

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ALPHA BANK

ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ALPHA BANK ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Το 1962 με την υπ' αριθμ.11124/62 απόφαση του Πρωτοδικείου Αθηνών, ιδρύθηκε στην Αθήνα Σωματείο με την επωνυμία ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΠΙΣΤΕΩΣ, το οποίο το 1970 διαλύθηκε και επανασυστήθηκε ταυτόχρονα με την ίδια επωνυμία και με την υπ' αριθμ. 639/70 απόφαση του Πολυμελούς Πρωτοδικείου της Αθήνας αναγνωρίστηκε σαν επαγγελματικό Σωματείο.

Το Καταστατικό του τροποποιήθηκε αρχικά το 1972 με την υπ' αριθμ.3847/1972 απόφαση του Πολυμελούς Πρωτοδικείου της Αθήνας, τροποποιήθηκε εκ νέου (απόφαση υπ' αριθμ. 3076/1973 του αυτού Δικαστηρίου) ως προς την επωνυμία του η οποία έγινε ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΠΙΣΤΕΩΣ, καταχωρήθηκε δε στο βιβλίο αναγνωρισμένων Σωματείων με αριθμό 2513 ειδ. 549/3.1.78.

Τροποποιήθηκε δε εκ νέου (απόφαση 4582/84 του Πολυμελούς Πρωτοδικείου Αθηνών) και καταχωρήθηκε στο βιβλίο αναγνωρισμένων Σωματείων με αριθμό 2513 ειδ. 549/6.2.85.

Τροποποιήθηκε εκ νέου (απόφαση 2685/1992 του Πολυμελούς Πρωτοδικείου Αθηνών) και καταχωρήθηκε στο βιβλίο αναγνωρισμένων Σωματείων με αριθμό 2513 ειδικό 549/6.10.1992.

Τέλος τροποποιήθηκε εκ νέου (απόφαση 3521/1998 του Πολυμελούς Πρωτοδικείου Αθηνών) και καταχωρήθηκε στο βιβλίο αναγνωρισμένων Σωματείων με αριθμό 2513 ειδικό 549/13.7.1998. Μεταξύ των τροποποιήσεων είναι και αυτή που αφορά την επωνυμία του Συλλόγου, η οποία έγινε Σύλλογος Προσωπικού Alpha Τραπεζής Πίστεως, η οποία ισχύει μέχρι σήμερα.

Ήδη σήμερα προβαίνουμε στην εκ νέου τροποποίηση διατάξεων του Καταστατικού του Σωματείου, οι οποίες εγκρίθηκαν με μυστική πανελλαδική ψηφοφορία των μελών του Συλλόγου και εντάσσονται στο ισχύον καταστατικό ώστε το κωδικοποιημένο καταστατικό, το οποίο θα ρυθμίζει στο εξής τη λειτουργία και δράση του Σωματείου, θα έχει ως εξής:

ΑΡΘΡΟ 1

ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΕΔΡΑ

1.- Η επωνυμία του Σωματείου των εργαζομένων στην Τράπεζα Πίστεως είναι: ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ALPHA BANK.

2.- Έδρα του Σωματείου είναι η Αθήνα.

ΑΡΘΡΟ 2

ΤΙΤΛΟΣ ΚΑΙ ΣΦΡΑΓΙΔΑ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ

1.- Τα έγγραφα του Σωματείου, οπουδήποτε και αν απευθύνονται φέρουν στο επάνω μέρος:

- α) Την πλήρη επωνυμία και την ακριβή διεύθυνση του Σωματείου.
- β) Τον αριθμό της απόφασης του Πρωτοδικείου της Αθήνας που αναγνώρισε την ίδρυσή του και
- γ) Τις υπερκείμενες συνδικαλιστικές οργανώσεις, στις οποίες συμμετέχει το Σωματείο.

2.- Το Σωματείο έχει στρογγυλή σφραγίδα, η οποία φέρει περιμετρικά τον τίτλο ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ALPHA BANK και στη μέση τον αριθμό της εγκριτικής απόφασης του Πρωτοδικείου.

ΑΡΘΡΟ 3

ΣΚΟΠΟΣ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ

Σκοπός του Σωματείου είναι η μελέτη και καλλιέργεια, προάσπιση, βελτίωση και προαγωγή των ανθρώπινων, ηθικών, επαγγελματικών - εργασιακών, πολιτιστικών, οικονομικών, κοινωνικών, ασφαλιστικών, συνδικαλιστικών και

ταξικών συμφερόντων και δικαιωμάτων όλων των μελών του, σαν σύνολο ή ξεχωριστά και η ανάπτυξη πνεύματος αλληλεγγύης και συναδέλφωσης όχι μόνο μεταξύ των μελών του αλλά και των εργαζομένων γενικότερα.

ΑΡΘΡΟ 4

ΜΕΣΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΣΚΟΠΟΥ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ

Μέσα που χρησιμοποιεί το Σωματείο για την πραγματοποίηση του σκοπού του είναι:

- 1.- Η διαπραγμάτευση και η σύναψη Συλλογικών Συμβάσεων και η κατάρτιση Οργανισμού Προσωπικού με την ALPHA BANK.
- 2.- Η παρακολούθηση της εφαρμογής από την Τράπεζα όλων των Συλλογικών Συμβάσεων, που αφορούν το Προσωπικό του Οργανισμού κ.λ.π.
- 3.- Η εφαρμογή όλων των μορφών του συνδικαλιστικού αγώνα μεταξύ των οποίων δικαστικές ενέργειες, απεργιακοί αγώνες κ.λ.π.
- 4.- Η συμμετοχή του στα διάφορα Υπηρεσιακά Συμβούλια της Τράπεζας (προαγωγών, χορηγήσεις δανείων Προσωπικού κ.λ.π.), που αφορούν το Προσωπικό και τους Ασφαλιστικούς Οργανισμούς.
- 5.- Η Συμμετοχή του στις νόμιμες υπερκείμενες Συνδικαλιστικές οργανώσεις με βάση την αρχή: ένα Σωματείο, μία Ομοσπονδία, ένα Εργατικό Κέντρο, μία Συνομοσπονδία.
- 6.- Η καλλιέργεια και ανάπτυξη του αυτοσεβασμού, της αξιοπρέπειας, του αγωνιστικού φρονήματος και της συνδικαλιστικής συνείδησης των μελών του, η συμβολή στη διαμόρφωση κοινής ταξικής συνείδησης με όλους τους εργαζόμενους και η δημιουργική συμβολή στην ενότητα και στην ισχυροποίηση της ενωμένης δύναμης όλων των εργατοϋπαλληλικών σωματείων της χώρας.
- 7.- Η συμβολή και συμπαράστασή του στην υπόθεση της Δημοκρατίας, Ελευθερίας, Κοινωνικής Προόδου και Ειρήνης στη χώρα μας.
- 8.- Η συμβολή του στη διαμόρφωση της Εργατικής και Κοινωνικο-ασφαλιστικής νομοθεσίας, για την κατοχύρωση και προαγωγή των συμφερόντων των μελών του και τη διασφάλιση της συνδικαλιστικής ελευθερίας και δραστηριότητάς τους.
- 9.- Η οργάνωση πολιτιστικών, ψυχαγωγικών κ.λ.π. εκδηλώσεων.
- 10.- Η ενημέρωση των μελών του πάνω σε θέματα (γενικά ή ειδικά), που τους αφορούν με κάθε πρόσφορο μέσο (συγκεντρώσεις, διαλέξεις, σεμινάρια, έντυπα, ανακοινώσεις, εφημερίδα κ.λ.π.).
- 11.- Η, με κάθε πρόσφορο μέσο, ενημέρωση, πέραν των μελών του και των άλλων Τραπεζοϋπαλλήλων και εν γένει εργαζομένων, της Κοινής Γνώμης, της Κυβέρνησης, των Κομμάτων, των παρεμφερών οργανισμών κ.λ.π. για τα προβλήματα και τους αγώνες των μελών του.
- 12.- Η χρησιμοποίηση όλων των οικονομικών δυνατοτήτων του Σωματείου.

ΑΡΘΡΟ 5

ΑΡΧΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ

- 1.- Βασική αρχή του Σωματείου είναι η απόλυτη δημοκρατία στη λειτουργία του, που εξασφαλίζει σε κάθε μέλος του το δικαίωμα να συμμετέχει και να εκφράζει ελεύθερα τις απόψεις του σε κάθε ζήτημα της ζωής, της δράσης και της εξέλιξης του σωματείου.
- 2.- Το σωματείο διοικείται και αποφασίζει για τη δράση του και γενικά για την υλοποίηση του σκοπού του απόλυτα ανεξάρτητο και αδέσμευτο από οποιαδήποτε εργοδοτική, κυβερνητική, κομματική ή άλλη εξάρτηση, με μοναδικό γνώμονα τα συμφέροντα των μελών του και της εργατοϋπαλληλικής τάξης, αναπόσπαστο μέλος της οποίας αποτελεί.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄

ΜΕΛΗ

ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ - ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ - ΔΙΑΓΡΑΦΕΣ

ΑΡΘΡΟ 6

ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ

Το Σωματείο αποτελείται από Τακτικά, Έκτακτα και Επίτιμα μέλη.

1.- α) Τακτικά μέλη του Συλλόγου μπορούν να γίνουν:

I) Όλοι οι εργαζόμενοι στην ALPHA BANK.

II) Μετά από απόφαση του Δ.Σ. και επικύρωση της απόφασης αυτής από την πρώτη Γενική Συνέλευση που ακολουθεί, οι εργαζόμενοι σε επιχειρήσεις που, συνεργαζόμενες με ή ελεγχόμενες από την ALPHA BANK εκτελούν εργασίες της τελευταίας, που έχουν άμεση σχέση με τη λειτουργικότητα και τις εργασίες της Τράπεζας.

Εφ' όσον έχουν συμπληρώσει δίμηνη υπηρεσία ανεξάρτητα από το είδος της εργασίας τους και την ηλικία που έχουν, κατόπιν έγγραφης αιτήσεώς τους προς το Δ.Σ. του Συλλόγου. Τα τακτικά μέλη του Συλλόγου δεν μπορούν να είναι και μέλη άλλου επαγγελματικού Σωματείου του ίδιου εργασιακού χώρου. Σε περίπτωση που το Δ.Σ. αρνηθεί την έγγραφη κάποιου, που συγκεντρώνει τις παραπάνω προϋποθέσεις, αυτός έχει δικαίωμα προσφυγής στη Γενική Συνέλευση του Συλλόγου.

1.- β) Η ιδιότητα του τακτικού μέλους χάνεται αυτοδίκαια στις εξής περιπτώσεις:

I) Όταν το μέλος χάσει την επαγγελματική του ιδιότητα επειδή παραιτήθηκε ή απολύθηκε. Στην περίπτωση της απόλυσης, η ιδιότητα του μέλους χάνεται μόνον κατόπιν αμετάκλητης προς τούτο δικαστικής απόφασης.

II) Όταν το μέλος συνταξιοδοτηθεί, με την επιφύλαξη των αναφερομένων στην αμέσως παραπάνω περίπτωση I του εδαφίου β της παραγράφου αυτής.

III) Όταν το μέλος αποκτήσει δικαίωμα γενικής υπογραφής για την Τράπεζα.

2.- Έκτακτα μέλη του Συλλόγου μπορούν να γίνουν οι συνταξιοδοτηθέντες εργαζόμενοι στις επιχειρήσεις, που περιγράφονται στην παρ. 1 εδ. Α (I, II) του παρόντος άρθρου, εφ' όσον ήταν τακτικά μέλη του Συλλόγου, όταν ήταν εν ενεργεία.

3.- Επίτιμα μέλη του Συλλόγου Προσωπικού Alpha Bank μπορούν να ονομασθούν, με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μελών ή με απόφαση του Δ.Σ. του Συλλόγου και έγκριση της Γενικής Συνέλευσης, πρόσωπα, που έχουν αποδεδειγμένα προσφέρει αξιόλογες υπηρεσίες για την πραγμάτωση των σκοπών του Συλλόγου.

4.- Τα έκτακτα και τα επίτιμα μέλη έχουν εκτός του τίτλου του μέλους του Συλλόγου και το δικαίωμα να μετέχουν στις Γενικές Συνελεύσεις των τακτικών μελών και στις ανοιχτές συνεδριάσεις του Δ.Σ. με δικαίωμα λόγου χωρίς όμως δικαίωμα ψήφου.

ΑΡΘΡΟ 7

ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΤΩΝ ΤΑΚΤΙΚΩΝ ΜΕΛΩΝ

Τα τακτικά μέλη του Συλλόγου έχουν το δικαίωμα:

α) Να παίρνουν μέρος στις Γενικές Συνελεύσεις και να εκφράζουν ελεύθερα τις απόψεις τους.

β) Να αξιολογούν την πραγματοποίηση των σκοπών του Συλλόγου και να συμβάλλουν σ' αυτή.

γ) Να συμμετέχουν με την ψήφο τους και σύμφωνα με τις διαδικασίες του παρόντος Καταστατικού πάνω σε κάθε θέμα που αφορά το Σωματείο.

δ) Να εκλέγουν τα Συλλογικά όργανα, να εκλέγονται σ' αυτά, να τα ελέγχουν και να τα ανακαλούν.

ε) Να αποχωρούν από το Σωματείο με έγγραφη δήλωσή τους προς το Διοικητικό Συμβούλιο, η οποία πρέπει να επιδοθεί τουλάχιστον 3 (τρεις) μήνες πριν από τη λήξη του διαχειριστικού έτους. Η αποχώρηση ισχύει για το τέλος του έτους αυτού.

ΑΡΘΡΟ 8

ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΤΩΝ ΤΑΚΤΙΚΩΝ ΜΕΛΩΝ

Τα Τακτικά μέλη του Συλλόγου υποχρεούνται:

α) Να εκπληρώνουν τις οικονομικές τους υποχρεώσεις προς το Σύλλογο και τις υπερκείμενες συνδικαλιστικές οργανώσεις στις οποίες συμμετέχει ο Σύλλογος.

β) Να συμμορφώνονται προς τις διατάξεις του Καταστατικού και τις αποφάσεις των Γενικών Συνελεύσεων και της Διοίκησης του Συλλόγου και των υπερκείμενων συνδικαλιστικών οργανώσεων, στις οποίες συμμετέχει ο Σύλλογος.

