245.062,82 | |
| Χρεωστικοί τόκοι | 388,41 | 1.317.406,89 |
| | | 2.960,50 |

ΑΘΗΝΑ, 29 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2022

| Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ | Ο ΤΑΜΙΑΣ | Ο ΛΟΓΙΣΤΗΣ |
|---|---|---|
| ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΓΚΙΑΤΗΣ | ΣΩΤΗΡΙΟΣ ΠΡΟΚΟΠΗΣ | ΚΑΛΥΒΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ |
| ΑΔΤ ΑΚ-702408 | ΑΔΤ Σ-216622 | Π-258297 |

## Προϋπολογισμός 2022

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ALPHA BANK
ΜΕΛΟΣ: Ο.Τ.Ο.Ε. Ε.Κ.Α.
ΙΠΠΟΚΡΑΤΟΥΣ 23- 106 79 ΑΘΗΝΑ

| ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2022 (ΠΟΣΑ ΣΕ ΕΥΡΩ) | |
|---|---|
| ΕΞΟΔΑ | |
| ΕΞ.ΚΙΝΗΣ.Δ.Σ. & ΕΚΠΡ.-ΠΕΡΙΟΔ.Δ.Σ. | 185.000,00 |
| ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ ΣΥΛΛΟΓΟΥ | 85.000,00 |
| ΓΕΝ.ΣΥΝ/ΣΕΩΝ-ΣΥΓΚ/ΣΕΩΝ | 260.000,00 |
| ΕΝΙΣΧ.ΤΟΠΙΚΩΝ ΠΑΡ/ΤΩΝ | 65.000,00 |
| ΑΘΛΗΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ | 13.000,00 |
| ΕΞΟΔΑ ΔΙΟΙΚ.ΛΕΙΤ.(ΔΙΑΦ.) | 295.000,00 |
| ΑΜΟΙΒΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ | 205.000,00 |
| ΑΜΟΙΒΕΣ & ΕΞ.ΤΡΙΤΩΝ | 165.000,00 |
| ΣΥΝΟΛΟ | 1.273.000,00 |
| ΕΣΟΔΑ | |
| ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΜΕΛΩΝ | 1.330.000,00 |
| ΣΥΝΟΛΟ | 1.330.000,00 |
| ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΘΕΤΙΚΟ | 57.000,00 |

ΑΘΗΝΑ, 29 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2022

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
Alpha Bank
Σύλλογος
Προσωπικού
ALPHA BANK
www.sab.gr