γ) Να συμμετέχουν σ' όλες τις Συλλογικές εκδηλώσεις και δραστηριότητες.

δ) Να προσφέρουν κάθε δυνατή γνώση και δραστηριότητα σε βοήθεια του έργου του Διοικητικού Συμβουλίου και να αναλαμβάνουν κάθε συλλογικό - αντιπροσωπευτικό καθήκον, που τους αναθέτει το Διοικητικό Συμβούλιο.

ΑΡΘΡΟ 9

ΔΙΑΓΡΑΦΕΣ

1.- α) Διαγράφεται, με αιτιολογημένη απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, όποιος καθυστερεί, με δική του ευθύνη, τις συνδρομές του παραπάνω από 6 (έξι) μήνες και δεν τις τακτοποιήσει μέσα σε 15 (δέκα πέντε) ημέρες από την πρόσκλησή του από το Δ.Σ.

Ο ενδιαφερόμενος καλείται να παραστεί στη σχετική συνεδρίαση.

Η εκδιδόμενη απόφαση κοινοποιείται στον ενδιαφερόμενο.

β) Οι αποφάσεις για διαγραφή μελών πρέπει να εγκριθούν από την πρώτη, μετά τη διαγραφή, Γ.Σ., στην οποία καλούνται εγγράφως να παραστούν όλοι οι διαγραφέντες. Αν η Γ.Σ. δεν λάβει γνώση ή δεν εγκρίνει τη διαγραφή μέλους, η διαγραφή θεωρείται άκυρη. Η ισχύς της διαγραφής αρχίζει από της έγκρισής της από τη Γενική Συνέλευση, η απόφαση της οποίας κοινοποιείται στον ενδιαφερόμενο.

2.- Διαγράφεται επίσης όποιος παραβιάζει το καταστατικό, απειθαρχεί στις αποφάσεις των οργάνων του Συλλόγου και των υπερκείμενων συνδικαλιστικών οργανώσεων, στις οποίες συμμετέχει ο Σύλλογος και με τις συγκεκριμένες πράξεις και δράση του, ζημιώνει τα συμφέροντα του Συλλόγου του και της τάξης του. Η διαγραφή γίνεται από τη Γενική Συνέλευση μετά από αιτιολογημένη πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου. Αιτιολογημένη πρόταση διαγραφής προς τη Γενική Συνέλευση μπορεί να υποβάλλει και το 1/20 (ένα εικοστό) των ταμειακώς εν τάξει μελών του Συλλόγου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄

ΑΡΘΡΟ 10

ΠΟΡΟΙ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ

1.- Πόροι του Σωματείου είναι:

α) Οι συνδρομές των μελών: Η μηνιαία συνδρομή των μελών ορίζεται σε ποσοστό 0,50% του συνόλου των καταβαλλομένων από την Τράπεζα μηνιαίων αποδοχών τους, συμπεριλαμβανομένων των Δώρων Πάσχα και Χριστουγέννων, του επιδόματος αδείας και του επιδόματος Ισολογισμού, με την παρακράτηση του παραπάνω ποσοστού από την εκάστοτε πληρωμή των αποδοχών των μελών, και αποδίδεται στο Σύλλογο. Με το παρόν άρθρο παρέχεται στον εργοδότη ειδική εντολή και εξουσιοδότηση για την παρακράτηση της συνδρομής των μελών, όπως καθορίζεται παραπάνω.

Μεταβολή του παραπάνω ποσού μπορεί να γίνει μετά από έγκριση της Γ.Σ..

β) Οι έκτακτες εισφορές που καταβάλλονται μετά από έγκριση της Γ.Σ.

γ) Κάθε ποσό που προέρχεται από προσόδους της περιουσίας του Συλλόγου ή από εορταστικές και εκπολιτιστικές εκδηλώσεις αυτού.

δ) Οι δωρεές, κληροδοσίες ή κληρονομίες σύμφωνα με το νόμο, καθώς και η χρηματοδότηση από την Εργατική Εστία ή άλλο παρεμφερή οργανισμό.

ε) Κάθε άλλο έσοδο νόμιμα περιεχόμενο στο ταμείο του Συλλόγου.

2.- Όλα τα έσοδα κατατίθενται σε λογαριασμό Καταθέσεως Όψεως, που τηρείται στο Κεντρικό κατάστημα της ALPHA BANK ή σε οποιαδήποτε Τράπεζα ή Οργανισμό με απόφαση του Δ.Σ. και επενδύονται σύμφωνα με τις αποφάσεις των αρμοδίων οργάνων.

Για διευκόλυνση των καθημερινών αναγκών τηρείται στα γραφεία του Συλλόγου Ταμείο, το υπόλοιπο του οποίου δεν μπορεί να υπερβαίνει το υπό του Δ.Σ. καθοριζόμενο κάθε φορά ποσό.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄

ΑΡΘΡΟ 11

ΤΑ ΟΡΓΑΝΑ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ

1.- Τα όργανα του Σωματείου διακρίνονται σε Διοικητικά και Συμβουλευτικά - Συντονιστικά.

Τα Διοικητικά όργανα είναι:

α) Η Γενική Συνέλευση (Γ.Σ.)

β) Το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.)

γ) Η Εξελεγκτική Επιτροπή (Ε.Ε.)

Τα Συμβουλευτικά - Συντονιστικά όργανα είναι:

α) Το Τοπικό Παράρτημα

β) Το Πανελλαδικό Συμβούλιο.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε΄

ΤΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ

ΑΡΘΡΟ 12

Η ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

1.- Η Γενική Συνέλευση είναι το ανώτατο όργανο του Συλλόγου, αποφασίζει για όλα τα θέματα που αφορούν το Σωματείο, προγραμματίζει τη δράση του και γενικά καθορίζει την πορεία του. Αποφασίζει για την τροποποίηση του Καταστατικού για τη διάλυση του Σωματείου ή συγχώνευσή του με άλλη ομοιοεπαγγελματική πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση, που επιδιώκει τους ίδιους, κατά βάση, σκοπούς, εκλέγει, εποπτεύει, ελέγχει και παύει όλα τα

Διοικητικά Συλλογικά Όργανα και τους αντιπροσώπους σε υπερκείμενες συνδικαλιστικές οργανώσεις, σύμφωνα με τις οικείες διατάξεις του παρόντος Καταστατικού και εγκρίνει τον απολογισμό και προϋπολογισμό του Σωματείου και των Τοπικών Παραρτημάτων.

Αποφασίζει, επίσης, για κάθε θέμα που αφορά το Σωματείο, έστω και μη προβλεπόμενο από το παρόν Καταστατικό και αποφασίζει ακόμη και για την ερμηνεία του παρόντος Καταστατικού.

2.- Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης δεσμεύουν όλα τα μέλη του Σωματείου ανεξάρτητα αν παραβρέθηκαν σ' αυτήν ή μειοψήφισαν, εκτός αν η απόφαση ακυρωθεί, σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου.

3.- Δικαίωμα συμμετοχής και ψήφου έχουν όλα τα ταμειακώς εν τάξει τακτικά μέλη του Σωματείου με ίδια δικαιώματα. Τα επίτιμα και έκτακτα μέλη του έχουν μόνο δικαίωμα συμμετοχής και λόγου όχι όμως και ψήφου. Η παρουσία επιτίμων ή εκτάκτων μελών δεν λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό της απαρτίας της Γενικής Συνέλευσης ούτε για τη σύγκληση Γενικής Συνέλευσης.

4.- Τα μέλη του Δ.Σ. που κατοικούν εκτός της έδρας του Σωματείου, καθώς και εκείνα, τα οποία εκπροσωπούν επιτροπές, που εισηγούνται θέματα στη Γ.Σ. ή για τα οποία η Γ.Σ. συζητεί προσωπικό τους θέμα, συμμετέχουν στη Γ.Σ. με έξοδα του Συλλόγου και με πλήρη δικαιώματα.

ΑΡΘΡΟ 13

ΤΑΚΤΙΚΗ ΚΑΙ ΕΚΤΑΚΤΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

1.- Οι Γενικές Συνελεύσεις διακρίνονται σε Τακτικές και Έκτακτες.

2.- Οι Τακτικές Γενικές Συνελεύσεις συγκαλούνται μία φορά το χρόνο, ύστερα από πρόσκληση του Διοικητικού Συμβουλίου, στην περίοδο του Α' τριμήνου κάθε χρόνου. Το Σώμα, μετά από συζήτηση επί της ουσίας των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης:

α) Εγκρίνει την έκθεση πεπραγμένων του Διοικητικού Συμβουλίου για το χρόνο που πέρασε.

β) Εγκρίνει τον οικονομικό απολογισμό και ισολογισμό του περασμένου χρόνου και τον προϋπολογισμό του επόμενου.

γ) Εγκρίνει την έκθεση της Εξελεγκτικής Επιτροπής για την Οικονομική Διαχείριση του Διοικητικού Συμβουλίου.

δ) Εγκρίνει τον οικονομικό απολογισμό και ισολογισμό του περασμένου χρόνου καθώς και τον προϋπολογισμό του επόμενου των Τοπικών Παραρτημάτων για την Οικονομική ενίσχυσή τους από το Σωματείο.

ε) Αποφασίζει για τον προγραμματισμό δράσης του Συλλόγου για τον επόμενο χρόνο.

στ) Αποφασίζει για κάθε άλλο θέμα που υπάρχει στην ημερήσια διάταξη, την οποία καταρτίζει με απόφασή του το Διοικητικό Συμβούλιο. Στην ημερήσια διάταξη περιλαμβάνονται και άλλα θέματα, εφ' όσον υποβληθούν αναλυτικώς και εγγράφως στο Διοικητικό Συμβούλιο από το 1/20 (ένα εικοστό) τουλάχιστον, των τακτικών μελών του Συλλόγου και 20 (είκοσι) τουλάχιστον, μέρες πριν την ημερομηνία σύγκλησης της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης.

3.- Οι έκτακτες Γενικές Συνελεύσεις συγκαλούνται:

α) Οποτεδήποτε το Διοικητικό Συμβούλιο κρίνει απαραίτητο.

β) Όταν το ζητήσει το 1/20 (ένα εικοστό) τουλάχιστον των μελών του Συλλόγου με έγγραφη αίτησή τους προς το Διοικητικό Συμβούλιο, στην οποία αναφέρονται λεπτομερώς και τα προτεινόμενα θέματα ημερήσιας διάταξης. Στην περίπτωση αυτή το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υποχρεωμένο μέσα σε 20 (είκοσι) μέρες από την υποβολή της έγγραφης αίτησης να συγκαλέσει Έκτακτη Γενική Συνέλευση με ημερήσια διάταξη που θα περιλαμβάνει οπωσδήποτε και τα θέματα που αναφέρονται στην αίτηση.

γ) Για την προκήρυξη αρχαιρεσιών όταν λήξει η θητεία του Δ.Σ.

Προκήρυξη αρχαιρεσιών μπορεί να γίνει και από την Τακτική Γενική Συνέλευση αν ο χρόνος εκπνοής της θητείας των Οργάνων συμπίπτει με το χρόνο σύγκλησής της.

ΑΡΘΡΟ 14

ΣΥΓΚΛΗΣΗ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ

1.- Οι Γενικές Συνελεύσεις συγκαλούνται στην πόλη που έχει την έδρα του το Σωματείο από το Διοικητικό Συμβούλιο με έγγραφη ανακοίνωση - πρόσκληση προς τα μέλη του Συλλόγου και η οποία βρίσκεται ανηρτημένη σε

εμφανές μέρος εντός και εκτός των Γραφείων του Συλλόγου καθ' όλη τη χρονική διάρκεια που παρεμβάλλεται μέχρι την πραγματοποίησή της.

2.- Η ανακοίνωση εκδίδεται τουλάχιστον 5 (πέντε) ημέρες και όχι περισσότερες από 10 (δέκα) ημέρες πριν από την ημερομηνία της πρώτης Γενικής Συνέλευσης και περιλαμβάνει αναλυτικά, με ακρίβεια και σαφήνεια:

α) Τον τόπο, την ημέρα και την ώρα της πρώτης και της σε περίπτωση έλλειψης απαρτίας, δεύτερης, τρίτης και τέταρτης Γενικής Συνέλευσης.

β) Την ημερήσια διάταξη.

γ) Τον για την απαρτία απαιτούμενο αριθμό τακτικών μελών στην πρώτη, δεύτερη, τρίτη και τέταρτη Γενική Συνέλευση.

3.- Τουλάχιστον 10 (δέκα) ημέρες πριν από την τέταρτη Γενική Συνέλευση το Διοικητικό Συμβούλιο εκδίδει νέα έγγραφη ανακοίνωση - πρόσκληση προς τα μέλη του Συλλόγου και η οποία βρίσκεται ανηρτημένη σε εμφανές μέρος εντός και εκτός των γραφείων του Συλλόγου καθ' όλη τη χρονική διάρκεια που παρεμβάλλεται μέχρι την πραγματοποίησή της. Στην ανακοίνωση - πρόσκληση αναφέρονται όσα και όπως περιγράφονται στην παραπάνω παράγραφο 2 και, επί πλέον, ότι είναι η τέταρτη Γενική Συνέλευση και θεωρείται σε απαρτία με όσους παρόντες.

4.- Σε περίπτωση που παρέλθει ο από το παρόν Καταστατικό προβλεπόμενος χρόνος για τη σύγκληση της Τακτικής ή Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης και το Διοικητικό Συμβούλιο δεν την έχει συγκαλέσει ακολουθείται η διαδικασία που προβλέπει ο νόμος.

ΑΡΘΡΟ 15

ΑΠΑΡΤΙΑ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ

1.- Η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία αν παραβρίσκεται τουλάχιστον το 1/3 (ένα τρίτο) του συνολικού αριθμού των τακτικών και ταμειακώς εν τάξει μελών του Συλλόγου, που υπηρετούν σε καταστήματα της Τράπεζας της περιοχής Αθήνας-Πειραιά-Περιχώρων. Σε περίπτωση που δεν επιτευχθεί απαρτία κατά την πρώτη Γενική Συνέλευση συγκαλείται νέα μετά από παρέλευση 2 (δύο) τουλάχιστον και 7 (επτά), το πολύ, ημερών με τα ίδια θέματα. Η δεύτερη αυτή Συνέλευση θεωρείται ότι βρίσκεται σε απαρτία αν παρίσταται τουλάχιστον το 1/4 (ένα τέταρτο) των μελών, που περιγράφονται παραπάνω. Αν δεν υπάρξει απαρτία συγκαλείται τρίτη Γενική Συνέλευση μετά από παρέλευση 2 (δύο) τουλάχιστον και 7 (επτά), το πολύ, ημερών με τα αυτά θέματα. Η τρίτη Συνέλευση θεωρείται ότι βρίσκεται σε απαρτία αν παραβρίσκεται τουλάχιστον το 1/5 (ένα πέμπτο) των μελών, που περιγράφονται παραπάνω. Εάν και πάλι δεν επιτευχθεί απαρτία συγκαλείται και νέα με τα αυτά θέματα μετά από παρέλευση 5 (πέντε) τουλάχιστον και 15 (δέκα πέντε), το πολύ, ημερών και θεωρείται σαν πρώτη, η οποία βρίσκεται σε απαρτία με όσους παρόντες.

2.- Η Διοίκηση του Συλλόγου ελέγχει την εγκυρότητα της συμμετοχής και της ψήφου των μελών καθώς και την απαρτία της Συνέλευσης υποχρεούμενη, στην τελευταία αυτή περίπτωση, να ανακοινώσει στα παρόντα μέλη τα στοιχεία που αποδεικνύουν την απαρτία ή την έλλειψη απαρτίας.

ΑΡΘΡΟ 16

ΤΟ ΠΡΟΕΔΡΕΙΟ ΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ

1.- Η Γενική Συνέλευση εκλέγει το Προεδρείο της για τη διεύθυνση των εργασιών της. Επίσης εκλέγει και 3 (τρεις) ψηφοδιαλογείς για τις ψηφοφορίες.

2.- Η εκλογή του Προεδρείου και των ψηφοδιαλογέων γίνεται με ανάταση του χεριού.

3.- Το Προεδρείο αποτελείται από 3 (τρία) μέλη: Τον Πρόεδρο και 2 (δύο) Γραμματείς.

4.- Για την εκλογή του Προέδρου απαιτείται η απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών. Στην περίπτωση που κανένας υποψήφιος δεν συγκεντρώνει την απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων, γίνεται επαναληπτική ψηφοφορία μεταξύ των δύο πρώτων, σε αριθμό ψήφων, υποψηφίων. Εκλέγεται αυτός που θα πλειοψηφίσει.

5.- Για την εκλογή των Γραμματέων αρκεί η σχετική πλειοψηφία των παρόντων.

ΑΡΘΡΟ 17

Η ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ

1.- Μετά την εκλογή του Προεδρείου η Γενική Συνέλευση αποφασίζει (μετά από εισήγηση του Προεδρείου) για την ακολουθητέα διαδικασία των εργασιών της.

2.- Η Γενική Συνέλευση συζητά και αποφασίζει μόνο επί των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης, με την οποία συγκλήθηκε, μπορεί όμως πριν από την έναρξη της κυρίως διαδικασίας (συζήτησης επί της ουσίας των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης) να αλλάξει τη σειρά συζητήσεώς τους.

3.- Εάν προταθούν για συζήτηση και άλλα θέματα και ο αριθμός των τακτικών μελών που υποστηρίζουν τη σχετική πρόταση είναι τουλάχιστον ίσος με το 1/20 (ένα εικοστό) των τακτικών μελών του Σωματείου, τότε το Σώμα υποχρεούται να ορίσει ημερομηνία νέας Γενικής Συνέλευσης για τη συζήτηση των θεμάτων αυτών.

4.- Με τη φροντίδα του Διοικητικού Συμβουλίου μαγνητοφωνούνται οι εργασίες των Γενικών Συνελεύσεων. Τα απομαγνητοφωνημένα πρακτικά υπογράφονται απ' όλα τα μέλη του Προεδρείου και αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα των επίσημων πρακτικών της Γενικής Συνέλευσης, που γράφονται συνοπτικά στο βιβλίο Πρακτικών Συνεδριάσεων Γενικών Συνελεύσεων και υπογράφονται από τον Πρόεδρο και τους Γραμματείς της.

ΑΡΘΡΟ 18

ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΚΑΤΑ ΤΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

1.- Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης λαμβάνονται πάντοτε με ψηφοφορία, ποτέ διά βοής, και με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων τακτικών μελών με εξαίρεση τις περιπτώσεις των παρ. 2 και 6 του παρόντος άρθρου και του άρθρου 19.

2.- Ο τρόπος της ψηφοφορίας καθορίζεται κάθε φορά από τη Γενική Συνέλευση, εκτός αν ο νόμος ορίζει διαφορετικά. Για τη λήψη απόφασης αρκεί σχετική πλειοψηφία των παρόντων τακτικών μελών.

3.- Ειδικά για θέματα που αφορούν την έγκριση της ετήσιας λογοδοσίας-πεπραγμένων του Διοικητικού Συμβουλίου για το χρόνο που πέρασε, του ετήσιου οικονομικού απολογισμού και ισολογισμού του περασμένου χρόνου καθώς και του προϋπολογισμού του επομένου και της ετήσιας έκθεσης της Εξελεγκτικής Επιτροπής για την Οικονομική Διαχείριση του Διοικητικού Συμβουλίου, τα αναφερόμενα στο άρθρο 13 παρ. 2 εδ. δ., αλλαγή ή τροποποίηση του Καταστατικού, διάλυση του Σωματείου ή συγχώνευσή του με άλλη ομοιοεπαγγελματική συνδικαλιστική οργάνωση, εκλογή, μομφή ή καθαίρεση εκλεγμένων στα διάφορα Συλλογικά Όργανα ή Αντιπροσώπων στις υπερκείμενες συνδικαλιστικές οργανώσεις και εμπιστοσύνη προς τη Διοίκηση, απαιτείται, με την επιφύλαξη του άρθρου 33 παρ. 2, πανελλαδική μυστική ψηφοφορία.

4.- Για θέματα που απαιτούν πανελλαδική ψηφοφορία (πλην των αρχαιρεσιών), η τελευταία διεξάγεται μέσα σε 20 (είκοσι) έως 30 (τριάντα), το πολύ, ημέρες από τη λήψη της σχετικής απόφασης, η δε Γενική Συνέλευση εκλέγει και την Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή (Κ.Ε.Ε.), που θα διεξαγάγει την ψηφοφορία.

5.- Είναι μυστική κάθε ψηφοφορία της Γ.Σ. που αναφέρεται σε εκλογή εφορευτικής επιτροπής, επιλογή Δευτεροβάθμιας Συνδικαλιστικής Οργάνωσης για εκπροσώπηση του Σωματείου στην Τριτοβάθμια, προσωπικά ζητήματα ή μομφή και κήρυξη απεργίας.

6.- Σε κάθε περίπτωση μυστικής ψηφοφορίας, αν για την απαρτία της Γεν. Συνέλευσης είναι αρκετή η παρουσία ως και του 1/4 (ενός τετάρτου) των τακτικών μελών, είναι δε παρόντα τόσα μέλη όσα να καλύπτουν μέχρι και τον ελάχιστο αυτό αριθμό, απαιτείται πλειοψηφία των 3/4 (τριών τετάρτων) των παρόντων, εκτός από την περίπτωση της επιλογής της Δευτεροβάθμιας Συνδικαλιστικής οργάνωσης για την εκπροσώπηση του Σωματείου στην Τριτοβάθμια, όπου αρκεί απλή πλειοψηφία.

ΑΡΘΡΟ 19

ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΑΠΑΡΤΙΑΣ ΚΑΙ ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΗΣ ΠΛΕΙΟΨΗΦΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗ ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΚΑΤΑ ΤΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

1.- Θέματα, που αφορούν μομφή ή καθαίρεση εκλεγμένων στα διάφορα Συλλογικά Όργανα ή αντιπροσώπων στις υπερκείμενες Συνδικαλιστικές Οργανώσεις, πρόωρες εκλογές και διαγραφές μελών, απαιτούν Γενική Συνέλευση συγκαλούμενη ειδικά για το σκοπό αυτό.

2.- Για την τροποποίηση του Καταστατικού του Σωματείου απαιτείται η συμμετοχή στην ψηφοφορία τουλάχιστον του 1/2 (ενός δευτέρου) του όλου αριθμού των τακτικών μελών του, η δε πρόταση για τροποποίηση να ψηφισθεί τουλάχιστον από τα 3/4 (τρία τέταρτα) του όλου αριθμού των ψηφισάντων.

3.- Για την ενοποίηση του Σωματείου με άλλη ομοιοεπαγγελματική Συνδικαλιστική Οργάνωση απαιτείται η συμμετοχή στην ψηφοφορία τουλάχιστον των 3/5 (τριών πέμπτων) του όλου αριθμού των τακτικών μελών του Σωματείου, η δε πρόταση για τροποποίηση να ψηφισθεί τουλάχιστον από τα 4/5 (τέσσερα πέμπτα) του όλου αριθμού των ψηφισάντων.

4.- Για τη διάλυση του Σωματείου απαιτείται η συμμετοχή στην ψηφοφορία τουλάχιστον των 3/4 (τριών τετάρτων) των τακτικών μελών του Σωματείου, η δε πρόταση για διάλυση να ψηφισθεί τουλάχιστον από τα 5/6 (πέντε έκτα) των ψηφισάντων.

ΑΡΘΡΟ 20

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

1.- Το Σωματείο διοικείται από το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελούμενο από 11 (ένδεκα) τακτικά μέλη εκλεγμένα με πανελλαδική μυστική ψηφοφορία από τα τακτικά και ταμειακώς εν τάξει μέλη του.

2.- Η θητεία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι τριετής, αρχίζει την ημέρα της ανακήρυξης τους (υπογραφής των σχετικών πρακτικών) από την Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή και λήγει την ημέρα ανακήρυξης και ανάληψης καθηκόντων από τα μέλη του νέου Διοικητικού Συμβουλίου, εκτός αν ο νόμος ορίζει διαφορετικά.

3.- Το Διοικητικό Συμβούλιο διοικεί υπεύθυνα το Σωματείο σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου και του Καταστατικού, και τα καθοριζόμενα από τη Γ.Σ. πλαίσια. Αποφασίζει για την ακολουθητέα τακτική του Συλλόγου και καθορίζει τους στόχους και τα μέσα (διαπραγματεύσεις, δικαστικές ενέργειες ή αγωνιστικές κινητοποιήσεις κ.λ.π.) για την επιτυχία και εκπλήρωση του σκοπού του Συλλόγου και γενικά ενεργεί και αποφασίζει για όλα τα ζητήματα που αφορούν το Σωματείο και προβλέπει το Καταστατικό (εκτός από εκείνα για τα οποία απαιτείται απόφαση της Γενικής Συνέλευσης σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος Καταστατικού) λαμβάνοντας όλα τα ενδεικνύμενα μέτρα για την αντιμετώπιση και επίλυσή τους.

4.- Το Δ.Σ. διαχειρίζεται την περιουσία του Συλλόγου, εγκρίνει κάθε δαπάνη μέσα στα πλαίσια του Προϋπολογισμού, καθώς και την υπογραφή κάθε είδους Συμβάσεων και ανάληψη υποχρεώσεων προς τρίτους (όπως π.χ. συμβάσεις εργασίας, οργανισμό υπηρεσίας κ.λ.π.). Διαχειρίζεται επίσης το Απεργιακό Ταμείο που συστήθηκε και λειτουργεί σύμφωνα με την από 22.3.1986 απόφαση της Γ.Σ. Η τροποποίηση του κανονισμού του απεργιακού ταμείου γίνεται σύμφωνα με τη διαδικασία για την τροποποίηση του Καταστατικού, για την κατάργησή του δε απαιτείται το 90% των ψηφισάντων μελών σε πανελλαδική ψηφοφορία.

Το Δ.Σ. αποφασίζει για την απόσπαση των συνδικαλιστικών στελεχών από την Τράπεζα για τις ανάγκες του Συλλόγου, είναι υπεύθυνο για το προσωπικό που απασχολεί ο Σύλλογος, προσλαμβάνει και απολύει νομικούς ή άλλους συμβούλους, αναθέτει μελέτες για θέματα σχετικά με τους σκοπούς του Σωματείου και καθορίζει στα πλαίσια του νόμου τις κάθε είδους αμοιβές, μισθούς ή αντιμισθίες ή αποζημιώσεις.

4.- α) Το Δ.Σ. επιμελείται για τη διεξαγωγή των εκλογών ανάδειξης εκπροσώπων, για την άσκηση των αρμοδιοτήτων και καθηκόντων του Ν. 1767/1988 και αποφασίζει για τον τρόπο συνεργασίας του Σωματείου και των Οργάνων του με τους Εκπροσώπους αυτούς. Για το σκοπό αυτό ορίζει τις ενότητες των υποκαταστημάτων της Τράπεζας ανάλογα με τον αριθμό του προσωπικού που απασχολούν και παρέχει κάθε οργανωτική και γραμματειακή υποστήριξη για τη διεξαγωγή των εκλογών. Οι εκλογές για την ανάδειξη των εκπροσώπων γίνονται με χωριστή κάλπη, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4 του Ν. 1767/1988 και εφόσον αυτό είναι δυνατόν, συγχρόνως με τη διεξαγωγή εκλογών για την ανάδειξη

επιτροπών των καταστημάτων σύμφωνα με το άρθρο 30 του Καταστατικού. Υποψήφιοι για την εκλογή σε όργανο του Συλλόγου μπορεί να είναι υποψήφιοι και για την ανάδειξη εκπροσώπων του Ν. 1767/88.

4.- β) Τα ανωτέρω ισχύουν αναλογικά και για την ανάδειξη και λειτουργία των επιτροπών Υγιεινής και Ασφάλειας του Ν. 1568/1985.

5.- Το Διοικητικό Συμβούλιο υποδεικνύει ή διορίζει και ανακαλεί τα μέλη του, που εκπροσωπούν το Σωματείο ή το Δ.Σ. στα Υπηρεσιακά Συμβούλια της Τράπεζας που αφορούν το Προσωπικό, τις Διοικήσεις των οικείων ασφαλιστικών οργανισμών κ.λ.π. του Προσωπικού και γενικά έναντι παντός τρίτου.

Οι εκπρόσωποι υποχρεούνται να ενημερώνουν ανελλιπώς το Δ.Σ. συμμορφούμενοι απόλυτα με τις οδηγίες, κατευθύνσεις και αποφάσεις αυτού.

6.- Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί με απόφασή του και για υποβοήθηση του έργου του, να συγκροτεί επιτροπές από μέλη του Συλλόγου, τις οποίες θέτει υπό τις οδηγίες του ή των επιφορτισμένων προς τούτο με ειδικά καθήκοντα μελών του Δ.Σ.

7.- Το Διοικητικό Συμβούλιο εφαρμόζει το Καταστατικό, εκτελεί τις αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης, συγκαλεί με απόφασή του αυτήν και καταρτίζει την ημερήσια διάταξη των εργασιών της. Εισηγείται τον ετήσιο Προγραμματισμό Δράσης, συντάσσει τον Διοικητικό και Οικονομικό Απολογισμό, τον Ισολογισμό και τον Προϋπολογισμό, που υποβάλλονται για έγκριση στη Γενική Συνέλευση.

8.- Το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να υποβάλει στην αρχή που εποπτεύει το Σωματείο, όλα τα στοιχεία που ορίζει ο νόμος, να τηρεί τα βιβλία που προβλέπει ο νόμος και το Καταστατικό και να ενημερώνει τις υπερκείμενες συνδικαλιστικές οργανώσεις, στις οποίες μετέχει άμεσα ή έμμεσα, για κάθε μεταβολή που επέρχεται στο Σωματείο, και έχει σχέση με αυτές (εκλογές, αλλαγή σύνθεσης του Δ.Σ., επιλογή δευτεροβάθμιας οργάνωσης για εκπροσώπηση στην Τριτοβάθμια κ.λ.π.).

9.- Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου υποχρεούνται να παρίστανται ανελλιπώς στις συνεδριάσεις του. Αν κάποιος Σύμβουλος απουσιάσει αδικαιολόγητα πέρα από 3 (τρεις) κατά σειρά συνεδριάσεις του Δ.Σ., καλείται εγγράφως από το Δ.Σ. να δώσει εξηγήσεις. Αν δεν προσέλθει ή οι απουσίες του δεν κριθούν δικαιολογημένες, κηρύσσεται με απόλυτη πλειοψηφία του όλου αριθμού των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, έκπτωτος και τη θέση του καταλαμβάνει ο πρώτος αναπληρωματικός του συνδυασμού που ανήκει ο έκπτωτος Σύμβουλος.

10.- Το Διοικητικό Συμβούλιο δικαιούται να ανακαλεί από τις θέσεις ευθύνης τους όλα τα μέλη, να προβαίνει στην ανακατανομή των θέσεων ευθύνης υποχρεούμενο να γνωστοποιεί την όποια μεταβολή, με ανακοίνωσή του, στα μέλη του Συλλόγου. Με τον ίδιο τρόπο γνωστοποιεί στα μέλη τυχόν μεταβολή της σύνθεσης του Δ.Σ. λόγω παραίτησης, αποχώρησης, έκπτωσης κ.λ.π. μέλους του Δ.Σ.

11.- Το Διοικητικό Συμβούλιο λογοδοτεί στη Γενική Συνέλευση των μελών του Σωματείου.

12.- Από την ημέρα που εκλέγεται η κεντρική Εφορευτική Επιτροπή για τη διενέργεια αρχαιρεσιών για την ανάδειξη νέου Διοικητικού Συμβουλίου και μέχρι την ανάδειξή του, το επερχόμενο Διοικητικό Συμβούλιο οφείλει να διαχειρίζεται τα θέματα του Σωματείου και να ασκεί τα καθήκοντά του κατά τέτοιο τρόπο, ώστε να διασφαλίζει την ομαλή λειτουργία του Σωματείου, να διευκολύνει το έργο της Κεντρικής Εφορευτικής Επιτροπής και να μη δεσμεύει μακροπρόθεσμα

ΑΡΘΡΟ 21

ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ ΣΕ ΣΩΜΑ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

1.- Μέσα σε 10 (δέκα), το πολύ, ημέρες από την ημέρα της ανακήρυξης των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, με ευθύνη του συνδυασμού ή ανεξάρτητου συμβούλου που πλειοψήφησε, προσκαλούνται εγγράφως όλοι οι εκλεγμένοι Σύμβουλοι σε συνεδρίαση για τη συγκρότηση του οργάνου σε Σώμα και την κατανομή των θέσεων ευθύνης, δηλαδή του Προεδρείου. Σε περίπτωση που, για οποιονδήποτε λόγο, δεν γίνει σύγκληση μέσα στον παραπάνω χρόνο, το δικαίωμα και την ευθύνη της σύγκλησης έχει ο δεύτερος κατά σειρά συνδυασμός ή ανεξάρτητος, που πλειοψήφησε κ.ο.κ.

2.- Το Διοικητικό Συμβούλιο εκλέγει κατά σειρά ευθύνης μεταξύ των μελών του τον Πρόεδρο, τον Αναπληρωτή Πρόεδρο, το Γενικό Γραμματέα, τον Αναπληρωτή Γενικό Γραμματέα και τον Ταμία, που αποτελούν το Προεδρείο, καθώς και εκείνους, που, κατά την κρίση του, χρειάζονται για ειδικές αρμοδιότητες. Απαγορεύεται το αυτό πρόσωπο να κατέχει περισσότερα από ένα από αυτά τα αξιώματα.

3.- Για την εκλογή στις διάφορες θέσεις ευθύνης του Διοικητικού Συμβουλίου απαιτείται η απόλυτη πλειοψηφία, του όλου αριθμού των μελών του.

Σε περίπτωση που κανείς υποψήφιος για τη συγκεκριμένη θέση ευθύνης δεν λάβει την απαιτούμενη πλειοψηφία, υποβάλλονται εκ νέου υποψηφιότητες και η ψηφοφορία επαναλαμβάνεται. Εάν και πάλι κανείς υποψήφιος δεν συγκεντρώσει την απαιτούμενη πλειοψηφία, υποβάλλονται εκ νέου υποψηφιότητες και η ψηφοφορία επαναλαμβάνεται για τρίτη φορά, οπότε στη θέση ευθύνης εκλέγεται ο υποψήφιος ο οποίος έλαβε τη σχετική πλειοψηφία.

Σε περίπτωση ισοψηφίας εκλέγεται ο υποψήφιος, ο οποίος ανήκει στο συνδυασμό (ψηφοδέλτιο), ο οποίος συγκέντρωσε στις εκλογές τα περισσότερα ψηφοδέλτια. Η διαδικασία εκλογής στις διάφορες θέσεις ευθύνης πρέπει να ολοκληρωθεί και το Διοικητικό Συμβούλιο, να συγκροτηθεί σε σώμα, μέσα σε 10 (δέκα), το πολύ, ημέρες από την πρώτη, μετά τις αρχαιρεσίες, συνεδρίασή του.

4.- Σε περίπτωση που μία από τις θέσεις του Προεδρείου μείνει, για οποιοδήποτε λόγο, κενή, συμπληρώνεται από το Δ.Σ. μέσα σε 10 (δέκα), το πολύ, ημέρες.

5.- Σε περίπτωση παραίτησης, αποχώρησης ή έκπτωσης μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, τούτο αντικαθίσταται από τον πρώτο, κατά σειρά, επιλαχόντα του ίδιου συνδυασμού, στον οποίο ανήκει ο Σύμβουλος.

Σε περίπτωση αδυναμίας του εν λόγω συνδυασμού να καλύψει το κενό ή εάν ο αποχωρήσας είχε κατεβεί στις εκλογές σαν μεμονωμένος υποψήφιος, την κενή θέση καταλαμβάνει ο πρώτος επιλαχών του συνδυασμού εκείνου ή ο μεμονωμένος υποψήφιος, ο οποίος θα έπαιρνε την έδρα αυτή εάν ο εν λόγω συνδυασμός (δηλ. αυτός που αδυνατεί να καλύψει το κενό) είχε κατέλθει στις αρχαιρεσίες με τόσους υποψηφίους όσους Συμβούλους έχει τώρα (δηλαδή μετά την αποχώρηση) ή αυτός που παραιτήθηκε (αποχώρησε κ.λ.π.) μεμονωμένος Σύμβουλος δεν είχε κατέβει στις αρχαιρεσίες.

6.- Σε περίπτωση έλλειψης για οποιοδήποτε λόγο, επιλαχόντων συμβούλων προς αναπλήρωση ελλειπόντων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, τότε, αν τα παραμένοντα μέλη αρκούν για τη συγκρότηση απαρτίας και το Δ.Σ. διανύει τον τελευταίο χρόνο της θητείας του, νόμιμα συνέρχεται τούτο και διοικεί το Σύλλογο με τα εναπομείναντα μέλη, άλλως, δηλαδή σε περίπτωση μη ύπαρξης απαρτίας ή όταν το Δ.Σ. διανύει τον πρώτο χρόνο της θητείας του, συγκαλείται Γενική Συνέλευση των μελών του Συλλόγου για τη διεξαγωγή μερικών αρχαιρεσιών και συμπλήρωση των κενών θέσεων των τακτικών μελών. Η θητεία των, με τον τρόπο αυτό, εκλεγόμενων μελών του Δ.Σ. λήγει ταυτόχρονα με τη λήξη της θητείας των λοιπών.

ΑΡΘΡΟ 22

ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

1.- Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει τακτικά μία φορά το μήνα, οπότε γίνεται και έγκριση της οικονομικής διαχείρισης για τον προηγούμενο μήνα και έκτακτα:

α) οποτεδήποτε το κρίνει αναγκαίο ο Πρόεδρος.

β) ύστερα από έγγραφη αίτηση προς τον Πρόεδρο, που αναφέρει και τα θέματα για τα οποία ζητείται να συγκληθεί το Δ.Σ., 3 (τριών) Συμβούλων ή 2 (δύο) μελών του Προεδρείου.

Στην περίπτωση αυτή ο Πρόεδρος είναι υποχρεωμένος να συγκαλέσει το Δ.Σ. μέσα σε 6 (έξι) ημέρες από την κατάθεση σ' αυτόν της αίτησης, άλλως τα μέλη του Δ.Σ., που την υπογράφουν, την κοινοποιούν σ' όλους τους

Συμβούλους του Δ.Σ. ορίζοντας την ημέρα και ώρα της συνεδρίασης, οπότε και συνεδριάζουν νόμιμα, εφ' όσον, βέβαια, ο αριθμός των παρόντων μελών είναι ο απαιτούμενος για την απαρτία του Δ.Σ.

2.- Της σύγκλησης του Διοικητικού Συμβουλίου προηγείται έγκαιρη (τουλάχιστον 3 ημέρες πριν) έγγραφη πρόσκληση, στην οποία αναγράφονται η ημερήσια διάταξη και ο χρόνος έναρξης της συνεδρίασης, η οποία υπογράφεται από τον Πρόεδρο.

Σε έκτακτες περιπτώσεις η σύγκληση μπορεί να γίνει και προφορικός ή τηλεφωνικός και σε μικρότερο των 3 (τριών) ημερών χρονικό διάστημα, ποτέ όμως μικρότερο των 24 (είκοσι τεσσάρων) ωρών, εκτός αν το Σωματείο βρίσκεται σε απεργιακή κινητοποίηση, οπότε η συνεδρίαση του Δ.Σ. μπορεί να γίνει οποτεδήποτε.

3.- Στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου προεδρεύει ο Πρόεδρος και σε περίπτωση αδυναμίας ή απουσίας του ο Αναπληρωτής Πρόεδρος. Απόντων των Προέδρου και Αναπληρωτή Προέδρου, προεδρεύει ένας από τους παρόντες Συμβούλους με απόφασή τους.

4.- Τροποποίηση της ημερήσιας διάταξης κατ' αρχήν δεν επιτρέπεται. Έκτακτα θέματα μπορούν να προστεθούν στην ημερήσια διάταξη μόνο στην περίπτωση που το Σώμα συνεδριάζει με πλήρη σύνθεση και εφόσον η πρόταση γίνει ομόφωνα αποδεκτή.

Θέματα όμως που αφορούν μομφή, προσωπικά θέματα, εμπιστοσύνη, ανασύνθεση ή ανακατανομή των θέσεων ευθύνης του Δ.Σ. ή έκπτωσης Συμβούλου από τη θέση ευθύνης που κατέχει ή για την περίπτωση που προβλέπει το άρθρο 20 παρ. 10 πρέπει να αναγράφονται στην πρόσκληση για συνεδρίαση του Δ.Σ. προς τους Συμβούλους.

5.- Το Δ.Σ. βρίσκεται σε απαρτία εφόσον παραβρίσκονται στη συνεδρίαση τουλάχιστον 6 (έξι) σύμβουλοι.

6.- Ο Εισηγητής επί των θεμάτων ημερήσιας διάταξης ορίζεται από το Προεδρείο, εκτός αν το Σώμα έχει ήδη ορίσει άλλον εισηγητή, ή είναι ένας από τους Συμβούλους, που έχουν προτείνει το σχετικό θέμα ή θέματα ημερήσιας διάταξης ή έχουν ζητήσει έκτακτη σύγκληση του Σώματος.

7.- Ο τρόπος ψηφοφορίας καθορίζεται από το Δ.Σ. και οι αποφάσεις λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων. Ειδικά για θέματα προσωπικά, εμπιστοσύνης, μομφής, ανάκλησης Συμβούλου από θέση ευθύνης που κατέχει και ανακατανομής των θέσεων ευθύνης απαιτείται μυστική ψηφοφορία και απόλυτη πλειοψηφία του όλου αριθμού των Συμβούλων, σε περίπτωση δε ισοψηφίας κατά την ανακατανομή, ισχύει ό,τι και στο άρθρο 21 παρ.3. Αναβολή της συζήτησης θέματος της ημερησίας διάταξης μπορεί να γίνει μία φορά, εκτός αν υπάρξει σοβαρός λόγος, οπότε μπορεί ν' αναβληθεί για μία ακόμη φορά.

8.- Μέλος του Πανελλαδικού Συμβουλίου από την επαρχία, που βρίσκεται στην έδρα του Συλλόγου, μπορεί να παίρνει μέρος στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου χωρίς δικαίωμα ψήφου.

9.- Το Διοικητικό Συμβούλιο με απόφασή του και για υποβοήθηση του έργου του μπορεί να καλεί να παρίστανται στις συνεδριάσεις του και όπου αλλού κρίνει, χωρίς ψήφο, μέλη του Σωματείου και νομικοί ή άλλοι Σύμβουλοί του.

10.- Ύστερα από απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και για θέματα που το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίζει κάθε φορά, οι συνεδριάσεις του Σώματος μπορεί να γίνονται δημόσια καθώς και να δημοσιεύονται τα πρακτικά τους.

11.- Στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου τηρούνται πρακτικά, που καταχωρούνται στο οικείο βιβλίο από το Γενικό Γραμματέα και υπογράφονται υποχρεωτικά απ' όλους τους παρόντες Συμβούλους. Με απόφαση του Δ.Σ. είναι δυνατή η μαγνητοφώνηση των πρακτικών που υπογράφονται μετά την ορθή απομαγνητοφώνησή τους και την καταχώρησή τους στο οικείο βιβλίο Πρακτικών του Συλλόγου.

ΑΡΘΡΟ 23

ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΕΙΟΥ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ

1.- α) Ο πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου εκπροσωπεί το Διοικητικό Συμβούλιο και το Σωματείο ενώπιον κάθε Δικαστικής, Διοικητικής και γενικά Κρατικής Αρχής της ALPHA BANK και γενικά κάθε τρίτου.

β) Υπογράφει με το Γενικό Γραμματέα όλα τα έγγραφα που έχουν σχέση με το Διοικητικό Συμβούλιο και το Σωματείο.

γ) Υπογράφει με τον Ταμία όλα τα παραστατικά εισπράξεων και πληρωμών και τις σχετικές αποδείξεις και έγγραφα και είναι συνυπεύθυνος με αυτόν για τα υπό του άρθρου 23 παρ. 5 εδ. γ' οριζόμενα.

δ) Συγκαλεί το Δ.Σ. στις τακτικές και έκτακτες συνεδριάσεις του και καταρτίζει με το Γενικό Γραμματέα την ημερήσια διάταξη.

ε) Προεδρεύει των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου και του Πανελλαδικού Συμβουλίου.
στ) Εκτελεί τις αποφάσεις των Γενικών Συνελεύσεων, του Διοικητικού Συμβουλίου και του Πανελλαδικού Συμβουλίου.

2.- α) Ο Αναπληρωτής Πρόεδρος αναπληρώνει σε όλα τα καθήκοντά του τον Πρόεδρο σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος του τελευταίου.

β) Έχει επιπλέον την ευθύνη των δημοσίων σχέσεων του Σωματείου καθώς και των σχέσεών του με άλλες συνδικαλιστικές, κοινωνικές, πολιτιστικές κ.λ.π. οργανώσεις.

γ) Απόντων συγχρόνως του Προέδρου και του Αναπληρωτή Προέδρου, καθήκοντα Προέδρου εκτελεί ο υπό του Δ.Σ. οριζόμενος Σύμβουλος.

3.- α) Ο Γενικός Γραμματέας διευθύνει τα γραφεία του Συλλόγου, φυλάσσει τα αρχεία και τη σφραγίδα του Συλλόγου.

β) Είναι υπεύθυνος για τη σωστή ενημέρωση του Μητρώου των μελών του Σωματείου και για την αλληλογραφία του Σωματείου.

γ) Καταρτίζει με τον Πρόεδρο την ημερήσια διάταξη των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου, συντάσσει τις ανακοινώσεις του και υπογράφει με τον Πρόεδρο όλα τα έγγραφα που έχουν σχέση με το Σωματείο και το Δ.Σ.

δ) Φέρει στο Διοικητικό Συμβούλιο τις αιτήσεις εγγραφής νέων μελών και διαγραφής.

ε) Είναι υπεύθυνος για τη σύνταξη των πρακτικών του Διοικητικού Συμβουλίου και για τη φύλαξη των πρακτικών των συνεδριάσεων της Γενικής Συνέλευσης και του Διοικητικού Συμβουλίου.

4.- α) Ο Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας αναπληρώνει σε όλα του τα καθήκοντα το Γενικό Γραμματέα σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος του τελευταίου.

β) Είναι υπεύθυνος για τα θέματα της οργάνωσης και ενημέρωσης του Σωματείου.

γ) Απόντων συγχρόνως του Γενικού Γραμματέα και του Αναπληρωτή Γενικού Γραμματέα, καθήκοντα Γενικού Γραμματέα εκτελεί ο από το Δ.Σ. οριζόμενος Σύμβουλος.

5.- α) Ο Ταμίας φροντίζει και είναι υπεύθυνος για τις εν γένει εισπράξεις και πληρωμές υπογράφοντας μαζί με τον Πρόεδρο τα αντίστοιχα παραστατικά.

β) Είναι υπόλογος και έχει αστική και ποινική ευθύνη για κάθε απώλεια χρημάτων από το Ταμείο ή πληρωμή χωρίς ένταλμα με τα σχετικά δικαιολογητικά.

γ) Είναι υπεύθυνος μαζί με τον Πρόεδρο για την εντός των ορίων του προϋπολογισμού και των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου ενέργεια των δαπανών ευθυνόμενος μαζί με τον Πρόεδρο για κάθε υπέρβαση αυτών.

δ) Κρατεί τακτικά τα κατά το νόμο, το παρόν Καταστατικό και τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου βιβλία διαχείρισης και περιουσίας του Συλλόγου, το αρχείο των αποδείξεων κ.λ.π. και λογοδοτεί για όλα στο Δ.Σ.

ε) Υποβάλλει προς έγκριση στο Διοικητικό Συμβούλιο περιληπτική κατάσταση των εσόδων και εξόδων του μήνα που πέρασε.

στ) Συντάσσει με τον Πρόεδρο τους Ισολογισμούς και Προϋπολογισμούς, τους οποίους μετά την έγκριση του Δ.Σ., υποβάλλει στην Τακτική Γενική Συνέλευση των Μελών για έγκριση και απαλλαγή.

ζ) Απόντος του Ταμία, τούτον αναπληρώνει ο από το Δ.Σ. οριζόμενος Σύμβουλος.

ΑΡΘΡΟ 24

Η ΕΞΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

1.- Η εξελεγκτική Επιτροπή αποτελείται από 3 (τρία) μέλη που εκλέγονται με μυστική πανελλαδική ψηφοφορία, η δε θητεία της αρχίζει και τελειώνει μαζί με εκείνη των μελών του Δ.Σ.

2.- Οι εργασίες της Εξελεγκτικής Επιτροπής διευθύνονται από τον Πρόεδρό της, ο οποίος εκλέγεται στην πρώτη συνεδρίασή της αμέσως μετά την εκλογή της.

3.- Η Εξελεγκτική Επιτροπή συνεδριάζει τακτικά μεν 1 (μία) φορά το χρόνο και έκτακτα όποτε το αποφασίζει, κατά πλειοψηφία.

4.- Τηρεί βιβλίο πρακτικών, στο οποίο γράφονται τα πρακτικά των συνεδριάσεών της και οι αποφάσεις της από τους ελέγχους που κάνει, όπως επίσης και οι ετήσιες εκθέσεις της για τη διαχείριση.

5.- Η Εξελεγκτική Επιτροπή αριθμεί και θεωρεί τα γραμμάτια εισπράξεως του Σωματείου πριν τη χρησιμοποίησή τους, εποπτεύει και ελέγχει τις πράξεις του Διοικητικού Συμβουλίου γενικότερα και του Ταμία ειδικότερα, ως προς την οικονομική διαχείριση του Σωματείου, ιδιαίτερα επιβλέπει αν αυτές είναι σύμφωνες με τις διατάξεις του νόμου, του Καταστατικού και των αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης.

6.- Έχει το δικαίωμα να εξετάζει τα έγγραφα και τα βιβλία του Σωματείου, να ζητά οποτεδήποτε να ελέγχει το περιεχόμενο του ταμείου και να της δίνεται κάθε στοιχείο ή πληροφορία, που μπορεί να θεωρεί χρήσιμη.

7.- Μετά το τέλος κάθε διαχειριστικού έτους, η Εξελεγκτική Επιτροπή συντάσσει την ετήσια έκθεσή της σχετικά με την οικονομική διαχείριση του Διοικητικού Συμβουλίου, την οποία ανακοινώνει στην Τακτική Γενική Συνέλευση του Σωματείου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ΄

ΤΑ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΑ - ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ

ΑΡΘΡΟ 25

ΤΟ ΤΟΠΙΚΟ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

1.- Οι διάφορες υπηρεσίες, καταστήματα κ.λ.π. στις οποίες υπηρετούν τα τακτικά μέλη του Σωματείου, χωρίζονται κατά περιφέρεια και συγκροτούν Τοπικά Παραρτήματα, σε αντιστοιχία με τα κατά τόπους Εργατικά Κέντρα, που υπάγονται στην Γ.Σ.Ε.Ε.

2.- Κάθε Τοπικό Παράρτημα υπάγεται και εκπροσωπείται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 6 του παρόντος άρθρου στο Εργατικό Κέντρο της περιοχής του, υπό την απαραίτητη προϋπόθεση ότι το αντίστοιχο Εργατικό Κέντρο υπάγεται στην Γ.Σ.Ε.Ε.

3.- Στην περίπτωση που κάποιο Τοπικό Παράρτημα έχει τη δυνατότητα υπαγωγής σε περισσότερα του 1 (ενός) Εργατικά Κέντρα, το Τοπικό Παράρτημα υπάγεται και εκπροσωπείται στο Εργατικό Κέντρο που:

α) Κατά πρώτο λόγο καλύπτει τη μικρότερη διοικητική περιφέρεια όπου βρίσκεται το Παράρτημα (πόλη, επαρχία, νομός).

β) Κατά δεύτερο λόγο εδρεύει σε πόλη που βρίσκεται πλησιέστερα στην έδρα του Τοπικού Παραρτήματος.

γ) Κατά τρίτο λόγο είναι το αντιπροσωπευτικότερο.

4.- Η σχετική με τις παραπάνω παραγράφους 1, 2, 3 απόφαση λαμβάνεται από το Δ.Σ. με βάση τα οριζόμενα στις παραγράφους αυτές.

5.- Ειδικά τα μέλη του Σωματείου που υπηρετούν στην περιοχή Αθήνας - Πειραιά - Περιχώρων υπάγονται στο Εργατικό Κέντρο Αθήνας.

6.- Μέλη του Παραρτήματος είναι αυτοδίκαια όλα τα τακτικά μέλη του Σωματείου που εργάζονται στην περιοχή του Παραρτήματος. Το κάθε Τοπικό Παράρτημα εκπροσωπείται μέσω αντιπροσώπων στο αντίστοιχο Εργατικό Κέντρο (σύμφωνα με τις διατάξεις του καταστατικού του Εργατικού Κέντρου), εφ' όσον ο αριθμός των τακτικών μελών του Συλλόγου, που υπηρετούν στο Παράρτημα είναι τουλάχιστον ίσος με τον ελάχιστο αριθμό που χρειάζεται, σύμφωνα με το Καταστατικό του Εργατικού Κέντρου, για την εκλογή τουλάχιστον 1 (ενός) αντιπροσώπου στο Συνέδριο του Εργατικού Κέντρου αυτού πλέον 3 (τριών) μελών (δηλαδή το όριο αντιπροσώπευσης, πλέον 3 (τρία)). Εάν ο αριθμός των τακτικών μελών του Σωματείου σε κάποιο Τοπικό Παράρτημα δεν καλύπτει τον ελάχιστο αυτό αριθμό (δηλ. το όριο αντιπροσώπευσης πλέον 3), τα μέλη αυτά εκπροσωπούνται στο Εργατικό Κέντρο της περιοχής όπου έχει την έδρα του το Σωματείο, μόλις όμως καλυφθεί ο ελάχιστος αυτός αριθμός (δηλ. το όριο αντιπροσώπευσης πλέον 3) και μετά από έγκριση του Δ.Σ. του Σωματείου και χωρίς άλλη διατύπωση (πλην αυτής της ενημέρωσης των υπερκείμενων Συνδικαλιστικών οργανώσεων), τα μέλη του Συλλόγου, που υπηρετούν στο Τοπικό Παράρτημα αυτό, εκπροσωπούνται στο αντίστοιχο της περιοχής τους στο Εργατικό Κέντρο και εκλέγουν τους αντιπροσώπους τους στις αμέσως επόμενες αρχαιρεσίες.

7.- Έδρα του Τοπικού Παραρτήματος ορίζεται η πόλη στην οποία εργάζονται οι περισσότεροι από τους εργαζόμενους της περιοχής.

8.- Το Γενικό Πρόγραμμα δράσης του Παραρτήματος διαμορφώνει η Συνέλευσή του σύμφωνα με τους σκοπούς του Σωματείου και τις αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης και του Δ.Σ. του Σωματείου. Η Συνέλευση του Παραρτήματος αποτελείται από όλα τα μέλη του Παραρτήματος, τα οποία μέσα στη Συνέλευση καθορίζουν την από κοινού με τους λοιπούς εργαζόμενους της ίδιας περιοχής και μέσω του κοινού τους Εργατικού Κέντρου, επίλυση των ιδιαίτερων προβλημάτων τους. Ενημερώνονται για τα θέματα του Συλλόγου και των υπερκείμενων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων, στις οποίες συμμετέχει ο Σύλλογος, συγκεντρώνουν, ερευνούν και μελετούν τα προβλήματα που υπάρχουν στο Παράρτημα και τα προωθούν για την επίλυσή τους, μέσω του Γραμματέα του Παραρτήματος, στο Δ.Σ. του Σωματείου. Εκφέρουν τη γνώμη τους στο Δ.Σ. του Σωματείου για θέματα που τους υποβάλλονται από αυτό. Επίσης αποφασίζουν για διάφορες εκδηλώσεις μέσα στα πλαίσια των σκοπών του Συλλόγου και προγραμματίζουν τους τρόπους για την καλύτερη υλοποίηση των αποφάσεων του Δ.Σ. και των υπερκείμενων του Σωματείου συνδικαλιστικών Οργανώσεων. Η Συνέλευση του Παραρτήματος εκλέγει, εποπτεύει, ελέγχει και ανακαλεί τους αντιπροσώπους του Παραρτήματος στο Εργατικό Κέντρο και τη Γραμματεία των Παραρτημάτων.

9.- Κάθε Τοπικό Παράρτημα ενισχύεται οικονομικά από το Σωματείο. Το ύψος της ενίσχυσης αποφασίζει κάθε φορά η Τακτική Γενική Συνέλευση, στην οποία υποβάλλεται μέσω του Διοικητικού Συμβουλίου, για έγκριση, ο ετήσιος προϋπολογισμός του Παραρτήματος, όπως και ο οικονομικός απολογισμός του τελευταίου για την οικονομική του ενίσχυση από το Σωματείο για το χρόνο που πέρασε.

10.- α) Κάθε Παράρτημα διοικείται από τη Γραμματεία του.

β) Η Γραμματεία κατευθύνει τη δράση του Παραρτήματος σύμφωνα με τις αποφάσεις της Συνέλευσής του, του Δ.Σ. του Σωματείου και με τον Κανονισμό λειτουργίας των παραρτημάτων. Συντονίζει τη δράση όλων των μελών του Παραρτήματος για την επίτευξη των αποφάσεων της Συνέλευσής τους, του Δ.Σ. και των υπερκείμενων συνδικαλιστικών οργανώσεων. Η Γραμματεία συγκεντρώνει, ερευνά και μελετά τα προβλήματα που υπάρχουν στο Παράρτημα και εισηγείται επ' αυτών, όπως και για τον προϋπολογισμό και απολογισμό δράσης του Παραρτήματος στη Συνέλευση του Παραρτήματος. Εισηγείται επίσης και για την οργάνωση διαφόρων εκδηλώσεων μέσα στα πλαίσια των σκοπών του Συλλόγου. Δραστηριοποιείται για την υλοποίηση των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου και των υπερκείμενων αυτού Συνδικαλιστικών Οργανώσεων, σε περίπτωση δε συνδικαλιστικών αγώνων για τη σωστή ενημέρωση, την περιφρούρηση και επιτυχία του αγώνα.

11.- α) Η Γραμματεία κάθε Παραρτήματος αποτελείται από 3 (τρία) μέλη με ισάριθμα αναπληρωματικά, εφ' όσον το Παράρτημα έχει 18 (δέκα οχτώ) και πλέον μέλη και από 1 (ένα) μέλος με 1 (ένα) αναπληρωματικό, εφ' όσον το Παράρτημα έχει 17 (δέκα επτά) ή λιγότερα μέλη. Ειδικά το Παράρτημα της Αθήνας (όπως περιγράφεται στην παρ. 5 του άρθρου αυτού) αποτελείται από 9 (εννέα) μέλη και της Θεσσαλονίκης από 5 (πέντε) μέλη με ισάριθμα αναπληρωματικά.

β) Μέλη της Γραμματείας είναι οι εκλεγμένοι αντιπρόσωποι του Παραρτήματος στο Εργατικό Κέντρο, εάν ο αριθμός των αντιπροσώπων στο Εργατικό Κέντρο είναι μεγαλύτερος του αριθμού των μελών της Γραμματείας, τότε τις θέσεις της Γραμματείας καταλαμβάνουν οι 9 (εννέα), 5 (πέντε), 3 (τρεις), ή 1 (ένας) (κατ' αναλογία του εδ. α της παρ. 11 του παρόντος άρθρου) πρώτοι, κατά σειρά επιτυχίας εκλεγέντες και εάν ο αριθμός των αντιπροσώπων στο Εργατικό Κέντρο είναι μικρότερος του αριθμού των μελών της Γραμματείας, τότε τις κενές θέσεις της Γραμματείας καταλαμβάνουν οι πρώτοι κατά σειρά επιτυχίας αναπληρωματικοί.

γ) Η θητεία των μελών της Γραμματείας αρχίζει και λήγει ταυτόχρονα με εκείνη του Διοικητικού Συμβουλίου εκτός εάν το Εργατικό Κέντρο (στο οποίο υπάγεται το Παράρτημα) προκηρύξει πρόωρα (σε σχέση με τη θητεία του Δ.Σ. του Σωματείου) αρχαιρεσίες για την ανάδειξη νέων αντιπροσώπων του Παραρτήματος στο Εργατικό Κέντρο. Στην περίπτωση αυτή η Γραμματεία αποτελείται από τους νέους αντιπροσώπους στο Εργατικό Κέντρο, η θητεία τους όμως λήγει ταυτόχρονα με τη θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου του Σωματείου.

12.- Οι θέσεις ευθύνης της Γραμματείας του Παραρτήματος είναι (με τη σειρά με την οποία πληρώνονται οι θέσεις αυτές): Γραμματέας, Αναπληρωτής Γραμματέας, Ταμίας. Τις θέσεις αυτές καταλαμβάνουν, με την παραπάνω περιγραφόμενη σειρά, μέλη της Γραμματείας, που είναι και αντιπρόσωποι στο Εργατικό Κέντρο στο οποίο υπάγεται το Παράρτημα. Η εκλογή γίνεται απ' όλα τα μέλη της Γραμματείας και με ανάλογη εφαρμογή του άρθρου 21 παρ. 3 του παρόντος. Εάν ο αριθμός των αντιπροσώπων στο Εργατικό Κέντρο δεν επαρκεί για να καλυφθούν όλες οι θέσεις

ευθύνης, τότε οι κενές θέσεις καταλαμβάνονται από μέλη της Γραμματείας, που δεν είναι αντιπρόσωποι στο Εργατικό Κέντρο.

13.- Σε περίπτωση μετάθεσης εκτός περιοχής του Παραρτήματος, αποχώρησης, παραίτησης ή έκπτωσης μέλους της Γραμματείας, η αντικατάσταση γίνεται με ανάλογη εφαρμογή του άρθρου 21 παρ. 5.

14.- Ο Γραμματέας του Παραρτήματος έχει συντονιστικό ρόλο και εκπροσωπεί το Παράρτημά του στο Δ.Σ. του Συλλόγου και τηρεί τα πρακτικά των συνελεύσεων του Παραρτήματος και των συνεδριάσεων της γραμματείας.

ΑΡΘΡΟ 26

Η ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΟΥ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΟΣ

1.- α) Εάν εντός της περιφέρειας του Τοπικού Παραρτήματος λειτουργούν περισσότερα του 1 (ενός), Καταστήματα ή Υπηρεσίες της ALPHA BANK (δηλ. που το καθένα απασχολεί 12 (δώδεκα) και πλέον μέλη του Σωματείου), τότε για κάθε ένα από τα καταστήματα ή τις υπηρεσίες αυτές, θεσμοθετείται η Τοπική Συνέλευση με ρόλο ανάλογο εκείνου της Συνέλευσης του Παραρτήματος, που περιγράφεται στο άρθρο 25 παρ. 8, μέσα στα πλαίσια του Καταστήματος.

β) Οι αποφάσεις της Τοπικής Συνέλευσης εναρμονίζονται με τις αποφάσεις της Συνέλευσης του τοπικού Παραρτήματος.

2.- Η Τοπική Συνέλευση αποτελείται από όλα τα μέλη του Σωματείου που εργάζονται στο κατάστημα ή Υπηρεσία καθώς και απ' όλα τα μέλη του Σωματείου που εργάζονται σε Υποκαταστήματα, ανταλλακτήρια και γενικά Υπηρεσίες, που υπάγονται στο συγκεκριμένο κατάστημα και τα οποία απασχολούν λιγότερα των 12 (δώδεκα) ατόμων το καθένα.

3.- Η Τοπική Συνέλευση εκλέγει, εποπτεύει, ελέγχει και ανακαλεί την Επιτροπή Καταστήματος, η θητεία της οποίας αρχίζει και λήγει ταυτόχρονα με εκείνη του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου.

4.- Λαμβανομένης υπόψη και της παρ. 2 του παρόντος άρθρου στα καταστήματα που εργάζονται μέχρι και 17 (δεκα επτά) τακτικά μέλη του Σωματείου στην Επιτροπή Καταστήματος, εκλέγεται 1 (ένα) άτομο και σε εκείνα που εργάζονται 18 (δέκα οκτώ) και περισσότερα μέλη του Σωματείου εκλέγονται τριμελείς Επιτροπές.

5.- Οι αρμοδιότητες της Επιτροπής του Καταστήματος είναι ανάλογες με εκείνες της Γραμματείας και του Παραρτήματος, (που περιγράφονται στο άρθρο 25 παρ. 10), στα πλαίσια όμως, του Καταστήματος.

6.- Σε περίπτωση μετάθεσης, αποχώρησης, παραίτησης ή έκπτωσης μέλους της Επιτροπής του Καταστήματος, η αντικατάσταση γίνεται με ανάλογη εφαρμογή του άρθρου 21 παρ. 5 του παρόντος.

7.- Η Επιτροπή Καταστήματος εκλέγει, εποπτεύει και ανακαλεί τον Εκπρόσωπο του Καταστήματος. Αυτός εκπροσωπεί την Τοπική Συνέλευση στο Διοικητικό Συμβούλιο, στο Τοπικό Παράρτημα και στη Διεύθυνση του Καταστήματος και τηρεί τα πρακτικά των εργασιών των Τοπικών Συνελεύσεων και των Συνεδριάσεων της Επιτροπής Καταστήματος.

8.- Εάν εντός της περιοχής του Τοπικού Παραρτήματος υπάρχει 1 (ένα) Κατάστημα ή Υπηρεσία της ALPHA BANK, λαμβανομένης υπόψη και της παρ. 2 του παρόντος άρθρου, τότε, ανεξάρτητα από τον αριθμό των εργαζομένων σ' αυτό, το Κατάστημα ή η Υπηρεσία αυτή λειτουργεί σαν Τοπικό Παράρτημα και εφαρμόζονται τα υπό του άρθρου 25 του παρόντος οριζόμενα.

9.- Το σύνολο των επαρχιακών κατ/των χωρίζεται σε 8 γεωγραφικά διαμερίσματα. Κάθε διαμέρισμα περιλαμβάνει τα κατ/τα που υπάγονται ή θα υπαχθούν στο μέλλον σ' αυτό.

ΔΙΑΜΕΡΙΣΜΑΤΑ: 1) ΘΕΣΣΑΛΙΑ 2) ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ 3) ΑΝΑΤΟΛΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ - ΘΡΑΚΗ 4) ΔΥΤΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ 5) ΝΗΣΙΑ ΑΙΓΑΙΟΥ 6) ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΣ 7) ΣΤΕΡΕΑ - ΗΠΕΙΡΟΣ - ΝΗΣΟΙ ΙΟΝΙΟΥ 8) ΚΡΗΤΗ.

10.- Οι εκλεγμένοι στις τοπικές επιτροπές ενός γεωγραφικού διαμερίσματος εκλέγουν με μυστική ψηφοφορία μεταξύ τους τον υπεύθυνο περιφέρειας και τον αναπληρωτή του. Δικαίωμα υποβολής υποψηφιότητας έχουν μόνο όσοι είναι εκλεγμένοι στις τοπικές επιτροπές ή παραρτήματα.

ΑΡΘΡΟ 27

ΤΟ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

1.- Το Πανελλαδικό Συμβούλιο του Συλλόγου είναι όργανο με αρμοδιότητες συμβουλευτικού χαρακτήρα. Με την έννοια αυτή:

α) Βοηθεί με τις αποφάσεις - εισηγήσεις του το Δ.Σ. στη χάραξη των βασικών κατευθύνσεων του προγράμματος της δράσης του.

β) Συμβουλεύει και ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο για τα προβλήματα και γενικά την κατάσταση των καταστημάτων ιδιαίτερα της επαρχίας.

γ) Παρακολουθεί και δραστηριοποιείται για την εκτέλεση των αποφάσεων των Γενικών Συνελεύσεων και του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου και των υπερκείμενων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων.

δ) Με τη δράση του βοηθεί στην ανάπτυξη της δουλειάς των Γραμματειών των Τοπικών Παραρτημάτων και των Γραμματέων τους, των Επιτροπών Καταστημάτων και των Εκπροσώπων τους.

2.- Μέλη του Πανελλαδικού Συμβουλίου είναι όλοι οι υπεύθυνοι περιφερειών, τα μέλη του Σωματίου που είναι Γενικοί Σύμβουλοι της ΟΤΟΕ και αυτοδίκαια τα 11 (ένδεκα) μέλη του Δ.Σ.

3.- Το Πανελλαδικό Συμβούλιο συγκαλείται με πρόσκληση του Προέδρου του Συλλόγου, όπου αναγράφεται ο τόπος, ο χρόνος και τα θέματα της ημερησίας διάταξης:

α) Τακτικά κάθε 4 (τέσσερις) μήνες εκ των οποίων η μία θα γίνεται πριν από την Τακτική Γενική Συνέλευση με τα θέματα της Γ.Σ.

β) Έκτακτα οποτεδήποτε το ζητήσουν:

I. Ο Πρόεδρος.

II. Το Προεδρείο ή το λιγότερο 5 (πέντε) μέλη του Δ.Σ. ή το ½ (ένα δεύτερο) του συνόλου των υπολοίπων μελών του Πανελλαδικού Συμβουλίου, με έγγραφη αίτησή τους στον Πρόεδρο του Συλλόγου, όπου αναγράφονται τα θέματα της ημερησίας διάταξης, οπότε πρέπει να συγκληθεί μέσα σε 20 (είκοσι), το πολύ, ημέρες.

4.- Το Πανελλαδικό Συμβούλιο είναι σε απαρτία όταν είναι παρόντες οι μισοί συν ένας του συνόλου των μελών του Πανελλαδικού Συμβουλίου.

5.- Χρέη Προέδρου και Γραμματέα (ο οποίος και κρατά τα πρακτικά των εργασιών) του Πανελλαδικού Συμβουλίου εκτελούν αντίστοιχα ο Πρόεδρος και ο Γενικός Γραμματέας του Διοικητικού Συμβουλίου, σε περίπτωση απουσίας τους ή κωλύματος, οι αναπληρωτές τους, και σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος και αυτών οι από τους παρόντες οριζόμενοι.

6.- Τα πρακτικά υπογράφονται από το Προεδρείο του Πανελλαδικού Συμβουλίου.

ΑΡΘΡΟ 28

ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1.- Όλα τα Συμβουλευτικά-Συντονιστικά όργανα λειτουργούν κάτω από τη γενική και άμεση καθοδήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου του Σωματίου και μέσα στα πλαίσια του σκοπού του Σωματίου και των αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης και του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς επίσης και των αποφάσεων των υπερκείμενων του Σωματίου Συνδικαλιστικών Οργανώσεων.

2.- Ο Κανονισμός λειτουργίας όλων των Συμβουλευτικών Συντονιστικών Οργάνων καταρτίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο και εγκρίνεται από την πρώτη Γενική Συνέλευση που ακολουθεί.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ΄

ΑΡΘΡΟ 29

ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΔΕΙΞΗ ΤΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΣΤΙΣ ΥΠΕΡΚΕΙΜΕΝΕΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ

1.- Οι αρχαιρεσίες για την ανάδειξη των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, της Εξελεγκτικής Επιτροπής και των αντιπροσώπων του Συλλόγου στις υπερκείμενες Συνδικαλιστικές Οργανώσεις διενεργούνται κάθε 3 (τρία) χρόνια με μυστική, Πανελλαδική ψηφοφορία.

2.- Των αρχαιρεσιών προηγείται Γενική Συνέλευση η οποία αποφασίζει για την ημερομηνία διεξαγωγής τους. Μεταξύ της ημερομηνίας της Γενικής Συνέλευσης που προκηρύσσει τις εκλογές και της ημερομηνίας έναρξης της ψηφοφορίας, πρέπει να μεσολαβεί χρονικό διάστημα τουλάχιστον είκοσι πέντε (25) και το πολύ τριάντα πέντε (35) ημερών.

3.- Τις αρχαιρεσίες διενεργεί δμελής Κ.Ε.Ε. η οποία συγκροτείται από 5 μέλη που εκλέγονται με μυστική μη πανελλαδική ψηφοφορία από τη Γενική Συνέλευση που προκηρύσσει τις εκλογές και η οποία Κ.Ε.Ε. προεδρεύεται πάντοτε από Δικαστικό Αντιπρόσωπο, που ορίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις του αρ. 11 του Ν. 1264/1982. Σε περίπτωση ισοψηφίας θα υπερισχύσει η ψήφος του Προέδρου.

4.- Την επόμενη ημέρα μετά την εκλογή της, ο Πρόεδρος (Δικαστικός Αντιπρόσωπος) συγκαλεί Κ.Ε.Ε. η οποία συνεδριάζει και εκδίδει ανακοίνωση, με την οποία, εκτός των γενικών οδηγιών για τη διεξαγωγή των αρχαιρεσιών και την υποβολή υποψηφιοτήτων, δίνει εντολή στους Γραμματείς όλων των Καταστημάτων που έχουν δύναμη πάνω από 10 μέλη εκτός του Κεντρικού Καταστήματος, να φροντίσουν για την άμεση εκλογή των Τοπικών Εφορευτικών Επιτροπών και την εξασφάλιση Δικαστικού Αντιπροσώπου για το Κατάστημά τους.

5.- Οι Δικαστικοί Αντιπρόσωποι προεδρεύουν των Τοπικών Εφορευτικών Επιτροπών. Το Δικαστικό Αντιπρόσωπο που προεδρεύει της Κ.Ε.Ε. τον προσκαλεί το Δ.Σ., και αν αμελήσει αυτό, οποιοδήποτε από τα εκλεγέντα μέλη της Κ.Ε.Ε.

6.- Υποψήφιοι στις αρχαιρεσίες δεν μπορούν να είναι μέλη Εφορευτικής Επιτροπής.

7.- Η προθεσμία για την υποβολή προς την Κ.Ε.Ε. των υποψηφιοτήτων για τα προς εκλογή αξιώματα, αρχίζει την επόμενη ημέρα από την ημερομηνία εκδόσεως της παραπάνω ανακοίνωσης και τελειώνει σε δέκα (10) ημέρες.

8.- Οι δηλώσεις υποψηφιότητας μελών που εργάζονται εκτός της περιοχής Αθήνας-Πειραιά-Περιχώρων μπορούν να υποβάλλονται και ταχυδρομικώς με συστημένη επιστολή προς τον Πρόεδρο της Κ.Ε.Ε. ο οποίος (ή κάποιο άλλο μέλος της Κ.Ε.Ε.) όμως ενημερώνεται και τηλεφωνικά για να μπορέσει να προχωρήσει χωρίς χρονοτριβή στην έκδοση των ψηφοδελτίων. Σαν χρόνος υποβολής λογίζεται η ημερομηνία της σφραγίδας του Ταχυδρομείου αποστολής.

9.- Δικαίωμα υποβολής υποψηφιότητας έχουν όλα τα τακτικά και ταμειακώς εντάξει μέλη του Συλλόγου, που έχουν συμπληρωμένο το 18ο έτος της ηλικίας τους την ημέρα έναρξης των εκλογών. Δικαίωμα του εκλέγειν έχουν όλα τα τακτικά και ταμειακώς εντάξει μέλη του Σωματείου.

Υπάρχει ασυμβίβαστο στη σύγχρονη υποψηφιότητα για τα παρακάτω όργανα: Διοικητικό Συμβούλιο και Εξελεγκτική Επιτροπή.

10.- Κάθε συνδυασμός υποβάλλει συγκεντρωτική δήλωση υποψηφιότητας για όλους τους υποψηφίους του συνδυασμού του και για όλα τα όργανα (Διοίκησης και εκπροσώπησης) με αναφορά στο αξίωμα για το οποίο θέτει κάθε ένας υποψηφιότητα.

Στη συγκεντρωτική δήλωση επισυνάπτονται και οι ατομικές δηλώσεις των υποψηφίων. Επίσης ορίζεται ο επικεφαλής του συνδυασμού με τον οποίο επικοινωνεί η Κ.Ε.Ε. Σε περίπτωση υποψηφιότητας που δεν εμφανίζει τις προβλεπόμενες από το καταστατικό προϋποθέσεις, η Κ.Ε.Ε. ειδοποιεί έγκαιρα τον υποψήφιο και τον επικεφαλής του συνδυασμού ώστε να υπάρχει δυνατότητα θεραπείας του κωλύματος ή αντικατάστασή του με άλλο υποψήφιο. Οι υποψηφιότητες, τα πρακτικά Συνεδριάσεων, καθώς και όλα τα έγγραφα της Κ.Ε.Ε. φυλάσσονται σε ασφαλές μέρος εντός των γραφείων του Συλλόγου με ευθύνη της Κ.Ε.Ε.

11.- Τον έλεγχο για το δικαίωμα του εκλέγειν ενεργεί η Κ.Ε.Ε. μαζί με το απερχόμενο Διοικητικό Συμβούλιο βάσει του Μητρώου των μελών του Συλλόγου για κάθε κατάσταση, τα οποία σε όλες τις σελίδες τους φέρουν τη σφραγίδα του Συλλόγου και τις υπογραφές του Προέδρου και του Γενικού Γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου και του Προέδρου της Κ.Ε.Ε.

12.- Τον έλεγχο για το δικαίωμα του εκλέγεσθαι ενεργεί η Κ.Ε.Ε.

13.- Δέκα (10) ημέρες πριν από την έναρξη των εκλογών η Κ.Ε.Ε. με ανακοίνωσή της γνωστοποιεί τον πίνακα όλων των ανακηρυχθέντων από αυτήν συνδυασμών και ανεξάρτητων υποψηφίων για όλα τα όργανα.

14.- Η Κ.Ε.Ε. φροντίζει για την έγκαιρη εκτύπωση των ψηφοδελτίων και για την επίσης έγκαιρη αποστολή του αναγκαίου για αδιάβλητες εκλογές υλικού προς τα καταστήματα (Ψηφοδέλτια, σφραγίδες, ομοιόμορφοι φάκελοι, απόσπασμα Μητρώου Μελών, αναλυτικές, ακριβείς και σαφείς οδηγίες προς τις Τ.Ε.Ε. κ.λ.π.). Χορηγεί επίσης στους συνδυασμούς και στους ανεξάρτητους υποψηφίους ύστερα από αίτησή τους, ψηφοδέλτια μέχρι του αριθμού των μελών του Συλλόγου.

15.- Όλα τα Ψηφοδέλτια είναι ίσου μεγέθους και ομοιόμορφα τυπωμένα, τα δε ονόματα των υποψηφίων αναγράφονται με απόλυτη αλφαβητική σειρά στις παρακάτω ιδιαίτερες στήλες:

1. Υποψήφιοι για το Δ.Σ. του Συλλόγου.
2. Υποψήφιοι για την Εξελεγκτική Επιτροπή.

3. Υποψήφιοι για την Ο.Τ.Ο.Ε.

Παρέχεται η δυνατότητα στον επικεφαλής του συνδυασμού να προτάξει το όνομά του στο ψηφοδέλτιο του συνδυασμού ή της παράταξής του.

16.- Με ευθύνη των Ε.Ε. διαμορφώνονται οι κατάλληλοι χώροι που εξασφαλίζουν το αδιάβλητο και τη μυστικότητα της ψηφοφορίας.

17.- Η ψηφοφορία σε όλη την Ελλάδα διεξάγεται σε μία ημέρα, εκτός αν υπάρχει εξαιρετικά σπουδαίος λόγος (π.χ. απροσδόκητη απουσία του Δικαστικού Αντιπροσώπου κ.λ.π.) οπότε η ψηφοφορία διεξάγεται άλλη ημέρα με απόφαση της Κ.Ε.Ε. Για τις εκλογές εκλέγεται τριμελής ΤΕΕ σε κάθε κατάσταση παρουσία Δικαστικού Αντιπροσώπου. Τα καταστήματα της Αθήνας που έχουν λιγότερα από 10 μέλη θα ψηφίζουν στα πλησιέστερα καταστήματα με βάση τις οδηγίες της Κ.Ε.Ε. Η Κ.Ε.Ε. διεξάγει τις Εκλογές στο Κεντρικό Κατάστημα Αθηνών όπου ψηφίζουν και τα μέλη που υπηρετούν στις Διοικητικές Υπηρεσίες του Κέντρου. Τα υπόλοιπα μέλη της Διοίκησης (Δ/ση Ηλεκτρονικών Υπολογιστών, Δ/ση Μηχανογραφικών Εφαρμογών, Δ/ση Οργανώσεως, Δ/ση Εκπαιδύσεως), ψηφίζουν στο εκλογικό κέντρο του καταστήματος Λεωφ. Αθηνών. Επίσης τα μέλη που υπηρετούν στη Διεύθυνση Καρτών ψηφίζουν στο εκλογικό κέντρο του καταστήματος Παγκρατίου.

Οι σφραγισμένοι φάκελοι των ψηφοδελτίων, τα μητρώα μελών και τα πρακτικά ψηφοφορίας κατατίθενται αυθημερόν από τους Δικαστικούς Αντιπροσώπους και τις Εφορευτικές Επιτροπές στο Ταχυδρομείο και αποστέλλονται στο Κεντρικό Ταχυδρομείο Αθηνών Post Restant συστημένα στο όνομα του Προέδρου της Κ.Ε.Ε.

18.- Μέλος του Συλλόγου, που για οποιοδήποτε λόγο απουσιάζει από το Κατάστημά του κατά την ψηφοφορία, μπορεί να ψηφίσει σε άλλο κατάστημα. Στην περίπτωση αυτή η Εφορευτική Επιτροπή ελέγχει το δικαίωμα του εκλέγειν του μέλους αυτού και προσθέτει τα στοιχεία του στο απόσπασμα Μητρώου ώστε η Κ.Ε.Ε. να ελέγξει με τη σειρά της την εγκυρότητα της ψήφου του.

19.- Η ψηφοφορία διεξάγεται σύμφωνα με το νόμο και τις ρητές οδηγίες της Κ.Ε.Ε.

20.- Τα μέλη ψηφίζουν αυτοπροσώπως βάσει των καταστάσεων αποσπασμάτων του Μητρώου Μελών του Συλλόγου και με την Αστυνομική τους ταυτότητα (ή άλλο Δημόσιο έγγραφο που αποδεικνύει την ταυτότητά τους) και με το Συνδικαλιστικό τους βιβλιάριο ή, μέχρι να εκδοθεί, με βιβλιάριο Υγείας.

21.- Οι φάκελοι σφραγίζονται και μονογράφονται από το Δικαστικό Αντιπρόσωπο πριν δοθούν στον ψηφοφόρο.

22.- Οι ψηφοφόροι εκφράζουν την προτίμησή τους σημειώνοντας ένα σταυρό δίπλα στο όνομα του υποψηφίου που προτιμούν, μπορούν δε να σημειώσουν το πολύ τόσους σταυρούς, όσος είναι ο αριθμός των εκλεγόμενων για κάθε κατηγορία αξιωμάτων, όπως αυτός προκύπτει από το παρόν Καταστατικό. Προκειμένου για την εκλογή αντιπροσώπων στις υπερκείμενες Συνδικαλιστικές Οργανώσεις, ο επιτρεπόμενος αριθμός σταυρών προτίμησης είναι το πολύ ίσος με το σύνολο των αντιπροσώπων που εξέλεξε ο Σύλλογος στις προηγούμενες αρχαιρεσίες.

Κάθε μέλος που ψηφίζει καταγράφεται στο πρωτόκολλο ψηφοφορίας.

23.- Όταν τελειώσει η ψηφοφορία, η Τ.Ε.Ε., ανοίγει την κάλη, αριθμεί τους φακέλους, κλείνει το πρωτόκολλο ψηφισάντων και συντάσσει το πρακτικό ψηφοφορίας. Το πρωτόκολλο και το πρακτικό μαζί με τους σφραγισμένους φακέλους των ψηφοδελτίων και το αντίγραφο Μητρώου, που παραδίδεται σ' αυτήν από το Δικαστικό, βάζει μέσα σε φάκελο ασφαλείας, τον σφραγίζει με ισπανικό κερι, τον μονογράφει (όλα τα μέλη της Τ.Ε.Ε. συμπεριλαμβανομένου και του Δικαστικού Αντιπροσώπου) και τον στέλνει αυθημερόν με συστημένη επιστολή ονομαστικά στον Πρόεδρο της Κ.Ε.Ε. Ποστ-Ρεστάντ στο Κεντρικό Ταχυδρομείο της Αθήνας.

24.- Αφού συγκεντρωθούν οι φάκελοι με τα ψηφοδέλτια απ' όλα τα καταστήματα, η Κ.Ε.Ε., παρισταμένου και του οικείου Δικαστικού Αντιπροσώπου, προβαίνει στη διαδικασία εξαγωγής των αποτελεσμάτων της ψηφοφορίας (έλεγχος φακέλων, καταμέτρηση ψήφων, σύνταξη πρακτικού κ.λ.π.) σύμφωνα με το νόμο και ανακηρύσσει τους εκλεγέντες στα διάφορα όργανα και αντιπροσώπους και τους αναπληρωματικούς τους. Ο αριθμός των τελευταίων είναι ίσος με εκείνον των εκλεγέντων. Ψηφοδέλτιο με αριθμό σταυρών προτίμησης μεγαλύτερο των επιτρεπομένων λογίζεται υπέρ του συνδυασμού όχι όμως και υπέρ των υποψηφίων που προτιμήθηκαν.

25.- Τα ψηφοδέλτια φυλάσσονται μέχρι την εκπνοή της από το Νόμο τασσομένης προθεσμίας για τυχόν υποβολή ενστάσεων και σε περίπτωση τέτοιας, μέχρι την έκδοση τελεσίδικης επ' αυτής απόφασης των αρμοδίων Δικαστηρίων.

26.- Για την ομαλή διεξαγωγή των αρχαιρεσιών ο Σύλλογος και το απερχόμενο Διοικητικό Συμβούλιο παρέχει προς τις Εφορευτικές Επιτροπές και ιδιαίτερα στην Κ.Ε.Ε. κάθε δυνατή βοήθεια και διευκόλυνση.

27.- Για την υλοποίηση της αρχής της δημοκρατικής λειτουργίας του Συλλόγου, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται κατά τη διάρκεια της προεκλογικής περιόδου, να παρέχει, με ισότιμα κριτήρια, σ' όλες τις συνδικαλιστικές παρατάξεις και τους ανεξάρτητους υποψηφίους, τουλάχιστον τα απολύτως αναγκαία υλικά και οικονομικά μέσα που διαθέτει, ώστε να εξασφαλίζεται σε όλους η ισότιμη συμμετοχή στη διαδικασία των αρχαιρεσιών.

Η Γενική Συνέλευση που προκηρύσσει τις εκλογές καθορίζει με λεπτομέρεια, με βάση και τις δυνατότητες του Συλλόγου, το ποσό και το είδος των παροχών, λαμβανομένων υπόψη των ψηφοδελτίων που έλαβαν στις προηγούμενες αρχαιρεσίες.

ΑΡΘΡΟ 30

ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΔΕΙΞΗ ΤΩΝ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΣΤΑ ΚΑΤΑ ΤΟΠΟΥΣ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΚΕΝΤΡΑ, ΤΩΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΩΝ ΤΩΝ ΤΟΠΙΚΩΝ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ

1.- Την ίδια ημέρα που διεξάγονται οι εκλογές για την ανάδειξη των Οργάνων Διοίκησης και Αντιπροσώπων του Σωματείου στην ΟΤΟΕ, διεξάγονται και οι αρχαιρεσίες για την ανάδειξη των αντιπροσώπων του Σωματείου στα κατά τόπους Εργατικά Κέντρα και των Γραμματειών των Τοπικών Παραρτημάτων.

1α) Οι εκλογές για την ανάδειξη των Επιτροπών Καταστημάτων διενεργούνται εντός τριών (3) μηνών από τη συγκρότησή του σε σώμα του Δ.Σ. Η διάρκειά τους ακολουθεί τη θητεία του Δ.Σ. Η προκήρυξη των εκλογών γίνεται με ευθύνη του Δ.Σ. με ενιαίο ψηφοδέλτιο και μονοσταυρία.

1β) Τα καταστήματα συγκαλούν Τοπικές Γενικές Συνελεύσεις οι οποίες εκλέγουν τις Τ.Ε.Ε. που διεξάγουν ψηφοφορία για τις Τοπικές Επιτροπές και τους υπεύθυνους περιφερειών.

2.- Οι αρχαιρεσίες διενεργούνται σύμφωνα με το νόμο και τις οδηγίες του Κανονισμού Λειτουργίας του άρθρου 29 του παρόντος, της Κ.Ε.Ε., και κάτω από την εποπτεία, έλεγχο και ευθύνη της Κ.Ε.Ε. που διεξάγει και τις αρχαιρεσίες για την ανάδειξη των Οργάνων Διοίκησης του Σωματείου, με τις ίδιες Εφορευτικές Επιτροπές και με ανάλογο τρόπο εκείνου για τα όργανα Διοίκησης του Σωματείου.

3.- Οι φάκελοι και τα ψηφοδέλτια για τα όργανα που περιγράφει το παρόν άρθρο διαφέρουν εκείνων για τα όργανα Διοίκησης.

4.- Απόσπασμα Μητρώου και το κατά την κρίση της Κ.Ε.Ε. αναγκαίο υλικό μαζί με λεπτομέρειες και σαφείς οδηγίες αποστέλλονται από την Κ.Ε.Ε.

5.- Η διαδικασία εξαγωγής των αποτελεσμάτων για τα από το παρόν άρθρο περιγραφόμενα όργανα αρχίζει μόνο αφού τακτοποιηθεί και ταχυδρομηθεί προς την Κ.Ε.Ε. ο φάκελος με τα ψηφοδέλτια και το υπόλοιπο εκλογικό υλικό των αρχαιρεσιών για τα όργανα Διοίκησης.

6.- Το απόσπασμα Μητρώου, το Πρωτόκολλο ψηφοφορίας και το Πρακτικό ψηφοφορίας κρατούνται στο αρχείο του Παραρτήματος και του καταστήματος με ευθύνη του Γραμματέα. Αντίγραφα αυτών στέλνονται στο Διοικητικό συμβούλιο.

7.- Στις αρχαιρεσίες για τα όργανα του Τοπικού Παραρτήματος, τα τακτικά μέλη του Σωματείου ψηφίζουν μόνο στο Τοπικό Παράρτημα, στο οποίο υπηρετούν, για δε τα όργανα του Καταστήματος μόνο στο Κατάστημα όπου υπηρετούν.

ΑΡΘΡΟ 31

ΕΚΛΟΓΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ

1.- Σαν εκλογικό σύστημα, βάσει του οποίου εκλέγονται τα όργανα Διοίκησης και οι Αντιπρόσωποι του Συλλόγου στις υπερκείμενες Συνδικαλιστικές Οργανώσεις, ορίζεται εκείνο του νόμου 1264/82. Σε περίπτωση αλλαγής, ως προς το εκλογικό σύστημα, του παραπάνω νόμου και εφόσον ο νέος νόμος δεν δεσμεύει το Σωματείο ως προς το υιοθετούμενο εκλογικό σύστημα, τότε αυτοδίκαια και χωρίς άλλη διαδικασία, οι αρχαιρεσίες θα διεξάγονται με το σύστημα της απλής αναλογικής, αρχής γενομένης από τις πρώτες αρχαιρεσίες που θα ακολουθήσουν.

2.- Σαν εκλογικό σύστημα βάσει του οποίου εκλέγονται οι επιτροπές των Καταστημάτων και όλες οι Κεντρικές Εφορευτικές Επιτροπές ορίζεται η απλή αναλογική.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Η΄

ΑΡΘΡΟ 32

ΤΟ ΑΠΕΡΓΙΑΚΟ ΤΑΜΕΙΟ

Από την επικύρωση του παρόντος Καταστατικού από την αρμόδια Δικαστική Αρχή και μέσα σε εύλογο χρονικό διάστημα και ύστερα από σύνταξη ειδικής αναλογιστικής μελέτης με ευθύνη του Δ.Σ., ιδρύεται Απεργιακό Ταμείο.

Ειδική προς τούτο Γενική Συνέλευση εγκρίνει τον Κανονισμό Λειτουργίας του, η οποία και είναι αρμόδιο όργανο για την αλλαγή ή τροποποίησή του.

Σκοπός του Απεργιακού Ταμείου είναι η οικονομική ενίσχυση των μελών του Συλλόγου σε περιπτώσεις απεργιακών κινητοποιήσεων, ανταπεργίας του εργοδότη ή σε άλλες έκτακτες περιπτώσεις, που έχουν σχέση με τη συνδικαλιστική δραστηριότητα του μέλους, όπως καθορίζεται από τον Κανονισμό, που συντάσσεται ειδικά γι' αυτό το λόγο. Το Δ.Σ. σε περίπτωση απεργιακής κινητοποίησης υποχρεώνεται στην άμεση ενεργοποίηση του Απεργιακού Ταμείου μέσα στο πλαίσιο των διατάξεων που καθορίζονται από τον ειδικό κανονισμό.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Θ΄

ΑΡΘΡΟ 33

ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1.- Η συμμετοχή και η ψηφοφορία των μελών του Σωματείου σ' όλα τα όργανά του (Γ.Σ., Δ.Σ., Επιτροπές), αρχαιρεσίες κ.λ.π., γίνεται μόνον αυτοπροσώπως, απαγορευομένης της συμμετοχής ή και της ψηφοφορίας με οποιοδήποτε είδους εξουσιοδότηση.

2.- Τα εκλεγμένα ή ορισμένα μέλη στα διάφορα συλλογικά όργανα (Διοικητικά, Συμβουλευτικά, Αντιπρόσωποι, Επιτροπές κ.λ.π.) είναι ανακλητά μόνο από το Σώμα από το οποίο εκλέχτηκαν.

3.- Το Σωματείο συμμετέχει στις εξής υπερκείμενες συνδικαλιστικές οργανώσεις:

α) Δευτεροβάθμιες άμεσα:

I) Στην Ομοσπονδία Τραπεζοϋπαλληλικών Οργανώσεων Ελλάδας (Ο.Τ.Ο.Ε.).

II) Στα κατά τόπους Εργατικά Κέντρα σύμφωνα με το άρθρο 25, παρ. 1, 2, 3, 4, 5, 6.

β) Τριτοβάθμιες έμμεσα: Στη γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδας (Γ.Σ.Ε.Ε.).

4.- Το Σωματείο τηρεί τα παρακάτω βιβλία, πέραν εκείνων που τυχόν ορίζει ο νόμος ή η Γενική Συνέλευση ή το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίζουν:

α) Με ευθύνη του Γενικού Γραμματέα:

I) Μητρώο των Μελών.

II) Βιβλίο Πρακτικών των Συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου.

III) Βιβλίο Πρακτικών Συνεδριάσεων των Γενικών Συνελεύσεων.

β) Με ευθύνη του Ταμιά:

I) Βιβλίο εισπράξεων και πληρωμών, όπου καταχωρούνται τακτικά όλες οι εισπράξεις και πληρωμές και οι Ισολογισμοί κάθε χρήσης.

II) Βιβλίο των περιουσιακών στοιχείων του Σωματείου.

III) Αρχείο με τα παραστατικά έγγραφα και διπλότυπα από τις εισπράξεις και τις δαπάνες του Συλλόγου.

5.- Το διαχειριστικό έτος του Σωματείου αρχίζει την 1η Ιανουαρίου και λήγει την 31η Δεκεμβρίου του ίδιου έτους.

6.- α) Το Σωματείο μπορεί, ύστερα από ειδική απόφαση της Γενικής Συνέλευσης και σύμφωνα με το παρόν Καταστατικό του, να προχωρήσει στην ενοποίησή του με άλλο ομοιοεπαγγελματικό Σωματείο, με τους ίδιους, κατά βάση, σκοπούς, με γνώμονα πάντα την αποτελεσματικότερη προώθηση των σκοπών του.

β) Η Γενική Συνέλευση αποφασίζει για τους όρους (γενικούς και ειδικούς) της ενοποίησης και ειδικότερα για την εκχώρηση των περιουσιακών του στοιχείων στη νέα συνδικαλιστική οργάνωση, που θα προκύψει μετά την ενοποίηση.

7.- α) Σε περίπτωση διάλυσης του Σωματείου το μεν αρχείο του κατατίθεται στην Ο.Τ.Ο.Ε., το δε ενεργητικό υπόλοιπο της περιουσίας του δωρίζεται όπου αποφασίσει και σύμφωνα με το νόμο, η ίδια Γενική Συνέλευση, που αποφασίζει και τη διάλυσή του, σε καμία όμως περίπτωση μεταξύ των μελών του Σωματείου που διαλύθηκε.

β) Μετά τη λήψη της απόφασης για τη διάλυσή του, το Σωματείο περιέρχεται σε κατάσταση εκκαθάρισης και θεωρείται ότι λειτουργεί μόνο για το σκοπό και τις ανάγκες εκκαθάρισης. Σε κάθε έγγραφο του Συλλόγου πρέπει να σημειώνεται ότι αυτό βρίσκεται στην παραπάνω κατάσταση. Η εκκαθάριση διενεργείται μέσα στον απολύτως αναγκαίο χρόνο.

8.- Το παρόν Καταστατικό, μετά την τροποποίησή του, αποτελείται από τριάντα τρία (33) άρθρα.

Αθήνα, 25.4.2000

Η ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΦΟΡΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΚΩΝ/ΝΟΣ ΜΑΝΟΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ
ΣΠΥΡΟΣ ΛΑΖΑΡΙΔΗΣ
ΠΑΝ. ΜΠΑΡΜΠΑΓΙΑΝΝΗΣ
ΓΩΡ. ΠΑΠΑΕΥΣΤΑΘΙΟΥ
ΚΩΝ/ΝΟΣ ΨΑΛΛΑΣ